



**ECO
SIS
TEMA
ALICENOVA**

**BILANCIO
SOCIALE 2023**



ALICENOVA
SINERGIE SOLIDALI



**Tutto è perfetto nell'universo,
anche il tuo desiderio di migliorarlo.**

Wayne W. Dyer

LETTERA DEL PRESIDENTE

La stesura del Bilancio Sociale crea l'opportunità di riflettere sulle nostre attività, ci permette di condividere i risultati raggiunti e le sfide che ci attendono.

Anche nel 2023 abbiamo avviato nuovi progetti e lo abbiamo fatto all'insegna del lavoro di rete, ed è questo aspetto che mi preme sottolineare; **è una delle nostre caratteristiche peculiari la capacità di costruire relazioni e tessere reti**. Lo facciamo da tanti anni e riteniamo che sia uno degli aspetti più importanti nelle strategie di sviluppo di Alicenova.

Nel mese di aprile abbiamo costituito la **Rete di Imprese INNESTA**, lo abbiamo fatto con la cooperativa sociale Fattorie Solidali, la cooperativa sociale Il Trattore, la cooperativa sociale Il Pungiglione e la cooperativa sociale Parsec AgriCultura. L'obiettivo della rete è di *favorire lo sviluppo delