ECOSISTEMA ALICENOVA

BILANCIO SOCIALE 2025

ALICENOVA
SINERGIE SOLIDALI

La cooperazione è la legge della vita, si procede per cooperazione non per competizione.

Stefano Mancuso

LETTERA DEL PRESIDENTE

Il 2025 è stato un anno importante per la Cooperativa Alicenova. Dopo due esercizi particolarmente complessi, abbiamo lavorato con determinazione per riequilibrare la gestione economica, contenere le perdite del settore produttivo e riportare il bilancio a un risultato positivo, seppur contenuto. Un traguardo che testimonia l'impegno condiviso di soci, lavoratori e amministratori e che rafforza le basi per il futuro della cooperativa.

Questo risultato è stato raggiunto senza perdere di vista la nostra missione sociale. Al contrario, abbiamo continuato a investire nell'inclusione socio-lavorativa, che rappresenta uno degli strumenti più importanti attraverso cui generiamo valore per le persone e per la comunità.

Nel corso dell'anno abbiamo consolidato il modello che integra servizi socio-educativi, percorsi di autonomia e attività produttive, sviluppando opportunità di tirocinio e inserimento lavorativo per persone in condizione di fragilità. Tra le iniziative più significative si segnalano i progetti "Talea" e "Solchi di Inclusione", che hanno contribuito a rafforzare la rete di collaborazioni con istituzioni, servizi e realtà del territorio.

Un contributo importante è arrivato anche dalle progettualità finanziate attraverso il PNRR. In collaborazione con i Distretti socio-sanitari del territorio abbiamo partecipato all'attuazione degli Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3, ampliando le opportunità di inclusione lavorativa, autonomia abitativa, sostegno alle famiglie vulnerabili, agli anziani fragili, alle persone disabili e in condizioni di grave marginalità. In particolare, l'Investimento 1.2 dedicato ai percorsi di autonomia delle persone con disabilità ci ha consentito di qualificare e ampliare in modo significativo le attività già presenti nei nostri servizi. Sono stati avviati percorsi di inclusione lavorativa attraverso tirocini e opportunità formative, accompagnati da progettualità orientate all'autonomia abitativa e alla vita indipendente, con l'obiettivo di favorire una piena partecipazione delle persone alla vita della comunità.

Il 2025 ha inoltre segnato l'avvio delle attività legate all'articolo 14 del Decreto Legislativo 276/2003, uno strumento che favorisce l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità attraverso la collaborazione tra imprese e cooperazione sociale. Grazie alle convenzioni attivate con importanti aziende, sono state assunte otto persone con disabilità, creando nuove opportunità di lavoro e rafforzando il legame tra sostenibilità sociale e sviluppo economico. Le imprese che hanno scelto di collaborare con noi condividono una visione della sostenibilità che include non solo gli aspetti ambientali, ma anche quelli sociali. Grazie a queste partnership è stato possibile sostenere progetti concreti per le nostre fattorie sociali, migliorare gli strumenti di lavoro, aumentare la sicurezza degli operatori e ampliare le opportunità offerte ai beneficiari dei nostri servizi.

I risultati raggiunti confermano che sostenibilità economica e impatto sociale possono crescere insieme. È questa la direzione che continueremo a perseguire: una cooperativa capace di coniugare solidità gestionale, innovazione sociale e attenzione alle persone, contribuendo allo sviluppo delle comunità in cui opera.

Il Presidente
Andrea Spigoni

Nota metodologica

La realizzazione del Bilancio Sociale, come di consueto, viene gestita internamente da un gruppo di lavoro, che provvede alla raccolta dei dati e all'elaborazione dei contenuti, insieme al nostro settore grafico "Picasso" che ne cura la veste grafica.

Abbiamo scelto la metafora di un ecosistema per due motivi:

1. perché **la natura caratterizza i territori dove operiamo**, le nostre produzioni di agricoltura sociale e le nostre strutture ricettive;
2. perché **la cooperativa è un organismo sociale**, **che**, parafrasando Drucker, **necessita dello stesso sforzo di un organismo vivente per sopravvivere**.

Nel bilancio raccontiamo in **5 capitoli i principali elementi quantitativi e qualitativi** che caratterizzano la nostra azione sociale.

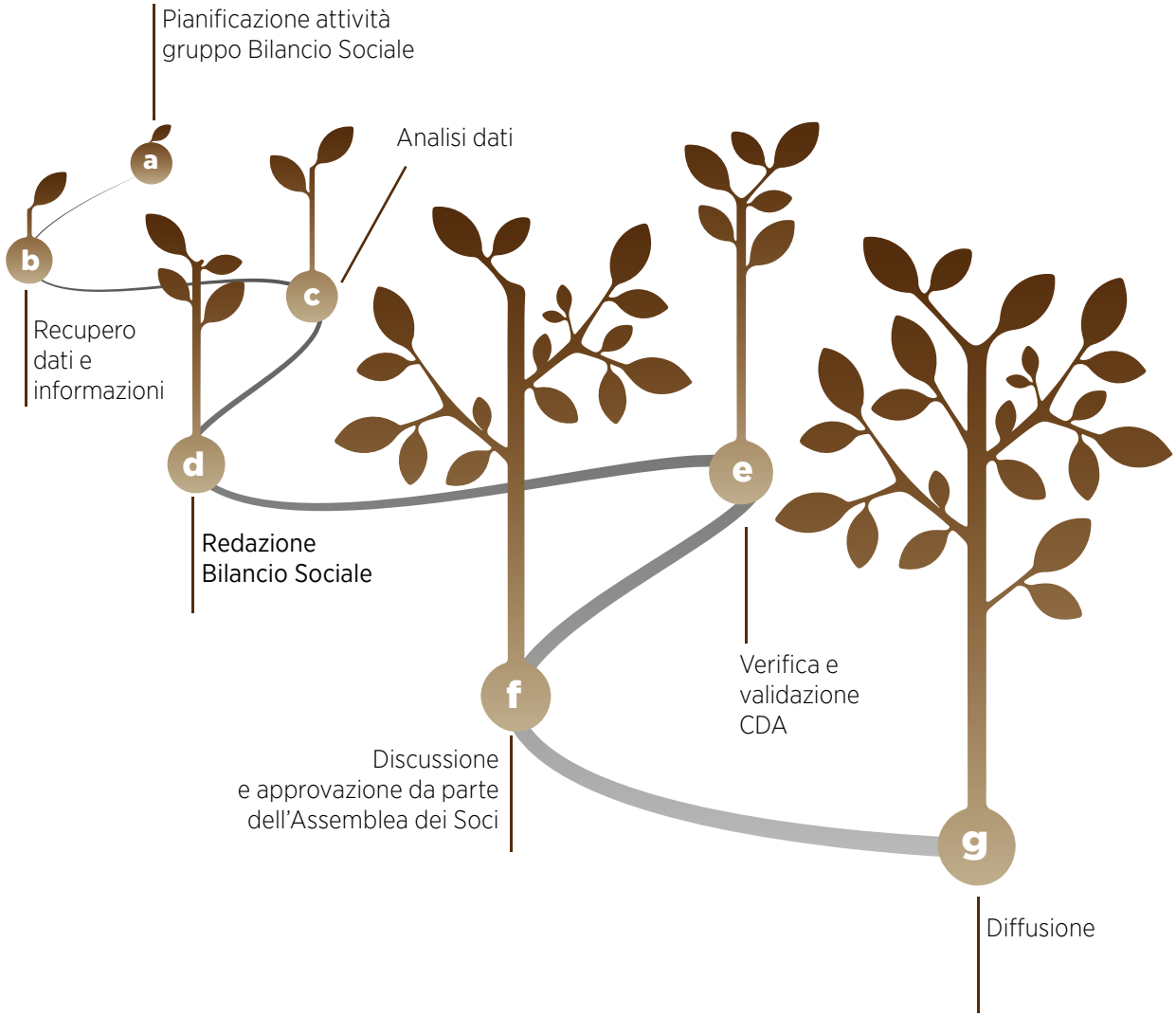
I primi 3; **chi siamo, cosa facciamo, come funzioniamo**, sono dedicati alla fotografia del nostro DNA, i valori e le finalità, i servizi, le produzioni sociali, i progetti. I dati sono stati forniti dall'amministrazione, l'ufficio progettazione, e i servizi.

Il capitolo 4 è dedicato al **capitale umano, i soci e i lavoratori**, anche in chiave dinamica e comparativa rispetto all'anno precedente.

Il capitolo 5 si concentra sul **capitale sociale; la nostra rete, i destinatari e committenti**.

La redazione del Bilancio Sociale ha preso principalmente come riferimento gli standard definiti nelle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociale con apposito decreto del 4 luglio 2019 e i modelli di Bilanci dei consorzi a cui partecipiamo, Parsifal e COOB.

LE FASI


Pianificazione attività
gruppo Bilancio Sociale
a
b
Recupero
dati e
informazioni
c
Analisi dati
d
Redazione
Bilancio Sociale
e
Verifica e
validazione
CDA
f
Discussione
e approvazione da parte
dell'Assemblea dei Soci
g
Diffusione

**Non c'è prova migliore
del progresso di una civiltà
che il progresso della cooperazione.**

John Stuart Mill

INDICE

Lettera del Presidente 3
Nota metodologica 4

1. LE RADICI E IL DNA: chi siamo 9
1.1 Storia 9
1.2 Valori e finalità 11

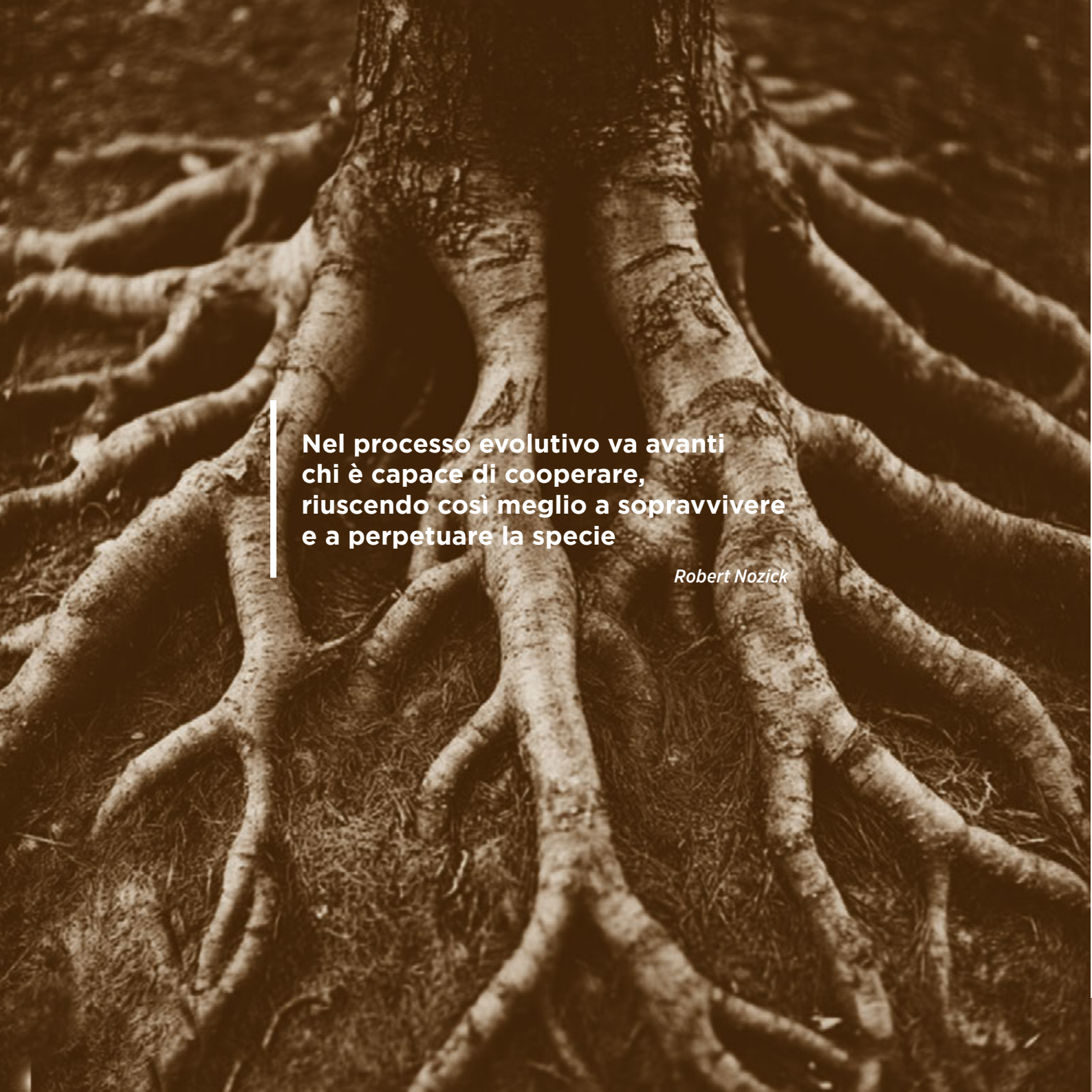
2. LA STRUTTURA: come funzioniamo 13
2.1 Struttura organizzativa 13
2.2 Organigramma 14
2.3 Funzionigramma 15
2.4 Partecipazioni 17
2.5 Assemblea dei soci 18

3. LE CELLULE: cosa facciamo 23
3.1 Servizi di tipo A 23
3.2 Servizi di tipo B 24
3.3 Progetti 26
3.4 Rendiconto economico 34

4. LA LINFA: persone 39
4.1 Figure professionali 39
4.2 Dati sui lavoratori 40
4.3 Formazione e Selezione 44
4.4 Malattia e infortuni 47

5. SINERGIE: relazioni 49
5.1 Rete 49
5.2 Fornitori 59
5.3 Committenti 60
5.4 Destinatari 61

Obiettivi di miglioramento 61
Tabella di correlazione 62



Nel processo evolutivo va avanti chi è capace di cooperare, riuscendo così meglio a sopravvivere e a perpetuare la specie

Robert Nozick

1 LE RADICI E IL DNA:
chi siamo

1.1 Storia

La nostra è una storia trentennale di cooperazione, progetti, produzioni sociali e servizi per le persone e i territori della Tuscia e della provincia a Nord di Roma. Con noi lavorano 492 persone, tra soci e lavoratori. La maggior parte risiede nei luoghi dove svolgiamo i servizi, e questa dimensione di appartenenza al territorio ci caratterizza e ci spinge a diventare agenti di cambiamento e animatori sociali e culturali.

Siamo una cooperativa sociale di tipo A e di tipo B, ci occupiamo di servizi socio-sanitari, educativi, e di progetti volti all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della L.381/91, con l'obiettivo di contribuire all'aumento del benessere dei territori in termini di inclusione sociale, promozione umana, costruzione di una rete sociale radicata, competente, e orientata allo sviluppo culturale ed economicamente sostenibile.

Carta d'Identità

Denominazione:	Alicenova Società Cooperativa Sociale Onlus
Data Costituzione:	18/07/1990
Sede Sociale:	Strada Vicinale di Scorticagatti, 73/75 Zona Artigianale – 01016 Tarquinia (VT)
Sedi Operative:	Via dei Fossi Vecchi, 19 – 00060 Formello (Rm)
	Via Sandro Pertini, 2 – 01100 Viterbo (VT)
P. IVA - C.F.:	00827070566
Iscrizione Registro Ditte:	81691 del 15/11/1990
Albo Nazionale Soc. Coop.:	A151271
Iscrizione Albo Regionale:	sez. "B" n°52 del 14/04/1997
Iscrizione Albo Regionale:	sez. "A" n°170 del 02/12/1999
Iscrizione Registro RUNTS:	Sezione Imprese Sociali – Repertorio 4294 del 21/03/2022
Certificazioni e Sistemi di Gestione:	SGS Italia S.P.A. ISO 9001:2015 - Certificazione dei Sistemi di Gestione per la Qualità
	SGS Italia S.P.A. ISO 45001:2018 - Certificazione dei Sistemi di Gestione della Salute e della Sicurezza sul luogo di lavoro
	SGS Italia S.P.A UNI/PdR 125:2022 - Certificazione del Sistema di Gestione della Parità di genere
	Modello Organizzativo 231
	Codice Etico
	Marchio di Certificazione "Impresa Rosa della Regione Lazio"
	Rating di legalità ★★ Codice Identificativo RT5812 (Fonte AGCM)

1.2 Valori e finalità

I valori nei quali ci riconosciamo come socie e soci di Alicenova, sono gli stessi che ispirano il nostro lavoro quotidiano. Principi che vogliamo tradurre in concreti diritti anche per le destinatarie e i destinatari dei nostri servizi e progetti.

IL DIRITTO A UN LAVORO dignitoso che valorizza l'apporto di tutte e tutti;

LE PARI OPPORTUNITÀ perché vogliamo abbattere gli ostacoli alla piena espressione delle potenzialità di ogni persona;

IL RISPETTO DI OGNI INDIVIDUALITÀ perché ognuno si senta visto, rispettato e valorizzato;

IL RISPETTO DEL TERRITORIO perché il nostro agire sia sostenibile e teso allo sviluppo dei luoghi dove viviamo e lavoriamo;

IL BENESSERE CONDIVISO perché il nostro lavoro vuole generare benessere sociale, emotivo e economico diffuso a tutta la comunità;

LA CAPACITÀ DI ASCOLTO perché è alla base di ogni relazione che vuole costruire un futuro migliore;

IL SOLIDARISMO LAICO perché il nostro operato si basa sul sostegno morale e materiale nei confronti degli altri;

IL CAMBIAMENTO perché vogliamo essere agenti di cambiamento per promuovere l'inclusione, per valorizzare le risorse di ognuno e fare in modo che tutti e tutte si sentano accolti in un'unica comunità.

Le nostre finalità sono allineate ai nostri valori, porto sicuro dal quale partire e al quale approdare, ma rappresentano anche delle sfide che ci spingono a superare i limiti ed esplorare nuove opportunità.

Vogliamo perseguire:

Per le socie e i soci: garantire la continuità occupazionale, mantenere una costante crescita professionale e favorire la partecipazione alla vita cooperativa.

Per la comunità: costruire insieme agli enti pubblici e la rete del terzo settore un welfare integrato, condiviso e rispondente ai bisogni delle persone.

Per i nostri beneficiari: lavorare per costruire progetti di vita intorno e insieme alla persona.

**È necessario unirsi, non per stare uniti,
ma per fare qualcosa insieme.**

Johann Wolfgang von Goethe

2 LA STRUTTURA: come funzioniamo

2.1 Struttura organizzativa

La nostra struttura è organizzata per aree strategiche, dai servizi alle funzioni di staff, in generale gli organi previsti da statuto ed effettivamente operativi sono:

- L'Assemblea dei Soci
- Il Consiglio di Amministrazione
- Il Collegio dei Sindaci

Il Consiglio di Amministrazione

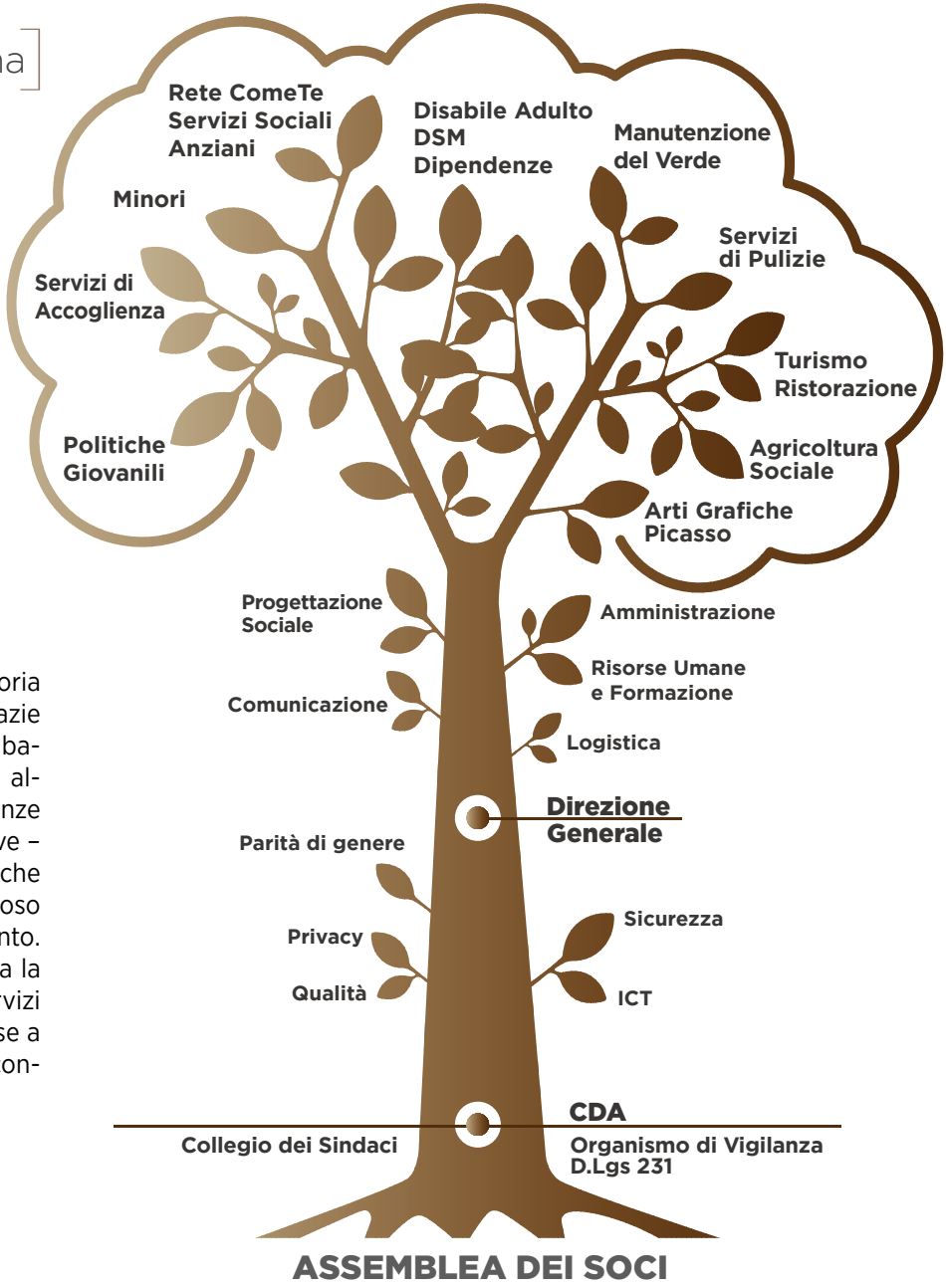
Il nostro CdA è costituito da sette amministratori con diritto di voto: presidente, vicepresidente e cinque consiglieri. Partecipano stabilmente agli inconti di CdA due invitati permanenti in veste di uditori.

Il mandato degli amministratori è di tre anni.

NOMINATIVO	CARICA	MANDATI	ISTRUZIONE
Andrea Spigoni	Presidente	9	Laureato
Monica Brizi	Vicepresidente	3	Diplomata
Marco Carducci	Consigliere	8	Laureato
Luca Ceccarelli	Consigliere	6	Diplomato
Iolanda Del Villano	Consigliera	2	Laureata
Leonardo Iena	Consigliere	2	Laureato
Alessandra Vincenti	Consigliera	3	Laureata
Elisabetta Lupidi	Invitata permanente		Laureata
Luciana Ricci	Invitata permanente		Laureata

La totalità degli esponenti ha un'età compresa tra i 30 e i 55 anni ed è di nazionalità italiana.

2.2 Organigramma



L'albero rappresenta la storia di un'organizzazione che grazie alle *radici* alimentate dalla base sociale si è sviluppata in altezza, dotandosi di competenze direzionali e tecnico-operative – nel loro insieme il *tronco* – che hanno permesso un rigoglioso ramificarsi di aree di intervento. Queste generano a loro volta la nostra *chioma* – i nostri servizi e progetti - con forme diverse a seconda dei bisogni e delle condizioni socio-territoriali.

2.3 Funzionigramma

Assemblea dei Soci

Ne fanno parte tutti i soci e le socie della Cooperativa. I compiti principali: elegge il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale; approva il bilancio di esercizio, elegge le cariche sociali, indirizza l'attività sociale. È di competenza dell'Assemblea straordinaria deliberare su modifiche dell'atto costitutivo e sull'emissione di obbligazioni, sulla nomina e sui poteri dei liquidatori e sugli altri argomenti ad essa espressamente affidati dalla legge.

Consiglio di Amministrazione

Il CdA è l'organo amministrativo a cui competono tutti i poteri per la gestione della cooperativa.
Pertanto, esso delibera, in conformità con la legge e lo statuto sociale, su tutti gli atti e le operazioni sia di ordinaria che di straordinaria amministrazione in ordine all'attuazione e al raggiungimento degli scopi sociali.

Collegio dei Sindaci

Organo di vigilanza che controlla la corretta amministrazione della Cooperativa. Gli attuali membri sono stati rinnovati dall'Assemblea dei Soci in data 01/07/2023.

Marco Cesarini - **Sindaco effettivo e Presidente del Collegio Sindacale**

Margherita Bellacanzone - **Sindaco effettivo**

Stefania Santini - **Sindaco effettivo**

Stefano Ceccarelli - **Sindaco supplente**

Roberto Pasquini - **Sindaco supplente**

Direttore Generale: Andrea Spigoni

Il Direttore ha il compito di sovrintendere al funzionamento complessivo della società perseguendo gli obiettivi strategici prefissati dal Consiglio d'Amministrazione.

Organi di staff della direzione

Responsabile sistema gestione qualità, salute e sicurezza: Francesca Mauri

In stretta sinergia con la Direzione, si occupa di implementare e gestire il sistema che garantisce la qualità, la sicurezza e la salute sul lavoro all'interno drll'organizzazione. Questa figura concorre ad assicurare l'organicità degli interventi previsti, la conformità alle normative, la prevenzione dei rischi e il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

Responsabile Protezione Dati (DPO): Michela Colatosti

Consulente esterno che ha la funzione di fornire consulenza e supporto alla Direzione per tutte le problematiche relative all'ambito di gestione della privacy e protezione dei dati.

Referente sistema gestione dei dati personali: Francesca Mauri

Si occupa di coordinare e gestire il processo di adeguamento alla normativa applicabile in materia di protezione dati; verificare e monitorare lo stato degli adempimenti; ricevere le richieste di esercizio dei diritti da parte degli interessati.

Amministratore di Sistema: Angelo Vitali

Si occupa della gestione, amministrazione e manutenzione dei sistemi informatici all'interno del sistema aziendale. Attraverso l'adozione di adeguate misure di sicurezza, svolge un ruolo chiave nell'organizzazione per assicurare la conformità e la protezione dei dati personali.

Organismo di vigilanza (OdV) 231: Marco Torriero

Si occupa di vigilare sul funzionamento del Modello di Organizzazione e Gestione aziendale (MOG), quindi sulla sua efficacia nella prevenzione della commissione di specifici reati da parte di tutto il personale operante per conto dell'organizzazione; vigilare sull'osservanza

del MOG e curarne l'aggiornamento. L'OdV di Alicenova opera in composizione monocratica ed è dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo.

Referente interno MOG 231: Rossella Mignanti
Nell'ambito del Sistema di Gestione della responsabilità amministrativa, è l'interfaccia costante tra l'organizzazione della cooperativa e l'OdV; raccorda le attività e gli adempimenti previsti dal MOG con i diversi sistemi di controllo interni; collabora e supervisiona l'andamento del flusso informativo con l'OdV.

Medico Competente: Bruno Poponi
Dotato di titolo e requisiti professionali, in base a quanto stabilito dal D. Lgs. 81/08, si occupa di svolgere attività di sorveglianza e visite mediche per assicurarsi che i lavoratori godano di buona salute.

Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP): Lorenzo Virgili
Incaricato dal datore di lavoro, si occupa di coordinare il servizio di prevenzione e protezione aziendale, ovvero l'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali che possono essere presenti all'interno di un'attività lavorativa.

Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza:
Mauro Colagè, Francesco Crocco, Luciana Ricci
Persone designate a rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e sicurezza durante il lavoro.

Comitato Guida per la parità di genere:
Francesca Mauri, Chiara Ramacci, Giulia Flamini, Andrea Spigoni, Leonardo Iena
Il Comitato opera per:
> promuove le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale;
> prevenire, contrastare e rimuovere i comportamenti discriminatori e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza nello svolgimento delle attività lavorative del personale;
> assicurare la concreta applicazione del Sistema di Gestione della Parità di Genere (SGPG) in conformità alla UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere".

Comitato Segnalazioni Wisthleblowing:
Rossella Mignanti, Francesca Mauri
Con il compito di gestire le segnalazioni che ricadono nell'ambito di applicazione del decreto whistleblowing (10 marzo 2023, n. 24) in relazione a comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della cooperativa e che costituiscono violazioni di disposizioni normative nazionali o europee o di disposizioni interne (Modello Organizzativo, Codice Etico e Comportamentale, procedure e regolamenti, etc.).

Referente del sistema di segnalazione per molestie e mobbing sul luogo di lavoro: Leonardo Iena
In conformità con l'implementazione del "Sistema di Gestione per la Parità di Genere" ai sensi della UNI/PdR 125:2022, il referente ha il compito di adottare tutte le misure necessarie alla prevenzione e alla gestione delle segnalazioni di molestie e/o mobbing nei luoghi di lavoro.

Responsabili aree Tecniche e Amministrative

Risorse Umane e Formazione: Leonardo Iena

Amministrazione: Marco Carducci

Progettazione Sociale: Luca Ceccarelli

Responsabili aree Servizi alla Persona [A]

Politiche Giovanili: Eleonora Donati, Alessandra Vincenti

Disabile Adulto / DSM / Dipendenze: Monica Brizi, Chiara Ramacci, Alessandra Vincenti

Minori - Disabilità / Disagio sociale / Neuropsichiatria infantile: Eleonora Donati, Claudia Silvestri, Alessandra Vincenti

Servizi Sociali professionali / Rete Come Te / Anziani: Monica Brizi, Chiara Ramacci, Claudia Silvestri

Servizi di Accoglienza: Silvana Brizi

Responsabile aree produzioni e servizi [B]

Manutenzione del verde, Servizi di Pulizie, Turismo e Ristorazione, Agricoltura Sociale, Arti Grafiche:

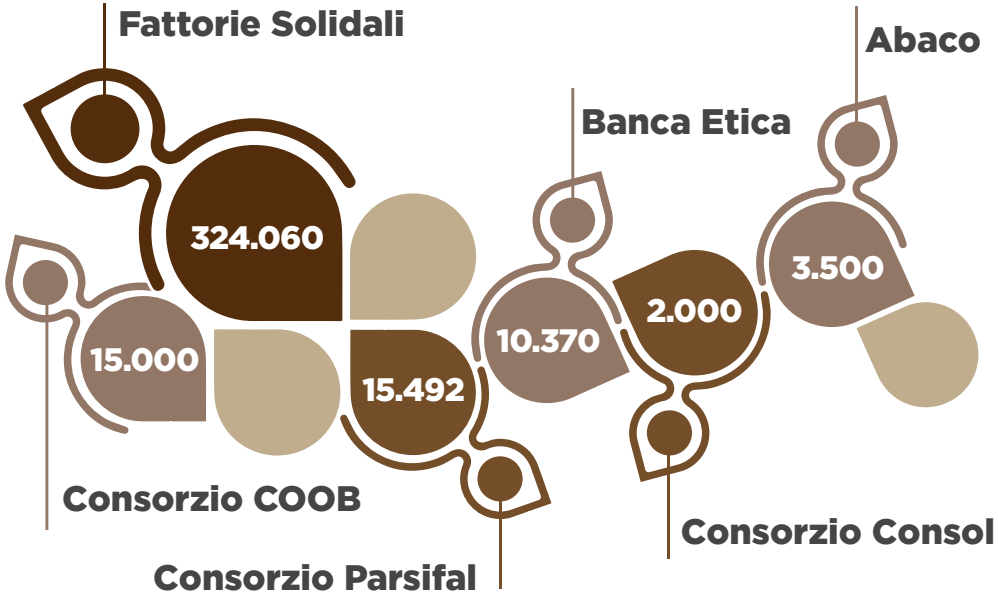
Angelo Vitali

Coordinatori di Servizio:

Costituiscono una figura chiave dell'organizzazione cooperativa, collante tra il top management ed il personale tecnico-operativo, da cui peraltro nella maggior parte dei casi provengono.
Si occupano di gestire operativamente l'area organizzativa di competenza, coordinandola al suo interno e nelle relazioni con l'esterno. Hanno inoltre un ruolo di programmazione e verifica delle attività e dei servizi in carico.
Attivo per l'anno 2025 un totale di 64 coordinatori.

2.4 Partecipazioni

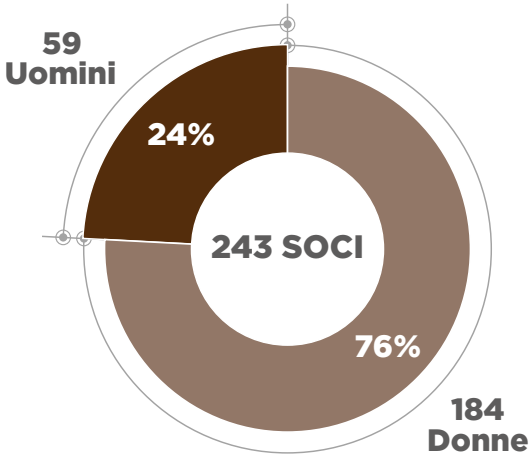
Il valore complessivo delle quote di Alicenova ammonta a **374.621 €**. Le realtà partecipate: Fattorie Solidali, il nostro spin off di agricoltura sociale; i consorzi Parsifal, Coob, Consol, Esse per qualificare e migliorare la nostra presenza sui territori; Banca Etica, Istituto di Credito Cooperativo del quale siamo soci; Abaco, azienda di consulenza del lavoro; Antica Terra Cooperativa di Comunità. Nel grafico le partecipazioni pari o superiori a 2.000 €.



2.5 Assemblea dei soci

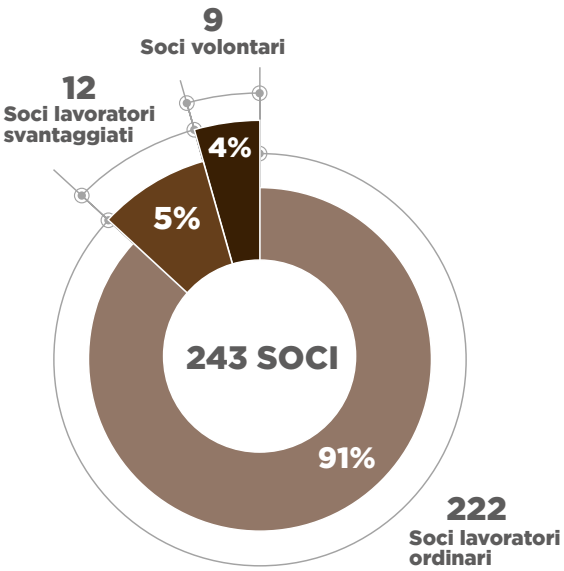
DISTINZIONE DI GENERE

La nostra base sociale è composta, nel 2025, da 243 SOCI, composti per il 76% da donne e per il restante 24% da uomini.



RIPARTIZIONE SOCI PER TIPOLOGIA

Riguardo della composizione della base sociale per tipologia di soci, questa è caratterizzata dalla presenza di soci lavoratori ordinari, soci lavoratori svantaggiati e soci volontari.
I primi ne rappresentano la maggioranza.



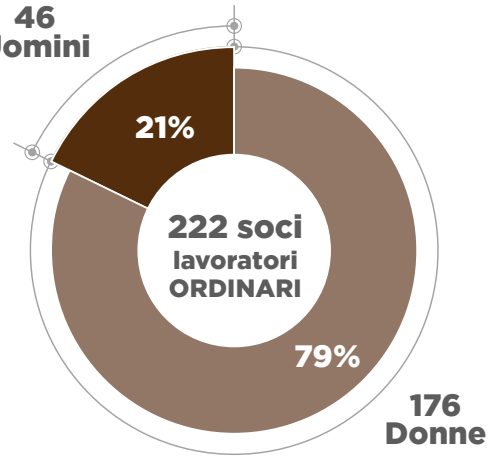
Nei vari sottogruppi la differenziazione di genere è la seguente:

A - **Soci Lavoratori Ordinari**:
donne 79% - uomini 21%

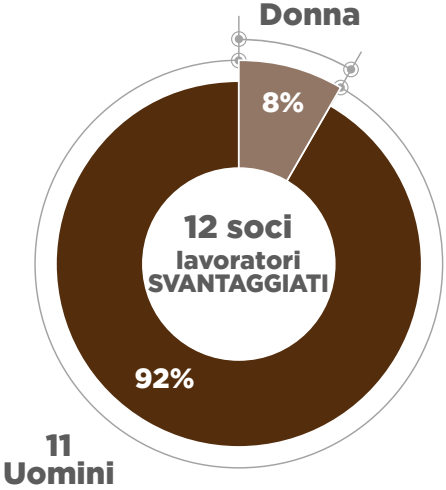
B - **Soci Lavoratori Svantaggiati**:
donne 8% - uomini 92%

C - **Soci Volontari**:
donne 78% - uomini 22%

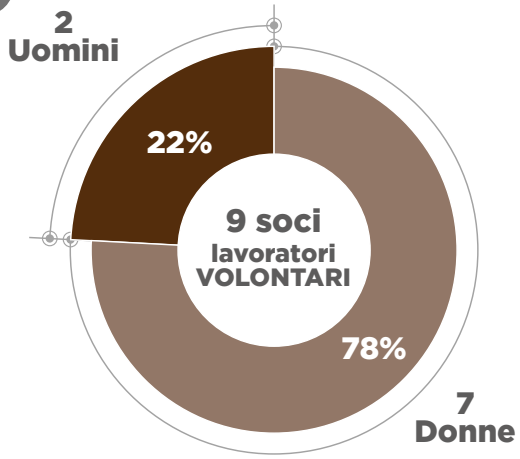
A



B

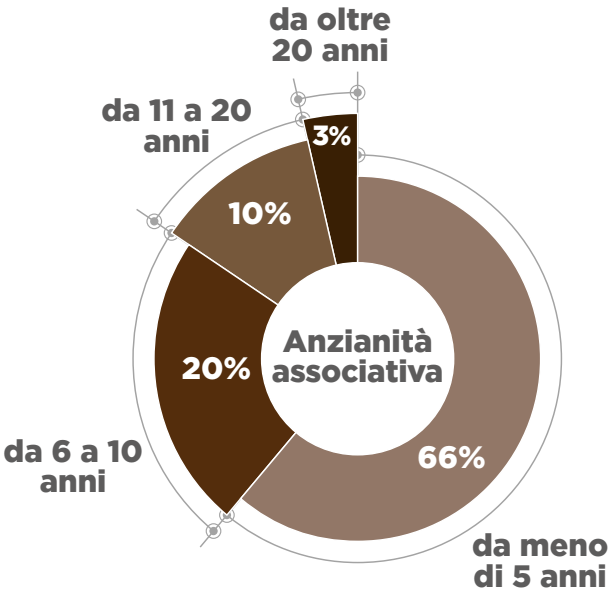


C



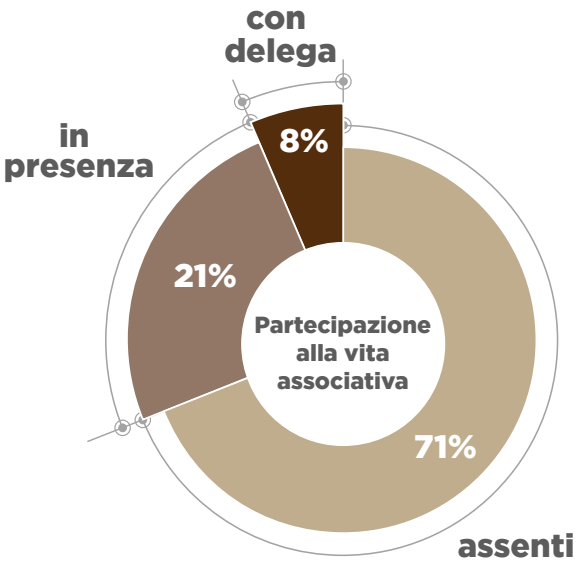
ANZIANITÀ ASSOCIATIVA

La Cooperativa è molto cresciuta negli ultimi anni, tanto che, dei 243 soci attuali, 161 (pari al 66% del totale) sono entrati nella compagine sociale da meno di 5 anni. La restante parte è costituita, da coloro che sono soci da 6 a 10 anni; da 10 a 20 anni; da oltre 20 anni.



PARTECIPAZIONE ALLA VITA ASSOCIATIVA

Nel corso dell'anno 2025 sono state indette tre assemblee con doppia convocazione.
Hanno partecipato in media 70 soci (pari a circa il 29% dei soci totali), di cui il 8 % per delega.



PARTECIPAZIONE DEI SOCI ALLE ASSEMBLEE

Data	Ordine del giorno	N. partecipanti con conferimento di delega	N. partecipanti fisicamente presenti	Totale partecipanti
12/04/25	*Sede di Via Sandro Pertini, Viterbo* 1. Modifiche Statuto Alicenova – Art. 4 - Art. 13 – Art. 20 – Art. 25. 2. Varie ed eventuali	26	66	**92**
28/06/25	*Spazio Attivo Lazio Innova, Viterbo* 1. Presentazione Bilancio d'Esercizio 2024, Nota integrativa e Relazione sulla gestione. 2. Approvazione Bilancio d'Esercizio 2024 Nota integrativa e Relazione sulla gestione. 3. Presentazione Bilancio Sociale 2024 4. Approvazione Bilancio Sociale 2024 5. Varie ed eventuali	20	41	**61**
16/12/25	*Sede di Via Sandro Pertini, Viterbo* 1. Presentazione Calendario 2026 e consegna bilanci sociali 2024 2. Valutazione andamento attività 2025 3. Aggiornamenti percorso di fusione 4. Varie ed eventuali	13	45	**58**

La cooperazione è la capacità salvifica dell'individuo di essere migliore di sé stesso.

Wes Fesler

3 LE CELLULE: cosa facciamo

3.1 Servizi di tipo A

Disabilità Adulta – DSM – Dipendenze

- Assistenza Domiciliare
- Piani Assistenziali Individuali (PAI)
- Centri Socio – Riabilitativi Diurni
- Strutture Residenziali Socio Riabilitative
- Dopo di Noi e Vita Indipendente
- Attività di Riabilitazione Psico-Sociale in Agricoltura Sociale
- Tirocini Formativi
- Attività Velica
- Soggiorni Residenziali
- Week end di autonomia
- Attività estive diurne e residenziali
- Interventi Educativi
- Attività laboratoriali
- Trasporto scolastico e Trasporto Sociale
- Progetti di autonomia abitativa
- Sostegno psicologico
- CAT - Centro Ausili Tecnologici
- Terapia Occupazionale

Minori

- Piani Assistenziali Individuali (PAI)
- Interventi Educativi
- Assistenza Domiciliare
- Assistenza Scolastica Specialistica
- Interventi su Bisogni Educativi Speciali (BES)
- Interventi di sostegno psicologico
- Sostegno alla genitorialità
- Campi estivi
- Incontri protetti
- Accompagnamento a scuola
- Centri di Aggregazione Giovanile (CAG)
- Terapia della Neuropsicomotricità
- Terapia Occupazionale
- Logopedia
- CAT - Centro Ausili Tecnologici
- Valutazione e interventi CAA e TA
- Locanda Infanzia
- Casa famiglia per minori

Politiche Giovanili

- Centri di Aggregazione Giovanile (CAG)
- Partnership per Eventi e Progetti con Associazione di Promozione Sociale Giovanile DARK CAMERA

Servizi Sociali – Anziani – Rete ComeTe

- Segretariato Sociale
- Servizio Sociale Professionale
- Servizi PUA (Punto Unico di Accesso)
- Pronto Intervento Sociale
- Centro Servizi di Contrasto alla Povertà
- Progetto Povertà Estrema
- Gestione Servizi Reddito di Cittadinanza
- Tirocini inclusivi
- Assistenza Domiciliare
- Piani Assistenziali Individuali (PAI)
- Centri Diurni Integrati per Alzheimer e Demenze Senili
- Rete ComeTe: Servizi Privati di Assistenza alla Persona
- Casa Famiglia per anziani autosufficienti
- Sostegno Psicologico
- Supporto Psicologico e Formazione per i Caregiver

Servizi di Accoglienza

- Progetto Prima Accoglienza Richiedenti Asilo
- Progetti SAI (ex SPRAR) accoglienza Richiedenti Asilo e Titolari Protezione Internazionale
- Progetti di Accoglienza e di Inclusione di cittadini Ucraini
- Progetti di Mediazione Linguistico Culturale
- Progetto Accoglienza esterna detenuti

3.2 Servizi di tipo B

Turismo e Ristorazione

Alicenova nelle provincie di Viterbo e Roma gestisce le seguenti strutture ricettive:

S'Osteria 38

Nel punto in cui la Via Francigena entra nel borgo di Acquapendente troviamo la S'Osteria 38, albergo ristorante e pizzeria dove realizziamo un'offerta integrata fra buon cibo e degli alloggi accoglienti. L'offerta culinaria è caratterizzata da produttori locali da noi selezionati e che si contraddistinguono come aziende rilevanti sul piano della Responsabilità Sociale di Impresa, che praticano attività qualificanti come l'agricoltura sociale e l'inserimento lavorativo.

Stay Fresco

Nel Parco della Resistenza di Civitavecchia gestiamo la manutenzione di tutta l'area verde attrezzata e del chiosco bar Stay Fresco, nel quale realizziamo un'offerta di piccola cucina e bar. Valore aggiunto del parco è l'area giochi per bambini di oltre 300 mq.

Ortostorto

Nella campagna della marina di Montalto di Castro, a poca distanza dal centro storico sorge la Fattoria Ortostorto, struttura sociale dove tutti i giorni realizziamo i nostri percorsi riabilitativi in contesti agricoli. All'interno della Fattoria abbiamo dedicato una parte dei locali ottenendo le autorizzazioni per quattro camere da 12 posti letto massimo.

Casale Tigna

Nell'area della Riserva Naturale di Monte Rufeno, tra Toscana, Lazio e Umbria, un casale di proprietà della locale Università Agraria, dove accogliamo gruppi e famiglie che amano la quiete e la bellezza della natura e delle attività all'aperto, i posti letto sono 24.

Casa al Mare Spinicci

Nella pineta a ridosso del mare, nel comune di Tarquinia abbiamo la Casa al Mare, piccola struttura immersa tra i pini ma vicina a tutti i servizi di cui una famiglia può necessitare.

Ecoalbergo

Piccola struttura ricettiva all'interno del centro storico di Acquapendente che gestiamo in condivisione con un albergatore locale, i posti letto sono 24.

Fattoria di Alice Parco Agricolo Urbano

Un'area verde alle porte di Viterbo aperta al pubblico, un contesto agricolo con spazi attrezzati e servizi destinati ad adulti e bambini. Al suo interno si possono organizzare cene, compleanni, eventi, attività sportive, giochi, attività didattiche e con animali.

WeSport Tuscania e Arlena di Castro - Piscina e Bar

Insieme a Sport Popolare SSD gestiamo le piscine comunali di Tuscania e di Arlena di Castro con chiosco bar annesso. Due oasi di relax e divertimento dove, oltre ai corsi per adulti e bambini, si organizzano eventi e serate a tema.

Arti Grafiche

Picasso è il settore grafico interno di Alicenova che fornisce alla cooperativa stessa, e a clienti esterni, servizi e prodotti di comunicazione visiva. Insieme alle attività di grafica e stampa ha continuato a sviluppare laboratori di serigrafia e ricamo, specializzandosi nella personalizzazione di abbigliamento, accessori e gadget. Nei nostri laboratori si svolgono anche attività di supporto per tirocini formativi e socio-riabilitativi.

I servizi forniti sono:

- Studio della comunicazione visiva;
- Progettazione grafica editoriale;
- Comunicazione commerciale e promozionale;
- Personalizzazione di automezzi;
- Progettazione grafica e decorazione di vetrine e interni;
- Stampati di piccolo e grande formato;
- Personalizzazione abbigliamento in serigrafia;
- Realizzazione di ricami personalizzati;
- Fornitura e personalizzazione di gadget.

Servizi di Pulizie

La cooperativa Alicenova è iscritta all'albo delle imprese di pulizia, disinfezione, derattizzazione e sanificazione della Camera di Commercio di Viterbo. N°12 dal 1997 con fascia di classificazione B. Abbiamo un'esperienza pluriennale nello svolgimento di servizi di pulizie civili ed industriali. I servizi di pulizia della nostra cooperativa sono certificati secondo la direttiva UNI EN ISO 9001/2015.

Servizi di Manutenzione Aree Verdi

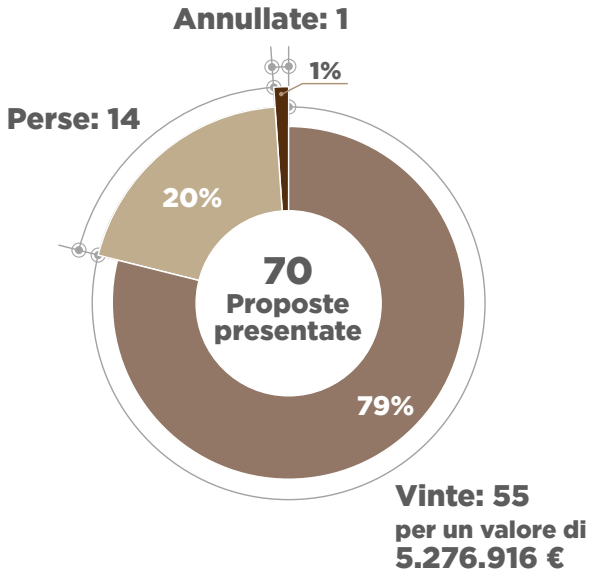
Curiamo la manutenzione di aree verdi pubbliche e private, condomini e gestione di servizi per conto di alcuni comuni del territorio. Siamo in grado di offrire i seguenti servizi: sfalcio e manutenzione dei tappeti erbosi, piantumazione, potatura e manutenzione di arbusti, cespugli e siepi, pulizia e risistemazione aiuole, raccolta foglie e pulizia delle strade.

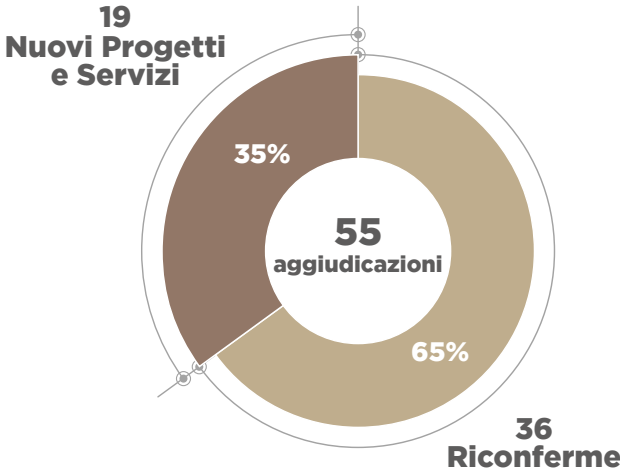
3.3 Progetti

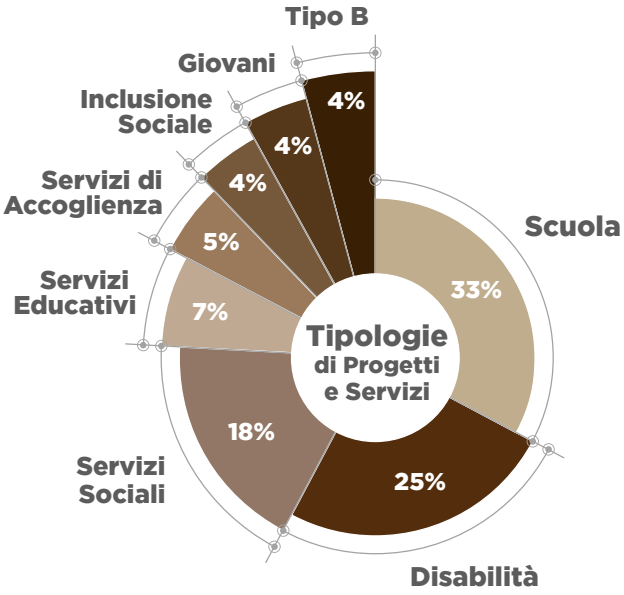
Il lavoro della progettazione nel 2025 evidenzia un impegno prevalentemente rivolto a **progetti e servizi "storici"** (65%), la cui riconferma rappresenta un elemento significativo di continuità.

Le nuove progettualità (35%) si collocano nell'ambito delle misure **PNRR**, Stazioni di Posta e Housing First e interventi per l'autonomia delle persone con disabilità. Si tratta di interventi che stanno ridefinendo in modo significativo lo scenario territoriale, **dando vita a servizi capaci di rispondere anche ad un bisogno cruciale come quello della povertà estrema**.

Nel 35% delle nuove progettualità rientrano anche tre progetti su avvisi della Regione Lazio, le due **Agenzie per la Vita Indipendente** — Volere Volare 2.0 (RM 4) e VIA 2.0 (Viterbo) e di **Arcipelago 2.0**, il Centro Polivalente per l'autismo promosso dalla Regione che andremo a realizzare tra il 2026 e il 2027.







ALICENOVA: UNA STORIA DI LAVORO, INCLUSIONE E RETI TERRITORIALI

Il 2025 vede al **centro del nostro focus l'inclusione socio lavorativa**, perché continua a essere il cuore della nostra azione, genera valore sociale, promuove autonomia e contribuisce alla coesione della comunità in cui viviamo. È anche un modo per raccontare un anno che per noi segna insieme un consolidamento e un'apertura a nuove opportunità.

Da sempre lavoriamo per un **modello di inclusione capace di tenere insieme servizi socio educativi/riabilitativi e attività produttive**, diventando nel tempo un punto di riferimento nel territorio della provincia di Viterbo. Questo modello ha preso forma, giorno dopo giorno, nelle nostre fattorie sociali, *Fattoria di Alice* a Viterbo, *Ortostorto* a Montalto di Castro e *Crocevia* a Nepi, sviluppate con la *Cooperativa Fattorie Solidali*, e successivamente si è esteso ad altri ambiti, come il turismo sociale con *S'Osteria 38* ad Acquapendente: uno spazio di accoglienza turistica, lavoro e relazioni, dove trovano posto anche tirocini formativi e percorsi di autonomia.

Nell'arco di questa evoluzione, **Alicenova** ha realizzato un ciclo di progettualità sostenute da fondi regionali che **ha generato tirocini, incrociando i bisogni di persone** prese in carico da differenti servizi territoriali, **contribuendo a strutturare metodologie, consolidare collaborazioni** con istituzioni e attori diversificati del territorio, come la *Rete Innesta*. Degni di nota per l'anno 2025 il progetto *Talea: Orientamento Formazione e Tirocinio in agricoltura* e il progetto *Solchi di Inclusione*.

Allo stesso tempo, ci confrontiamo storicamente con un contesto in cui fattori esterni, come le politiche pubbliche, il mercato e il coinvolgimento delle imprese profit, impattano diversamente da regione a regione.

UNA NUOVA OPPORTUNITÀ: L'ARTICOLO 14 DEL DECRETO LEGISLATIVO 276/2003

Il 2025 è stato l'anno di **avvio del lavoro sull'art.14** che da aprile al termine dell'anno **ha permesso di attivare 4 Convenzioni** con le aziende: *Tirreno Power; Kyndryl Italia Innovation Services Srl; Kyndryl S.P.A. Gruppo Una S.P.A* e di riflesso assumere 8 persone con disabilità, anche grazie alla consulenza strategica di *Right Hub Srl Società Benefit*.

L'articolo 14 rappresenta un **"ponte" tra le esigenze delle aziende profit e l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità**. Per capire la sua importanza, bisogna partire dalla Legge 68/99 che obbliga le aziende con più di 15 dipendenti ad assumere un numero di lavoratori disabili. Molte aziende, però, faticano a inserire direttamente queste figure nel proprio ciclo produttivo, rischiando così pesanti sanzioni economiche. Per questo interviene l'articolo 14, che introduce una soluzione basata su una **convenzione tra azienda, centro per l'impiego e una cooperativa sociale di tipo B**. **L'azienda affida una commessa alla cooperativa**, **che assume la persona con disabilità garantendo tutoraggio e monitoraggio** del percorso di inclusione. Le persone assunte si dedicano al confezionamento di pacchi e kit regalo da agricoltura biologica, con barattoli di miele, produzione di biscotti, ortaggi, frutta, nonché alla realizzazione di gadget aziendali.

Seguono le tabelle di sintesi che descrivono la filiera dell'inclusione socio-lavorativa in Alicenova nel 2025.

Tirocini di inclusione sociale (DGR 511/2013) ed extracurriculari (DGR 576/2019)

N.	Servizio/ Progetto	Tipologia beneficiario	Tipologia tirocinio	Settore di impiego
1	**Tirocini** Distretto Sociale **VT 2**	Persona con dipendenza	Inclusione sociale	**Agricoltura Sociale** Fattoria Ortostorto
2	**Tirocini** Distretto Sociale **VT 2**	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Biblioteca** Comune di Tarquinia
3	**Consorzio TINERI** su fondi Regione Lazio **Dark Camera**	Persona con dipendenza	Inclusione sociale	**Manutenzione del verde** Fattoria Crocevia
1	**Consorzio TINERI** su fondi Regione Lazio **Dark Camera**	Persona con dipendenza	Inclusione sociale	**Centro Digitale** Comune di Tarquinia
1	**Consorzio TINERI** su fondi Regione Lazio **Dark Camera**	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Agricoltura Sociale** Fattoria dI Ailce
3	**Consorzio TINERI** su fondi Regione Lazio **Dark Camera**	Persona con disagio psichico	Inclusione sociale	**Agricoltura Sociale** Fattoria Ortostorto
1	**Consorzio TINERI** su fondi Regione Lazio **Dark Camera**	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Ristorazione/turismo** S'Osteria 38
1	**Consorzio TINERI** su fondi Regione Lazio **Dark Camera**	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Agricoltura Sociale** Fattoria Ortostorto
1	**Consorzio TINERI** su fondi Regione Lazio **Dark Camera**	Persona con dipendenza	Inclusione sociale	**Serigrafia** - Settore Grafico Picasso
1	**Consorzio TINERI** su fondi Regione Lazio **Dark Camera**	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Serigrafia** - Settore Grafico Picasso

N.	Servizio/ Progetto	Tipologia beneficiario	Tipologia tirocinio	Settore di impiego
1	**Dopo di Noi** - Sovrambito **VT 1_2_3**	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Ristorazione Bar** San Lorenzo Nuovo
5	**Dopo di Noi** Sovrambito **VT 1_2_3**	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Ristorazione/turismo** S'Osteria 38
1	**Dopo di Noi** Sovrambito **VT 1_2_3**	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Vendita al dettaglio** CONAD Viterbo
2	**Dopo di Noi** Sovrambito **VT 1_2_3**	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Turismo sociale** Fattoria Ortostorto
1	**Dopo di Noi** Sovrambito **VT 1_2_3**	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Manutenzione del verde** Fattoria Ortostorto
1	**Dopo di Noi** Sovrambito **VT 1_2_3**	Persona con disagio psichico	Inclusione sociale	**Stabilimento balneare** Tarquinia
1	**Dopo di Noi** Sovrambito **VT 1_2_3**	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Stabilimento balneare** Pescia Romana
1	**Dopo di Noi** Associazione Il Murialdo	Persona con disabilità	Inclusione sociale	Agricoltura Sociale Fattoria di Alice
1	PNRR **Vita Autonoma So_Stare** Consorzio TINERI	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Vendita al dettaglio** articoli antinfortunistici 2A-S Srl
1	PNRR **Vita Autonoma So_Stare** Consorzio TINERI	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Scuole elementari** Suore Clarisse del SS.mo Sacramento

N.	Servizio/ Progetto	Tipologia beneficiario	Tipologia tirocinio	Settore di impiego
1	PNRR **Vita Autonoma So_Stare** Consorzio TINERI	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Servizi Asili Nido** - L'isola che non c'è Soc Coop Soc.
1	PNRR **Vita Autonoma So_Stare** Consorzio TINERI	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Lavanderia tintoria** S. di Massaccesi
1	PNRR **Vita Autonoma So_Stare** Consorzio TINERI	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Centro clinico** Ceral Studio Associato
1	PNRR **Vita Autonoma So_Stare** Consorzio TINERI	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Ristorazione** D.A.F. Sas di Grieco Domenico e C.
3	PNRR **Vita Autonoma So_Stare** Consorzio TINERI	Persona con disabilità	Inclusione sociale	**Centro socio riabilitativo** Formello
2	**SAI Comune di Viterbo**	Beneficiario accoglienza	Extracurriculare	**Vendita al dettaglio** Pasticceria Casantini
1	**SAI Comune di Viterbo**	Beneficiario accoglienza	Extracurriculare	**Vendita al dettaglio** Maury's
1	**SAI Comune di Celleno**	Beneficiario accoglienza	Extracurriculare	**Addetto segreteria** Gajarda Srl
8	Progetto **Solchi di Inclusione**	Beneficiario accoglienza	Extracurriculare	**Agricoltura Sociale** Fattoria di Alice
1	**SAI Comune di Capena**	Beneficiario accoglienza	Extracurriculare	**Sartoria** Malik Zadah
1	**SAI Comune di Capena**	Beneficiario accoglienza	Extracurriculare	**Artigianato** Pomili Demolizioni Speciali srl
1	**SAI Comune di Capena**	Beneficiario accoglienza	Extracurriculare	**Ristorazione** Burger Roma srl

Assunzioni ai sensi della D.Lgs. 276/03 art. 14

N.	Tipologia di beneficiario	Azienda conferente	Tipologia di contratto	Oggetto della Commessa di lavoro	Sede
1	Persona con disabilità	**Gruppo Una S.p.A.**	Tempo determinato	**Fornitura e consegna delle nostre produzioni agricole**	**Fattoria Crocevia**
1	Persona con disabilità	**Gruppo Una S.p.A.**	Tempo determinato	**Fornitura e consegna delle nostre produzioni agricole**	**S'Osteria 38**
2	Persona con disabilità	**Kyndryl Italia Innovation Services Srl**	Tempo determinato	**Trasformazione di prodotti agricoli da destinare a iniziative di welfare aziendale**	**Fattoria Ortostorto**
1	Persona con disabilità	**Kyndryl Italia S.p.A.**	Tempo determinato	**Fornitura di vasetti di miele, piantumazione di alberi nettariferi e adozione di alveari**	**Fattoria Ortostorto**
2	Persona con disabilità	**Tirreno Power S.p.A.**	Tempo determinato	**Servizio di ideazione grafica e confezionamento pacchi alimentari da destinare a iniziative di welfare aziendale**	**Fattoria Ortostorto**

Assunzione ai sensi della Legge n. 68/1999

Numero persone	Tipologia di beneficiario	Tipologia di contratto	Sede di lavoro
3	Persona con disabilità	Tempo determinato	**Alicenova**

La collaborazione con le aziende

Oltre al canale delle convenzioni sull'art.14, la collaborazione con le aziende profit ha generato per Alicenova nel 2025 altre e nuove strade per qualificare ancora di più l'inclusione lavorativa sui territori.

Le aziende con cui collaboriamo sono quelle attente a migliorare il loro profilo ESG **(Environmental, Social, Governance)** e **trovano nella nostra cooperativa un partner che contribuisce concretamente alla dimensione sociale della sostenibilità**. L'ESG racconta infatti l'impegno di un'azienda a comportarsi in modo etico, sostenibile e responsabile nei confronti dell'ambiente della comunità e dei dipendenti.

Le imprese che hanno deciso di collaborare con Alicenova partecipano attivamente alla creazione di valore sociale, come Konnecta S.r.l. che ha condiviso i nostri progetti per la Fattoria Ortostorto e ha concorso a realizzarli. Lo ha fatto tramite l'acquisto di attrezzature agricole e dispositivi che migliorano e rendono più sicuri i processi lavorativi per i nostri dipendenti o rendendo possibile l'accoglienza in fattoria di cavalli e asini, destinati altrimenti al macello, arricchendo così la nostra fattoria sociale e di riflesso le attività da proporre ai beneficiari di molti dei nostri servizi.

Parliamo di aziende che si sono affiancate alla nostra cooperativa aprendo canali di comunicazione diretta anche ai loro dipendenti tramite piattaforme che permettono di conoscere e partecipare ai progetti di Alicenova e di far arrivare nelle loro case le nostre produzioni sociali.

Questo canale ci ha poi permesso di stringere rapporti virtuosi anche con piccoli imprenditori della comunità locale che, condividendo i nostri obiettivi, hanno scelto di sostenere alcuni interventi generando così un impatto significativo per le persone in condizione di fragilità che lavorano in Alicenova e che sono parte della stessa comunità.

DOVE SIAMO

Provincia di VITERBO

Distretto VT1
Acquapendente
Capodimonte
Castiglione in Teverina
Civitella d'Agliano
Graffignano
Grotte di Castro
Montefiascone

Distretto VT2
Arlena di Castro
Canino
Montalto di Castro
Piansano
Tarquinia
Tessennano
Tuscania

Distretto VT3
Orte
Viterbo

Distretto VT4
Bassano Romano
Capranica
Caprarola
Monterosi
Ronciglione
Sutri
Vetralla

Distretto VT5
Consorzio Tineri
Civita Castellana
Nepi

Provincia di ROMA

Distretto 4.1
Civitavecchia
Tolfa

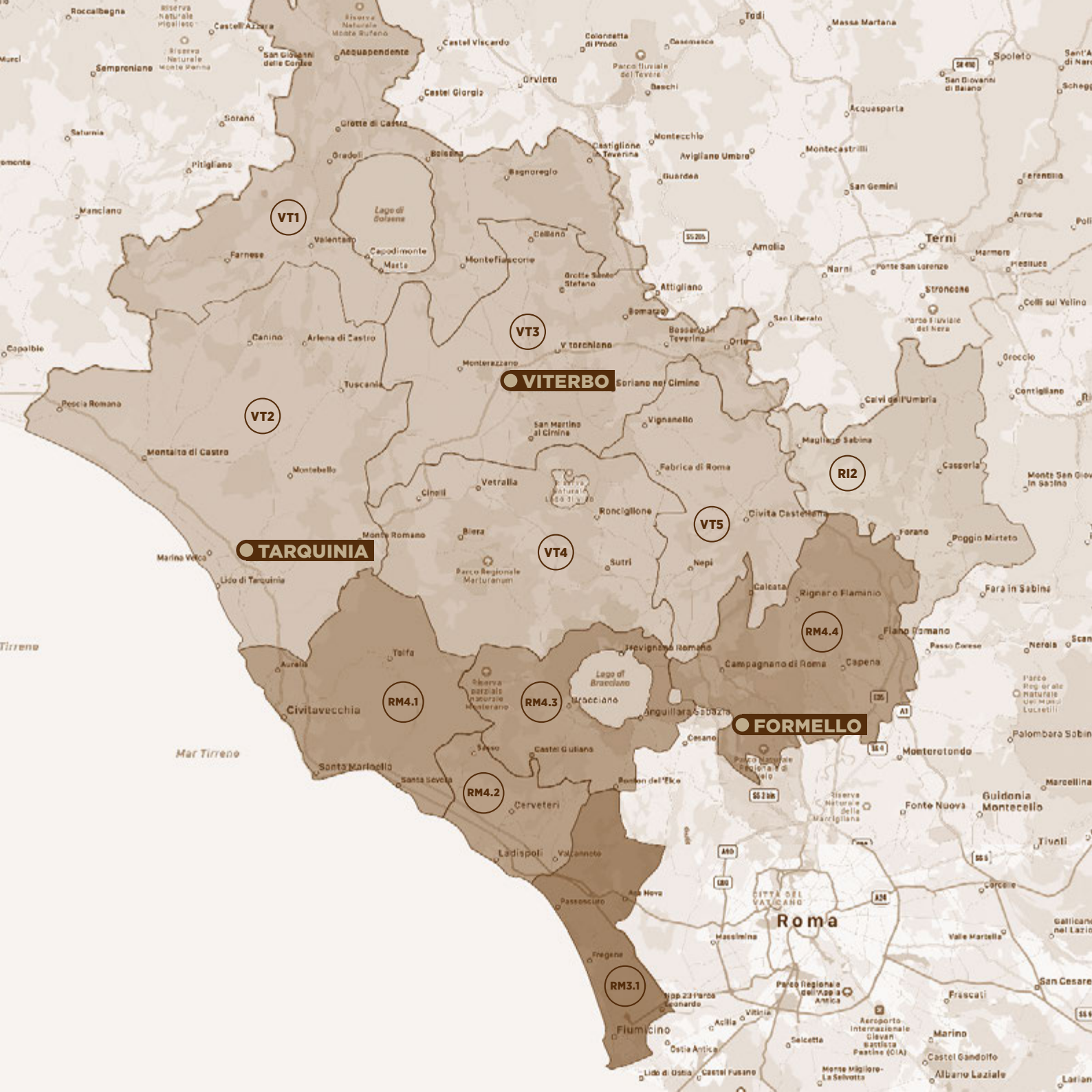
Distretto RM 4.3
Bracciano

Distretto RM 4.4
Consorzio Valle del Tevere
Campagnano di Roma
Capena
Fiano Romano
Formello
Nazzano
Riano
Sacrofano

Distretto RM 3.1
Fiumicino

Provincia di RIETI

Distretto Rieti 2
Magliano Sabina

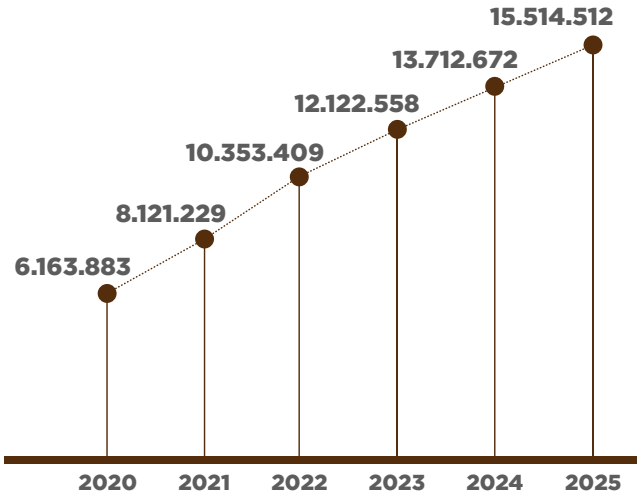

VT1
VT2
VT3
VT4
VT5
RI2
RM4.1
RM4.2
RM3.1
RM4.3
RM4.4
VITERBO
TARQUINIA
FORMELLO
Roma
Mar Tirreno
Tirreno
Lago di Bolsena
Lago di Bracciano
Riserva Naturale Monte Rufeno
Riserva Naturale Monte Penna
Riserva Naturale Lago di Vico
Parco Regionale Marturanum
Parco fluviale del Tevere
Parco fluviale del Nera
Città del Vaticano
Aeroporto Internazionale Giovan Battista Pastine (CIA)
Roccalbegna
Castell'Azzara
Sempronian
Aquapendente
Castel Viscardo
Orvieto
Castel Giorgio
Todi
Massa Martana
Spoleto
Acquasparta
Montecchio
Castiglione in Teverina
Avigliano Umbro
Montecastrilli
Guardea
San Gemini
Ferentillo
Arrone
Terni
Amelia
Narni
Ponte San Lorenzo
Stroncone
Calvi dell'Umbria
Contigliano
Magliano Sabina
Casperia
Fara in Sabina
Poggio Mirteto
Forano
Civita Castellana
Fabrica di Roma
Vignanello
Soriano nel Cimino
Bassano in Teverina
Orte
Attigliano
Bomarzo
Bagnoregio
Bolsena
Grotte di Castro
Sorano
Pitigliano
Manciano
Farnese
Valentano
Capodimonte
Canino
Arlena di Castro
Tuscania
Montefiascone
Celleno
Vetralla
Cinelli
Ronciglione
Sutri
Nepi
Monte Romano
Blera
Tarquinia
Marina Velca
Lido di Tarquinia
Montalto di Castro
Pescia Romana
Capalbio
Tolfa
Allumiere
Civitavecchia
Santa Marinella
Santa Severa
Cerveteri
Ladispoli
Fiumicino
Passoscuro
Fregene
Castel Giuliano
Anguillara Sabazia
Bracciano
Trevignano Romano
Campagnano di Roma
Calcata
Capena
Riano
Fiano Romano
Nazzano
Cesano
Monterotondo
Mentana
Palombara Sabina
Guidonia Montecelio
Fonte Nuova
Tivoli
Marcellina
Zagarolo
Gallicano nel Lazio
Valle Martella
Massimina
Frascati
San Cesareo
Marino
Castel Gandolfo
Albano Laziale
Ardea
Anzio
Nettuno
Lido di Ostia
Castel Fusano
Ostia Antica
Acilia
Vitinia
Selcetta
Monte Migliore-La Selvotta
Lariano
Orvieto
Baschi
Colonnetta di Prodo
Casamesca
Parco fluviale del Tevere
Riserva Naturale Monte Rufeno
Riserva Naturale Monte Penna
Riserva parziale naturale Monterano
Parco Regionale Marturanum
Parco fluviale del Nera
Parco Naturale Regionale di Veio
Riserva Naturale delle Marcigliana
Parco Regionale dell'Appia Antica
Parco Regionale Naturale dei Monti Lucretili
Aeroporto Internazionale Giovan Battista Pastine (CIA)
Passo Corese
Nerola
Scandriglia
Monte San Giovanni in Sabina
Colli sul Velino
Cittaducale
Rieti
Poggio Bustone
Greccio
Cantalice
Morro Reatino
Labro
Torri in Sabina
Stimigliano
Configni
Montasola
Vacone
Poggio Nativo
Salisano
Castelnuovo di Farfa
Toffia
Casaprota
Fara in Sabina
Montopoli di Sabina
Scandriglia
Monte San Giovanni in Sabina
Colli sul Velino
Cittaducale
Rieti
Poggio Bustone
Greccio
Cantalice
Morro Reatino
Labro
Torri in Sabina
Stimigliano
Configni
Montasola
Vacone
Poggio Nativo
Salisano
Castelnuovo di Farfa
Toffia
Casaprota

3.4 Rendiconto economico

3.4.1 Situazione Economica

Nell'anno di rendicontazione 2025 Alicenova ha registrato un ATTIVO PATRIMONIALE del valore di 8.883.846 € ed un patrimonio pari a 487.818 € con un risultato di esercizio in utile per 3.993 €.

Il valore della produzione si attesta su **15.514.512 €** in aumento del 13,11% rispetto al 2024, e del 28% rispetto al 2023.



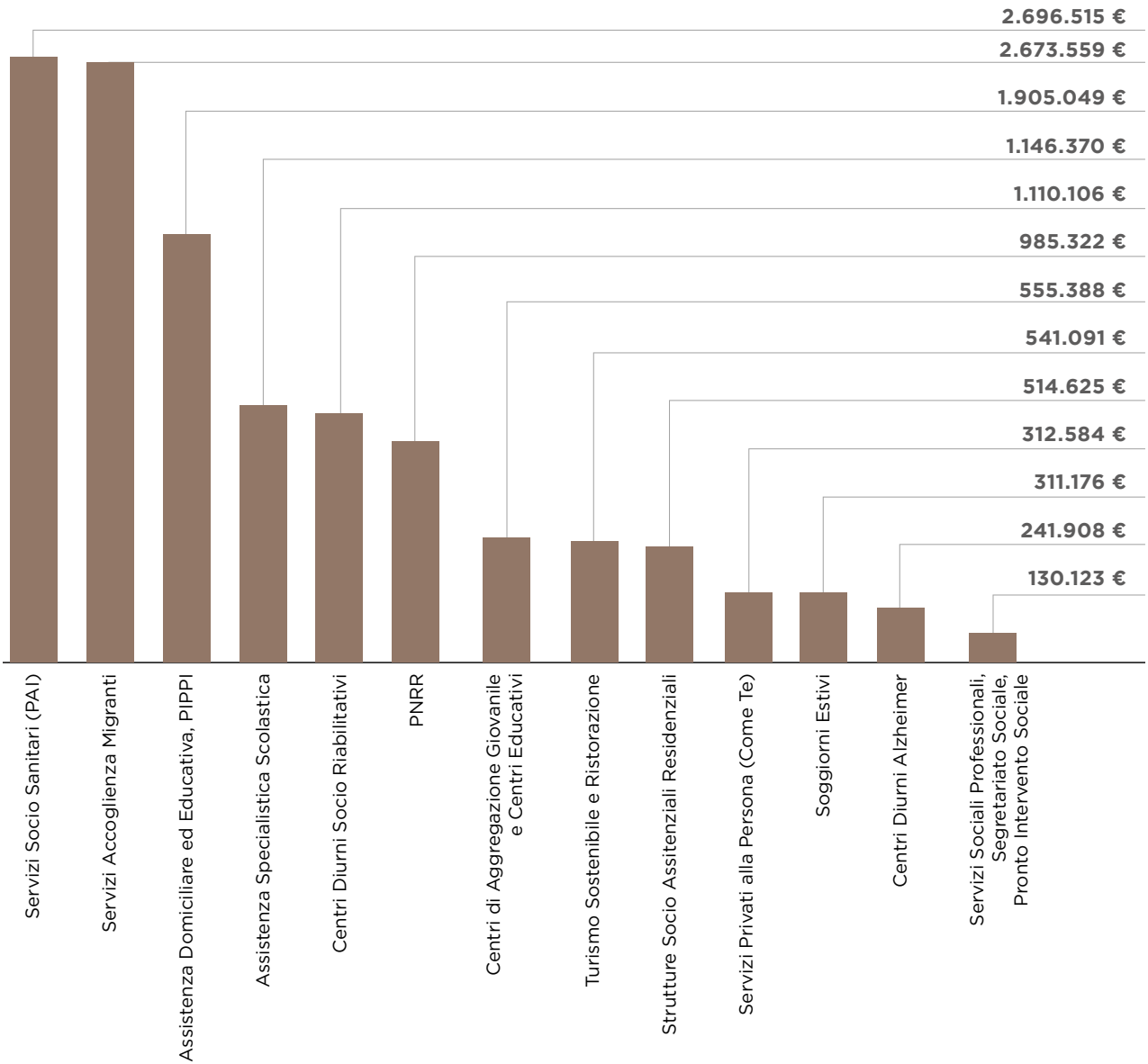
Come si evince dalla tabella sottostante, la quota maggioritaria del fatturato è imputabile ai servizi di tipo A.

Valore della produzione	15.514.512 €
di cui	
Fatturato per servizi di tipo A	14.691.475 €
Fatturato per servizi di tipo B	823.037 €

Rimane stabile la proporzione tra il fatturato nei servizi della pubblica amministrazione, che si attesta al 95%, e il fatturato ai privati.

Derivazione dei ricavi	Valore della produzione
Rapporti con la Pubblica Amministrazione	14.378.891 €
Rapporti con privati	1.135.621 €
Totale	**15.514.512 €**

Questa invece è la distribuzione del valore della produzione per tipologia di servizi/progetti



3.4.2 VALORE AGGIUNTO

Di seguito è riportato il prospetto del valore aggiunto.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE	ESERCIZIO Anno 2025	%
A) Valore della produzione	**15.514.512** €	100,00%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	15.154.139 €	97,68%
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	83.209 €	0,54%
Contributi in conto esercizio	135.959 €	0,88%
Altri	141.205 €	0,91%
B) Costi della produzione	**15.055.019** €	97,04%
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	800.958 €	5,16%
Per servizi	3.219.446 €	20,75%
Per godimento di beni di terzi	809.341 €	5,22%
Per il personale:	9.894.965 €	63,78%
Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	17.623 €	0,11%
Accantonamenti per rischi	45.000 €	0,29%
Oneri diversi di gestione	267.686 €	1,73%
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (VAC)	**459.493** €	2,96%
C) Componenti accessori e straordinari		
Costi accessori	195.807 €	1,26%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (VAGL)	**263.686** €	1,70%
D) Ammortamenti e svalutazioni	170.328 €	1,10%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (VAGN)	**93.358** €	0,60%

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO	ESERCIZIO Anno 2025
A. Remunerazione del Personale	9.894.964 €
Salari e Stipendi Soci	4.150.666 €
Salari e Stipendi Non Soci	3.222.240 €
Prestazioni lavoro occasionale	64.691 €
Oneri Assistenziali	1.967.233 €
Contributi Sociali Soci	1.093.804 €
Contributi Sociali NON Soci	873.429 €
Contributi Gestione Separata	42.882 €
TFR Soci	330.905 €
TFR Non Soci	186.325 €
B. Remunerazione della Pubblica Amministrazione	
Imposte	89.369 €
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**93.358** €

Con riferimento all'art. 1 comma 125 della Legge 124/2017, qui di seguito sono riepilogate le sovvenzioni (contributi, incarichi retribuiti, vantaggi economici) ricevute dalle pubbliche amministrazioni:

Descrizione Movimento	importo	ente erogatore
Anticipo progetto "A rivedere le Stelle" del 25/09/2025	37.192,32 €	Presidenza del Consiglio dei Ministri
Anticipo progetto "Volere Volare - Agenzia di Vita Indipendente"	35.443,90 €	LAZIOcrea
totale contributi	*72.636,22 €*	

Solo insieme possiamo raggiungere ciò che ciascuno di noi cerca di raggiungere.

Karl Theodor Jaspers

4 LA LINFA: persone

4.1 Figure professionali

Lavorano con noi, **nei servizi di tipo A**, molteplici professionalità del Terzo Settore qualificate nel campo educativo, socio-assistenziale, riabilitativo e terapeutico:

- Assistenti domiciliari
- Assistenti familiari
- Assistenti sociali
- Coadiutori Interventi Assistiti con Animali
- Danza-terapeuti
- Educatori professionali
- Facilitatori CAA
- Fisioterapisti
- Infermieri
- Insegnanti di italiano per stranieri
- Insegnanti di sostegno
- Logopedisti
- Mediatori familiari
- Mediatori linguistico culturali
- Musico-terapeuti
- Neuropsichiatri infantili
- Neuropsicomotricisti
- Operatori Educativi per l'Autonomia e la Comunicazione (OEPAC)
- Operatori Legali
- Operatori della Riabilitazione equestre
- Operatori per l'infanzia
- Operatori Socio Sanitari (OSS)
- Psichiatri
- Psicologi
- Psicoterapeuti
- Sociologi
- Tecnici ABA
- Tecnici della Comunicazione Aumentativa Alternativa
- Tecnici di laboratorio
- Terapisti della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva (TNPEE)
- Terapisti della riabilitazione psichiatrica
- Terapisti occupazionali

Nei servizi di tipo B:

- Addetti alla manutenzione delle strutture
- Addetti alle pulizie
- Baristi
- Camerieri
- Cuochi
- Grafici
- Operatori specializzati nella manutenzione del verde
- Ricamatrice
- Serigrafo
- Tecnici forestali e ambientali

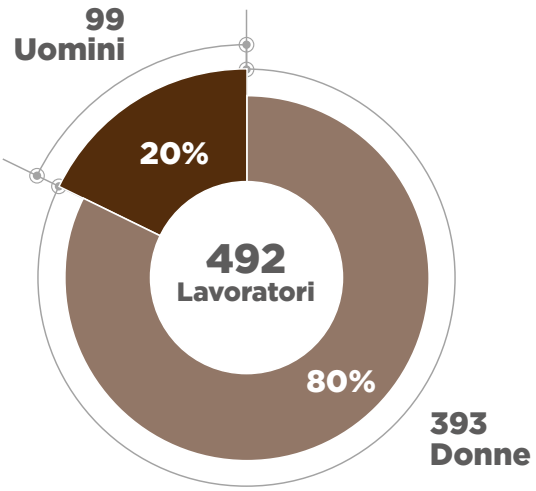
Negli uffici tecnici e amministrativi:

- Personale amministrativo e di segreteria
- Personale addetto alle Risorse Umane
- Progettisti sociali
- Personale addetto alla Comunicazione

4.2 Dati sui lavoratori

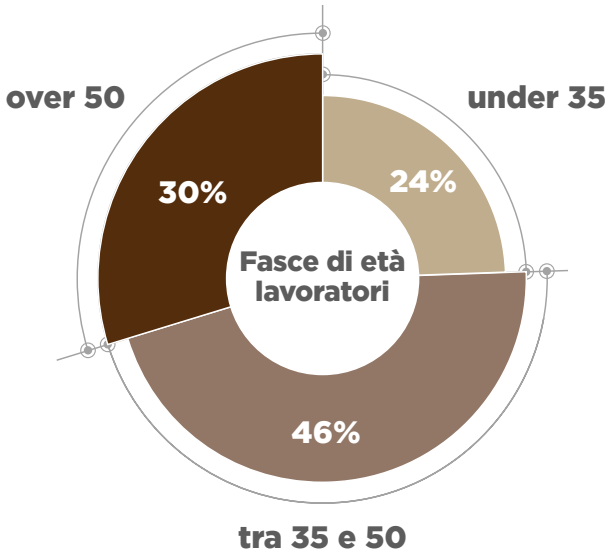
DISTINZIONE DI GENERE

Il numero totale di lavoratori impiegati dalla cooperativa Alicenova nel corso dell'anno 2025 è pari a 492 unità. Di queste, 393 sono donne mentre 99 sono uomini.



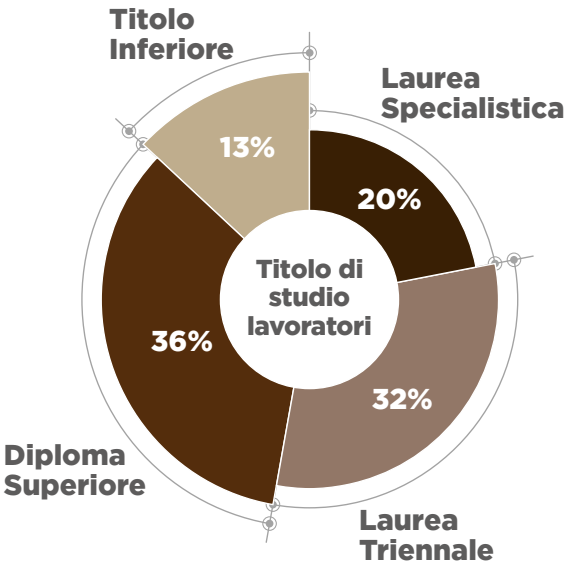
DISTINZIONE DI ETÀ

Raggruppando i lavoratori per classe d'età, si evince una sostanziale stabilità rispetto allo scorso anno.
Si conferma la maggiore concentrazione dei lavoratori di Alicenova nella fascia fra i 35 e i 50 anni.



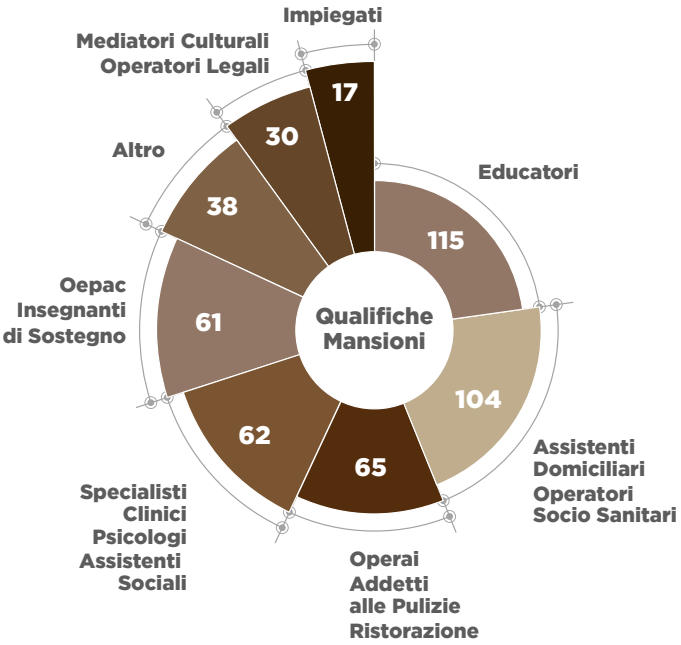
TITOLO DI STUDIO

Il 52% dei lavoratori di Alicenova possiede un titolo universitario (20% laurea specialistica, 32% laurea triennale), dato sostanzialmente stabile rispetto al 2024 quando la percentuale era del 53%.
In leggero aumento al 36% i lavoratori con diploma di scuola media superiore, che nel 2024 rappresentavano il 34%; mentre Il restante 13% possiede un titolo inferiore.



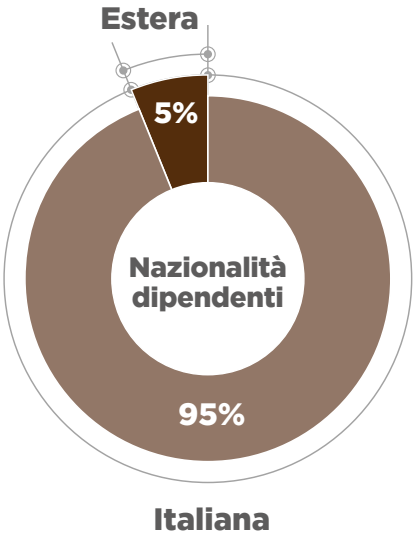
QUALIFICA

Il grafico mostra una ripartizione delle qualifiche e delle mansioni principalmente presenti nella nostra organizzazione.



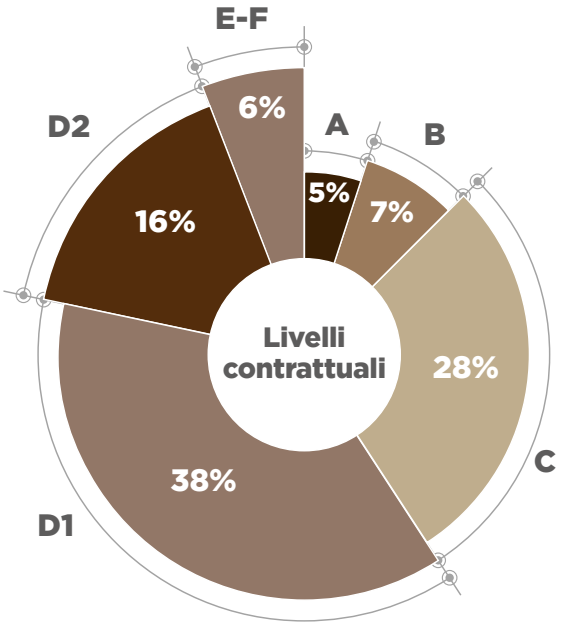
DISTINZIONE DI NAZIONALITÀ

La quasi totalità dei lavoratori della Cooperativa sono di nazionalità italiana (95% del totale degli occupati); il restante 5% è di nazionalità estera, di cui l'4% proviene da paesi non appartenenti all'Unione Europea.



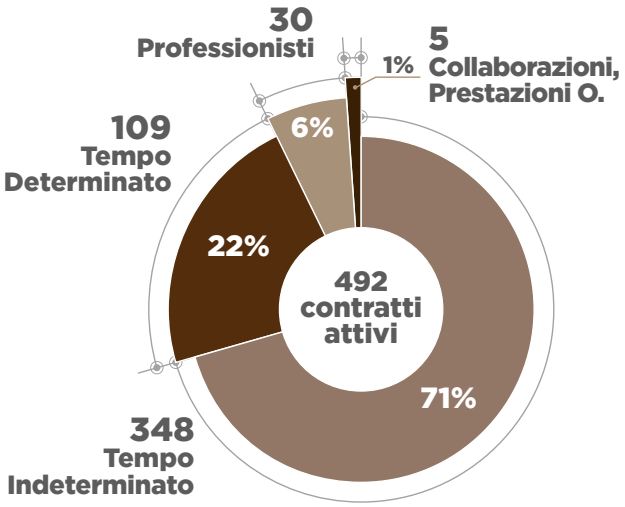
LIVELLI CONTRATTUALI

In merito agli inquadramenti evidenziamo come i livelli più significativi siano il C ed il D1 per un totale pari al 66%. Significativo è anche il livello D2, con una percentuale del 16%, che riguarda prevalentemente i coordinamenti di servizi complessi, mentre il 6% è riferito ai livelli per i coordinamenti di ambiti strategici, aree e direzione.



TIPOLOGIA DI CONTRATTI

Qui evidenziamo come il tempo indeterminato sia di gran lunga la forma contrattuale prevalentemente scelta. La quota di collaborazioni e professionisti rappresentano la naturale conseguenza dell'avere dei servizi privati specialistici con professionisti abilitati che non possono avere il contratto di lavoro subordinato.



L'OCCUPATO TIPO

SERVIZI DI TIPO A

DONNA
30-34 e 45-49 anni
Diploma di Scuola Secondaria di II° Grado
Contratto stabile (Subordinato a tempo indeterminato part time (<38h))
Livello D1

SERVIZI DI TIPO B

UOMO
35-39 anni
Diploma di Scuola Secondaria di II° Grado
Contratto stabile (Subordinato a tempo indeterminato part time (<38h))
Livello B1

4.3 Formazione e Selezione

Nel corso dell'anno si sono svolte in totale **159 ore di formazione** (nel 2024 sono state 177).

Le tabelle che seguono ne riportano i dettagli.

CORSI DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA	n. ore di formazione (per ogni lavoratore)	n. lavoratori formati
Formazione art. 37-D.Lgs 81/2008-rischio medio	12	82
Formazione art. 37-D.Lgs 81/2008-aggiornamento	6	36
Preposto	8	11
Aggiornamento RLS	8	3
Corso addetti primo soccorso	16	20
Corso addetti antincendio	8	7
Formazione haccp	8	20
Responsabile settore alimentare	20	1
TOTALE	**86**	**180**

CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE	n. ore di formazione (per ogni lavoratore)	n. lavoratori formati
L'applicazione della iso 45001 e 9001 nei servizi alla persona	2	15
L'applicazione del d.Lgs 231/2001 nel terzo settore	3	10
Compass	22	17
Formazione per la facilitazione digitale	30	2
Parole che pesano-pensiamo alle parole	2	30
Gruppo di miglioramento per definire le competenze in CAA	6	3
Parità e violenza di genere	8	3
TOTALE	**73**	**109**

TIROCINI CURRICULARI E TPV

NOME ENTE	Corso	Attivati	Assunti	Dipendenti Tirocinanti
IPU- Progetto Uomo	L19 S. dell'educazione	2		
Università degli studi di Roma Tre	L19 S. dell'educazione	2	1	
Università degli studi di Perugia	LM/SNT2 S. Riab. Prof. San.	2		2
Uni Pegaso	LM85 S. Pedagogiche	3		3
Università e-Campus	LM85 S. Pedagogiche	1		
Uni Pegaso	L22_scienze motorie	1		
LUMSA	TPV Psicologia	2		1
Uni Mercatorum	TPV Psicologia	1		
Unimarconi	TPV Psicologia	1		
Unimarconi	TPV Psicologia	1		
TOTALE		**16**	**1**	**6**

MESSA ALLA PROVA E LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ

Sede Ospitante	Ufficio Competente	Adulti	Minori	Disponibilità nel 2025 *ma non avviate*
Fattoria di Alice - Viterbo	Uepe Viterbo	5		0
Fattoria OrtoStorto - Montalto di Castro	Uepe Viterbo	3		0
Stay Fresco - Civitavecchia	Uepe Viterbo	1		2
CAG - Riano	Uepe Roma	1		0
Fattoria Crocevia - Nepi	Uepe Viterbo	1		0
CSR - Tarquinia e Canino	Uepe Viterbo	1		0
Piscina Tuscania	Uepe Viterbo	1		0
SAI - Capena	Uepe Roma	1		3
TOTALE		**14**		**5**

VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE

Progetto	Sede	Città	N°
Agrinclusion	Fattoria di Alice	Viterbo	1
	Fattoria Crocevia	Nepi	1
	Fattoria Ortostorto	Montalto di Castro	2
Capacitare per Credere	CSR "Il sole dentro e fuoridi noi"	Formello	3
	CSR "Luigi Capotorti"	Tarquinia	1
	Ufficio Alicenova	Acquapendente	1
	Centro Diurno Civitavecchia	Civitavecchia	1
Come noi nessuno mai	CAG Riano	Riano	1
	CAG Tarquinia	Tarquinia	2
Tutti per uno, accolti tutti!	Ufficio Alicenova	Viterbo	3
Voci per il sociale	Ufficio Alicenova	Tarquinia	1
TOTALE			**17**

SELEZIONE PERSONALE PROFESSIONI SOCIO SANITARIE ED EDUCATIVE

QUALIFICA	N. Colloqui	Assunti
OSS/Assistente familiare	40	6
A.E.C./O.E.P.A.C.	14	
Assistente sociale	3	
Operaio specializzato	5	1
Educatorə professionale	57	12
Insegnante L2	4	
Mediatore Culturale	5	
Operatore Accoglienza	1	
Logopedista	3	
Psicologə	11	4
dottore in Psicologia	2	
Pedagogista	2	1
Terapista Occupazionale	3	
T.N.P.E.E.	2	
TOTALE	**152**	**24**

SELEZIONE PERSONALE ALTRE PROFESSIONI

QUALIFICA	N. Colloqui	Assunti
Amministrativə	5	
Barista	2	
Autista	1	
Altro	1	
TOTALE	**9**	

4.4 Malattia e infortuni

Nel corso del 2025 si sono registrate 17.675,5 ore per malattia e 689 ore per infortuni per un totale complessivo di 18.364,50 ore.

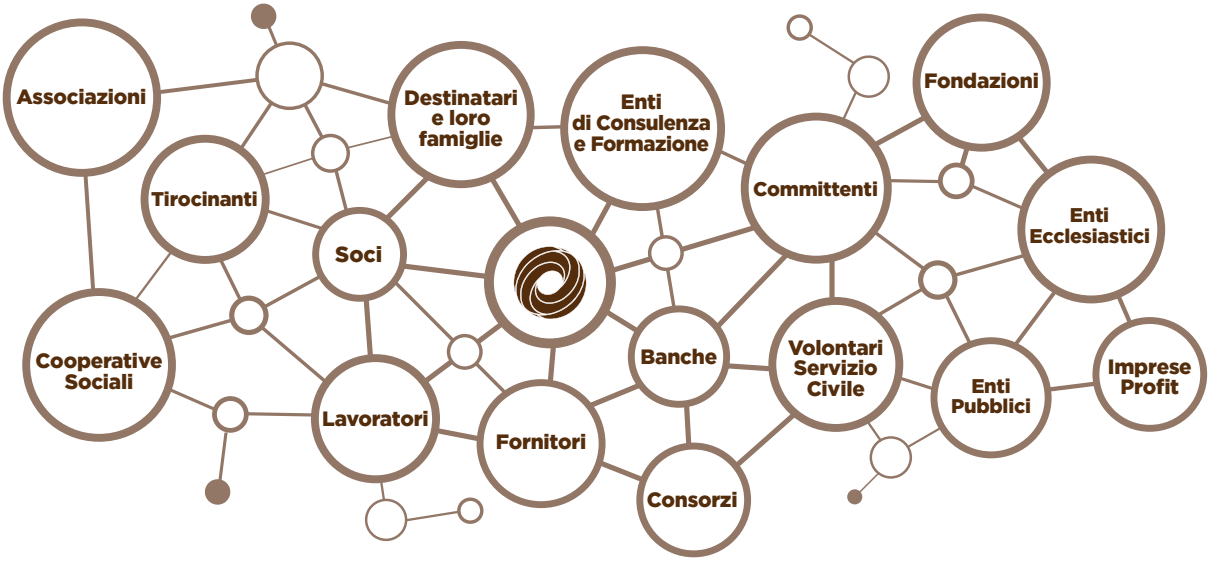
La base delle relazioni sociali è la reciprocità: se cooperi con gli altri, gli altri coopereranno con te.

Carroll Quigley

5 SINERGIE: relazioni

5.1 Rete

La nostra filosofia di intervento attinge e massimizza il concetto di welfare di prossimità: valorizzare le persone per valorizzare i territori, e viceversa. Solo attraverso un forte lavoro di rete si può ottenere la "rottura dell'isolamento", ovvero l'uscita della persona svantaggiata dagli spazi e dai servizi ad essa specificatamente dedicati, indirizzando ciascuno verso la riappropriazione della società.
Per questo è fondamentale lavorare in sinergia, condividendo gli obiettivi con la rete di riferimento, favorendo nella persona processi di crescita ed inclusione, attivando capacità di autodeterminazione ed auto-organizzazione.
In questi anni il lavoro sociale si trova sempre più a fare i conti con una società complessa, caratterizzata cioè al suo interno da molteplici e diversi tipi di relazioni che mutano, si compongono e si scompongono continuamente secondo percorsi più complicati e instabili rispetto a quelli del passato.
Come operatori sociali è necessario fare i conti con questa situazione, realizzando un intervento sia con la persona, considerata nella sua globalità, sia con l'ambiente circostante.



PRINCIPALI PARTNERSHIP PROGETTUALI

ASSOCIAZIONI	Tipo di relazione/attività/progettualità
ABC – Ass. Bambini Cardiopatici	• Co-progettazione per la presentazione e realizzazione dei progetti previsti dal PNRR, M5C2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 nel distretto socio-sanitario VT3; • Co-progettazione per l'ideazione e l'attivazione della Linea di Finanziamento PNRR M5C2 – Investimento 1.3 "Housing Temporaneo e Stazioni di Posta" nel distretto socio-sanitario VT4; • Co-progettazione e cogestione dei servizi di "Housing Temporaneo e Stazioni di Posta" nell'ambito del PNRR, M5C2, linea di investimento 1.3, Consorzio T.I.NE.R.I..
Afesopsit Onlus	• Comproprietà della Fattoria di Alice - Parco Agricolo Urbano.
Amici della Darsena Romana	• Promozione e realizzazione di progetti di inclusione sociale in barca a vela.
Anteas Viterbo ODV	• Co-progettazione per la presentazione e realizzazione dei progetti previsti dal PNRR, M5C2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 nel distretto socio-sanitario VT3.
Archeoclub Formello	• Partnership su servizi e progetti.
Auser Viterbo Viola del Pensiero	• Co-progettazione per la presentazione e realizzazione dei progetti previsti dal PNRR, M5C2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 nel distretto socio-sanitario VT3.
Auser Tuscia	• Co-progettazione per la presentazione e realizzazione dei progetti previsti dal PNRR, M5C2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 nel distretto socio-sanitario VT3.
Casa dello Spettatore	• Gestione in ATI del progetto "Locanda Infanzia" finanziato dall'impresa sociale "Con i Bambini" sull'avviso Comincio da zero.
Centro Nascita Montessori	• Gestione in ATI del progetto "Locanda Infanzia" finanziato dall'impresa sociale "Con i Bambini" sull'avviso Comincio da zero.
Centro Sociale Anziani di Canino A.P.S.	• Gestione in ATS del Progetto "VivaMente", servizi per la promozione dell'inclusione, del benessere e per l'invecchiamento attivo delle persone anziane, finanziato dalla Regione Lazio

Comunità di Sant'Egidio di Civitavecchia	• Partenariato per la realizzazione delle attività del progetto "Housing Temporaneo" nell'ambito del PNRR M5C2 - linea di investimento 1.3 - Distretto socio sanitario Roma 4.1 (Comune di Civitavecchia capofila);
	• Partenariato per la realizzazione delle attività del progetto "Stazioni di Posta" nell'ambito del PNRR M5C2 - linea di investimento 1.3, Distretto Socio-Sanitario RM 4.1 (Comune di Civitavecchia capofila); • Gestione in ATS del progetto "A Riveder le Stelle", Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le politiche della Famiglia.
Croce Rossa Italiana Comitato di Civitavecchia	• Partenariato per la realizzazione delle attività del progetto "Housing Temporaneo" nell'ambito del PNRR M5C2 - linea di investimento 1.3 - Distretto socio sanitario Roma 4.1 (Comune di Civitavecchia capofila); • Partenariato per la realizzazione delle attività del progetto "Stazioni di Posta" nell'ambito del PNRR M5C2 - linea di investimento 1.3, Distretto Socio-Sanitario RM 4.1(Comune di Civitavecchia capofila).
Dark Camera APS	• Gestione dell'Officina delle Arti e dei Mestieri di Acquapendente, collaborazione nella realizzazione del Festival Urban Vision che si tiene annualmente ad Acquapendente; • Gestione in ATS del progetto "DesTEENazione-Desideri in Azione" nel territorio del Consorzio T.I.NE.R.I., finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
Emergency - Roma	• Partnership su servizi e progetti di accoglienza.
Eta Beta ODV	• Promozione e realizzazione interventi e servizi a favore di persone con disabilità.
Federazione Coldiretti di Viterbo	• Gestione in ATS del progetto di agricoltura sociale "Talea. Radicare competenze, lavoro e inclusione" finanziato dalla Regione Lazio.
Il Giardino di Filippo A.S.D. – **Agriland**	• Gestione in ATS del progetto di agricoltura sociale "Talea. Radicare competenze, lavoro e inclusione" finanziato dalla Regione Lazio.
MTB Formello	• Partnership su servizi e progetti.
Neos Kosmos A.P.S.	• Co-progettazione degli interventi in favore delle persone con disturbo dello spettro autistico (DSA) Distretto sociale della Bassa Sabina – ambito territoriale sociale RI/2.

Sempre Verdi A.P.S.	• Gestione in ATS del Progetto "VivaMente", servizi per la promozione dell'inclusione, del benessere e per l'invecchiamento attivo delle persone anziane, finanziato dalla Regione Lazio.
Sorrisi che Nuotano A.S.D.	• Promozione e realizzazione interventi e servizi a favore di persone con disabilità.
Vitalba A.P.S.	• Promozione e realizzazione interventi e servizi a favore di persone con disabilità.
Viterbo con Amore ODV	• Promozione e supporto delle attività dell'associazione; • Co-progettazione per la presentazione e realizzazione dei progetti previsti dal PNRR, M5C2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 nel distretto socio-sanitario VT3, • Co-progettazione per l'ideazione e l'attivazione della Linea di Finanziamento PNRR M5C2 – Investimento 1.3 – "Housing Temporaneo e Stazioni di Posta" nel distretto socio-sanitario VT4; • Coprogettazione e cogestione dei servizi di "Housing Temporaneo e Stazioni di Posta" nell'ambito del PNRR M5C2, linea di investimento 1.3, Consorzio T.I.NE.R.I..

COOPERATIVE SOCIALI	Tipo di relazione/attività/progettualità
Aelle il Punto	• Gestione in ATI della Casa Famiglia per minori a Magliano Sabina.
A.G.A.	• Co-gestione del servizio di Trasporto Sociale nel Comune di Civitavecchia (RM).
Agatos	• Gestione per conto della ASL di Viterbo dei PAI del DSM.
Altri Colori	• Partecipazione al *progetto di fusione* in corso.
Antica Terra Cooperativa di comunità di Trevinano	• Partecipazione al tavolo di coprogettazione per il Progetto Trevinano RI-Wind.
Apeiron	• Capofila del progetto di accoglienza di persone provenienti dall'Ucraina per conto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Protezione Civile.
Avvenire	• Co-progettazione per la presentazione e realizzazione dei progetti previsti dal PNRR M5C2, Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 nel distretto socio-sanitario VT3.

Cotrad	• Partnership su progetti e servizi; • Partecipazione al *progetto di fusione* in corso.
Fattorie Solidali	• In Fattorie Solidali si producono prodotti agricoli e si implementano servizi nell'ambito dei quali Alicenova struttura e realizza a sua volta progetti riabilitativi, formativi, socio-assistenziali e socio-educativi; • Gestione in ATI della fattoria Ortostorto a Montalto di Castro, della Fattoria di Alice Parco Agricolo Urbano a Viterbo, della fattoria Crocevia a Nepi, del Parco della Resistenza a Civitavecchia, dell'Ecoalbergo Monte Rufeno e della struttura ricettiva S'Osteria 38 a Acquapendente; • Partecipazione alla Rete "Innesta, rete di imprese".
Folias	• Servizio di Mediazione Culturale ASL Viterbo.
GEA	• Gestione per conto della ASL di Viterbo dei PAI di Neuropsichiatria Infantile e Disabile Adulto; • Gestione in ATI del Casale Crocevia nel Comune di Nepi, bene confiscato alla mafia.
I Semi	• Partnership su progetti di inclusione sociale.
Il Pungiglione	• Gestione dei PAI di Neuropsichiatria Infantile e Disabile Adulto ASL di Viterbo; • Gestione in ATS di progetti P.I.P.P.I. - FONDI PNRR - volti alla prevenzione della vulnerabilità di famiglie e bambini per conto del Distretto Socio Sanitario RM 4.1, del Consorzio Valle del Tevere RM 4.4, del Consorzio T.I.NE.R.I - VT5; • Gestione in ATS per conto del Consorzio Valle del Tevere RM 4.4 dei Percorsi di autonomia per persone adulte con disabilità, Fondi PNRR; • Gestione, tramite Convenzione con il Consorzio Valle del Tevere RM 4.4, dei progetti personalizzati per la vita indipendente rivolti a persone con disabilità del territorio distrettuale; • Co-progettazione per la realizzazione di progetti personalizzati in favore di persone con disabilità grave prive del sostegno familiare ai sensi della l.112/2016, cosiddetta legge del "Dopo di noi" Consorzio Valle del Tevere Capofila Ambito sovra-distrettuale RM 4.3 e RM 4.4; • Partecipazione alla Rete "Innesta, rete di imprese"; • Co-progettazione dei Percorsi di autonomia per persone con disabilità nell'ambito del PNRR M5C2 – Investimento 1.2 nell'Ambito territoriale sociale RI2; • Gestione in ATS del Progetto "Futura. Nuove opportunità per l'auto-

	nomia e l'indipendenza", percorsi integrati finalizzati a prevenire e rimuovere ogni forma di discriminazione nei confronti di categorie di soggetti vulnerabili, finanziato dalla Regione Lazio; • Gestione in ATS del progetto di agricoltura sociale "Talea. Radicare competenze, lavoro e inclusione" finanziato dalla Regione Lazio; • Coprogettazione e cogestione dei servizi di "Housing Temporaneo e Stazioni di Posta" nell'ambito del PNRR M5C2, linea di investimento 1.3, Consorzio T.I.NE.R.I.; • Gestione in ATS del progetto "DesTEENazione-Desideri in Azione" nel territorio del Consorzio T.I.NE.R.I., finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; • Co-progettazione mirata all'avvio e funzionamento di n.1 struttura residenziale sita nel comune di Rignano Flaminio destinata all'accoglienza e all'assistenza di persone con disabilità, Consorzio Valle del Tevere; • Co-progettazione dei servizi di Housing Temporaneo e Stazioni di Posta nell'ambito del PNRR PNRR M5C2 - linea di investimento 1.3, Consorzio Valle del Tevere.
Il Trattore	• Partecipazione alla Rete "Innesta, rete di imprese".
L'Arco	• Gestione in ATS del progetto "DesTEENazione-Desideri in Azione" nel territorio del Consorzio T.I.NE.R.I., finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
L'Oasi	• Gestione in ATS del "Polo per la Disabilità" del Comune di Anguillara Sabazia.
Labor	• Co-progettazione per la presentazione e realizzazione dei progetti previsti dal PNRR M5C2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 nel distretto socio-sanitario VT3.
Nemo	• Co-progettazione del progetto "PRISMA: PRomuovere l'Inclusione Sociale e il Miglioramento dell'Autonomia per persone con disturbo dello spettro autistico" del Consorzio Sociale RI1; • Co-progettazione dei Percorsi di autonomia per persone con disabilità nell'ambito del PNRR M5C2 – Investimento 1.2 nell'Ambito territoriale sociale RI2; • Co-progettazione degli interventi in favore delle persone con disturbo dello spettro autistico (DSA) Distretto sociale della Bassa Sabina – ambito territoriale sociale RI/2.

Octopus	• Gestione in ATI del servizio supporto didattico (sostegno) degli alunni con disabilità frequentanti le scuole dell'infanzia del Comune di Fiumicino.
Oltre	• Gestione in ATI per conto del Consorzio Intercomunale Valle del Tevere del distretto ASL RM 4.4 dei Centri Diurni socio-riabilitativi per persone disabili; • Gestione in ATI per conto della ASL ROMA 4 dei Soggiorni estivi per persone disabili; • Gestione in ATS per conto del Consorzio Valle del Tevere RM 4.4 dei Percorsi di autonomia per persone con disabilità; • Coprogettazione per la realizzazione di progetti personalizzati in favore di persone con disabilità grave prive del sostegno familiare ai sensi della l.112/2016, cosiddetta legge del "Dopo di noi" Consorzio Valle del Tevere Capofila Ambito sovra-distrettuale RM 4.3 e RM 4.4; • Co-progettazione dei Percorsi di autonomia per persone con disabilità nell'ambito del PNRR M5C2 – Investimento 1.2 nell'Ambito territoriale sociale RI2; • Co-progettazione degli interventi in favore delle persone con disturbo dello spettro autistico (DSA) Distretto sociale della Bassa Sabina – ambito territoriale sociale RI/2; • Co-progettazione mirata all'avvio e funzionamento di n.1 struttura residenziale sita nel comune di Rignano Flaminio destinata all'accoglienza e all'assistenza di persone con disabilità, Consorzio Valle del Tevere.
Orizzonte	• Partecipazione al *progetto di fusione* in corso.
Osiride	• Partecipazione al *progetto di fusione* in corso.
Parsec Agricultura	• Partecipazione alla Rete "Innesta, rete di imprese".
Programma Integra	• Gestione in ATI del servizio di mediazione linguistica e culturale per la ASL di Viterbo.
Samidad	• Co-gestione Comunità psichiatriche di Viterbo e Montefiascone.
Sport Popolare SSD	• Gestione della piscina comunale di Tuscania e Arlena di Castro.
Trascoop	• Partecipazione al *progetto di fusione* in corso.
Zoe	• Partnership su progetti di promozione socio-culturale.

CONSORZI	Tipo di relazione/attività/progettualità
Consol	• Gestione Casa famiglia Anziani autosufficienti e fragilità sociali Distretto Roma 4.3; • Coprogettazione per la realizzazione di progetti personalizzati in favore di persone con disabilità grave prive del sostegno familiare ai sensi della l.112/2016, cosiddetta legge del "Dopo di noi" Consorzio Valle del Tevere Capofila Ambito sovra-distrettuale RM 4.3 e RM 4.4; • Partnership su progetti.
Coob	• Da ottobre 2021 Alicenova si è consorziata con l'obiettivo di potenziare le attività di inserimento lavorativo e favorire un virtuoso rapporto mutualistico.
Il Cerchio	• Gestione PAI Neuropsichiatria Infantile e Disabile adulto ASL VT; • Co-progettazione per l'ideazione e l'attivazione della Linea di Finanziamento PNRR M5C2 – Investimento 1.3 – "Housing Temporaneo e Stazioni di Posta" nel distretto socio-sanitario VT4.
Parsifal	• Gestione PAI ASL Distretti RM 4; • Gestione PAI DSM e SERD ASL di Viterbo; • Gestione Servizio ADID (assistenza domiciliare a persone anziane e/o disabili e assistenza educativa domiciliare a minori e minori disabili) Comune di Formello; • Gestione Servizio Comunità Psichiatriche SRSR di Viterbo e Montefiascone ASL di Viterbo; • Progetto "Locanda Infanzia" Impresa Sociale "Con i Bambini"; • Progetti di Servizio Civile Universale; • Gestione servizio OEPAC Fomello; • Altre partnership.

ENTI ECCLESIASTICI	Tipo di relazione/attività/progettualità
Caritas Centri Viterbo e Roma	• Ricerca abitativa e attivazione di attività di volontariato per i nostri beneficiari.
Caritas Diocesana Emmaus Odv	• Co-progettazione per la presentazione e realizzazione dei progetti previsti dal PNRR M5C2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 nel distretto socio-sanitario VT3.

Curia Diocesi Sabina	• Collaborazione per l'apertura della Casa Famiglia per minori "Le Matite Colorate" di Magliano Sabina.
Istituto Diocesano Maestre Pie Filippini	• Collaborazione per il progetto "Locanda infanzia" di Montefiascone.
La Repubblica dei Ragazzi	• Gestione in ATS del servizio di Centro educativo diurno – C.E.D. - Distretto socio sanitario Roma 4.1 (Comune di Civitavecchia capofila).

ENTI DI CONSULENZA E FORMAZIONE	Tipo di relazione/attività/progettualità
Abaco Società Cooperativa	• Consulenza giuslavoristica e supporto legale.
Conasp ODV	• Partnership per progetti di consulenza e formazione.
Essemme Società Cooperativa	• Partnership per progetti di consulenza e formazione.
Fondazione Engim San Paolo Giuseppini del Murialdo E.T.S.	• Partnership per progetti di formazione.
Myesis S.U.S.E.	• Partnership per progetti di formazione.
People – Training & Consulting S.r.l	• Partnership per progetti di consulenza e formazione.
Right Hub S.r.l	• Consulenza specialistica per l'applicazione della Convenzione ex art. 14 del D.lgs. 276/2003.
Speha Fresia Società Cooperativa	• Partnership per progetti di formazione.

ENTI PUBBLICI	Tipo di relazione/attività/progettualità
Comune di Vetralla	• Gestione in ATS del Progetto "Futura. Nuove opportunità per l'autonomia e l'indipendenza", percorsi integrati finalizzati a prevenire e rimuovere ogni forma di discriminazione nei confronti di categorie di soggetti vulnerabili, finanziato dalla Regione Lazio.
Comune di Viterbo	• Gestione in ATS del Progetto "Futura. Nuove opportunità per l'autonomia e l'indipendenza", percorsi integrati finalizzati a prevenire e rimuovere ogni forma di discriminazione nei confronti di categorie di soggetti vulnerabili, finanziato dalla Regione Lazio.
CPI di Viterbo, Morlupo, Tarquinia Civita Castellana, Civitavecchia	• Collaborazione per iscrizione, orientamento e attivazione strumenti di politiche attive per il lavoro.

IIS ACP di Orvieto - Liceo Artistico	• Collaborazione per “Urban Vision Festival” di Acquapendente.
Rete di scuole Giovanni Falcone	• Partner nel progetto di prevenzione delle ludopatie denominato “Game Over”.
Università degli studi della Tuscia	• Svolgimento di attività di ricerca, di consulenza scientifica e di formazione di risorse umane.

FONDAZIONI	Tipo di relazione/attività/progettualità
Fondazione Biodistretto della Via Amerina e delle Forre ETS	• Gestione in ATS del progetto di agricoltura sociale “Talea. Radicare competenze, lavoro e inclusione” finanziato dalla Regione Lazio.
Fondazione Oltre Noi	• Co-progettazione per la presentazione e realizzazione dei progetti previsti dalPNRR M5C2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 nel distretto socio-sanitario VT3.
Fondazione Solidarietà e Cultura Montalto di Castro	• Attività di collaborazione tra il Centro Diurno Maratonda e il Centro Socio Riabilitativo Luigi Capotorti.

IMPRESE PROFIT	Tipo di relazione/attività/progettualità
Enza Zaden	• Contributi a sostegni dei nostri progetti di inclusione socio-lavorativa.
Gruppo Una S.p.A	• Convenzione ai sensi dell’art. 14 del Decreto Legislativo 276/2003.
Konecta Italia S.p.A	• Contributi a sostegni dei nostri progetti di inclusione socio-lavorativa.
Kyndryl Italia Innovation Services Srl	• Convenzione ai sensi dell’art. 14 del Decreto Legislativo 276/2003.
Kyndryl Italia S.p.A	• Convenzione ai sensi dell’art. 14 del Decreto Legislativo 276/2003.
Tirreno Power	• Convenzione ai sensi dell’art. 14 del Decreto Legislativo 276/2003.

Alicenova aderisce a:

CONSORZIO PARSIFAL
Consorzio di Cooperative Sociali

Consorzio Cooperative Sociali
per l'inclusione lavorativa

CONSOL
Consorzio Cooperative Sociali Lago di Bracciano

Consorzio ESSE
Consorzio Esse onlus società cooperativa sociale a r.l.

LEGACOOP
Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue

CNA Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa

Forum Terzo Settore
Forum Nazione del Terzo Settore – ETS

LIBERA
CONTRO LE MAFIE

Fondazione Sodalitas
Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro
Adesione alla Carta per le Pari Opportunità
e l'Uguaglianza sul Lavoro

5.2 Fornitori

Noi abbiamo la fortuna di avere fornitori con i quali è nata una relazione di partenariato, sia per la condivisione delle competenze che la disponibilità per avviare percorsi di inclusione.

Agriturismo Il Casaletto, Grotte Santo Stefano
Agriturismo Sensi, Tuscania
Antonella Pacchiarotti, Grotte di Castro
Azienda Agricola Cose di Macchia, Bassano Romano
Azienda Agricola Luca Di Piero, Civita Castellana
Azienda Agricola Stefanoni f.lli, Viterbo
Azienda Agricola Valle Perlata, Montefiascone
Bar Maspes bistrot, Montefiascone
Carlo Zucchetti, Montefiascone
Caseificio Sensi, Montefiascone
Colli Etruschi, Blera
CONAD, Tuscania e Viterbo (Via Garbini, 23/f)
Fattoria Lucciano, Civita Castellana
Frantoio Battaglini, Bolsena
Il Pulicaro, Torre Alfina, Acquapendente
Le Roghete, Acquapendente
Mario Scipio, Pitigliano
Oleificio Le Mosse, Montefiascone
Piccola Formaggeria Artigiana, Viterbo
Podere Orto, Trevinano
Podere Puellae, Farnese
Sopra L'Ago, San Lorenzo Nuovo
Tenuta Il Radichino, Ischia di Castro
Terre d'Aquesia, Acquapendente
Vigne del Patrimonio, Farnese

5.3 Committenti

I nostri principali committenti sono:

- Asl Roma 4
- Asl Viterbo
- Azienda Pubblica di Servizi alla persona – Asilo Savoia
- *Comuni di*: Acquapendente, Allumiere, Arlena di Castro, Bassano Romano, Bracciano, Campagnano di Roma, Canale Monterano, Canino, Capena, Capodimonte, Capranica, Caprarola, Celleno, Cerveteri, Civita Castellana, Civitavecchia, Civitella D'Agliano, Fiano Romano, Fiumicino, Formello, Graffignano, Grotte di Castro, Magliano Sabina, Montalto Di Castro, Montefiascone, Montepulciano, Monterosi, Nazzano, Nepi, Oriolo, Orte, Piansano, Proceno, Riano, Roma, Ronciglione, Sacrofano, Sutri, Tarquinia, Tessennano, Tolfa, Tuscania, Vetralla, Vignanello, Viterbo, Vitorchiano.
- Consorzio Intercomunale dei servizi e interventi sociali Valle del Tevere
- Consorzio Sociale RI1
- Consorzio TINERI
- Distretto Sociale Bassa Sabina (ATS RI 2)
- *Distretti Socio-Sanitari*: RM 4.1, RM 4.3, VT1, VT2, VT3, VT4
- Enti e Riserve Naturali di Bracciano e Martignano, Monte Rufeno
- Fondo per la Repubblica Digitale
- Impresa sociale Con i Bambini
- *Istituti Comprensivi statali*: "Ettore Sacconi" – Tarquinia, "Ildovaldo Ridolfi" – Tuscania, "Paolo III" – Canino, "Pio Fedi" - Viterbo, "Scriattoli" - Vetralla
- *Istituti di Istruzione Superiore*: "C.A. Dalla Chiesa" – Montefiascone, "G. Marconi" - Civitavecchia, "Leonardo Da Vinci" – Acquapendente
- Prefettura di Viterbo
- Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Protezione Civile
- Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento utilizzazione dell'Otto per mille IRPEF
- Regione Lazio
- Roma Capitale (Municipio XIV)

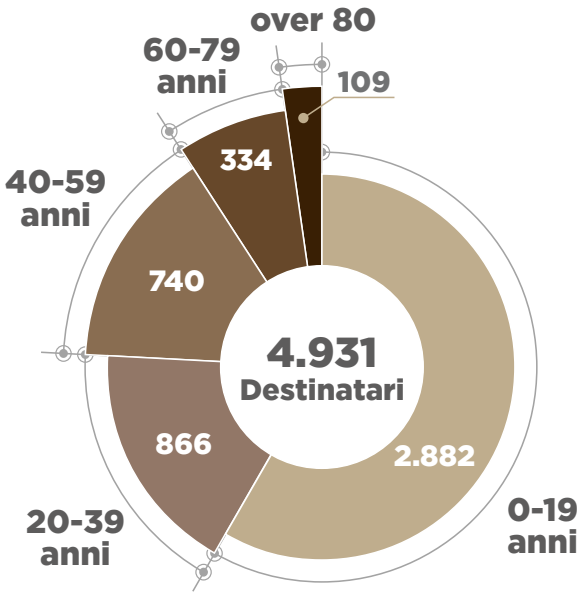
5.4 Destinatari

Con i progetti e i servizi attivati **nel 2025 abbiamo raggiunto** direttamente **4.931 persone** (residenti nella **Provincia di Viterbo per il 57 %** e nella **Provincia di Roma per il 42,7%**) dando risposte diversificate ad un'ampia gamma di bisogni sociali: assistenziali, educativi, socio-sanitari, di inclusione sociale e lavorativa.

Da segnalare anche una **piccola percentuale** (0,30%) **di beneficiari minorenni** residenti nella **Provincia di Rieti**.

La principale fascia di età a cui Alicenova si è rivolta nei propri servizi è quella dei minori, mentre la distinzione di genere è al **59% maschile e al 41% femminile**.

Le persone che hanno fruito dei nostri servizi e progetti sono stati principalmente: persone in situazione di disabilità, minori, giovani, anziani non autosufficienti, richiedenti asilo e rifugiati, persone oggetto di misure alternative alla detenzione in carico ai servizi sociali e sanitari territoriali.



Obiettivi di miglioramento

Nel corso dell'ultimo anno, **intendiamo accompagnare il percorso di fusione attraverso tre direttrici** che si traducono in tre obiettivi di cui vorremmo rendere evidenza nel prossimo Bilancio Sociale:

- **il rafforzamento di una comunicazione chiara, trasparente e continua** verso gli enti committenti e gli stakeholder;
- **la valorizzazione e tutela della nostra identità territoriale**, come elemento distintivo da preservare nella futura organizzazione unificata;
- **il miglioramento del processo di rendicontazione sociale**, anticipandone l'avvio e rendendolo più partecipato e condiviso, così da accrescerne qualità, rappresentatività e valore come strumento di lettura collettiva in questa fase di cambiamento.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio Sociale 2024 redatto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017

1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione. Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	Lettera del Presidente Nota Metodologica

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente Codice Fiscale Partita Iva Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore Indirizzo sede legale Altre sedi Aree territoriali di operatività Valori e finalità perseguite (missione dell'ente) Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...). Contesto di riferimento	**1. Le Radici e il DNA:** chi siamo **3. Le Cellule:** cosa facciamo **5. Sinergie:** relazioni

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale/associativa (se esistente) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incaricati espressione di specifiche categorie di soci o associati). Quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente.	**2. La Struttura:** come funzioniamo

Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017.	**2. La Struttura:** come funzioniamo **4. La Linfa:** persone **5. Sinergie:** relazioni

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti. Attività di formazione e valorizzazione realizzate. Contratto di lavoro applicato ai dipendenti. Natura delle attività svolte dai volontari. Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.	**4. La Linfa:** persone

5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.	**1. Le Radici e il DNA:** chi siamo **3. Le Cellule:** cosa facciamo
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.	Obiettivi di Miglioramento

6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati. Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse. Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.	**3. Le Cellule:** cosa facciamo

7) ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale. Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti, con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento. Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti agli aspetti di natura sociale, alla parità di genere, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione ecc.	**3. Le Cellule:** cosa facciamo
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.	**2. La Struttura:** come funzioniamo

La chiave di volta di un’impresa di successo è la cooperazione. Il contrasto ritarda il progresso.

James Cash Penney

ALICENOVA
SINERGIE SOLIDALI

www.alicenova.it
info@alicenova.it

Sede Sociale

Strada Vicinale
di Scorticagatti, 73/75
Zona Artigianale
01016 **Tarquinia** • VT
Tel. **0766 842 752**
Fax **0766 848 427**

Ufficio di Formello

Via dei Fossi Vecchi, 19
00060 **Formello** • Roma
Tel. **06 9014 0021**
Fax **06 9088 146**

Ufficio di Viterbo

Via Sandro Pertini, 2
01100 **Viterbo**
Tel. **0761 772 883**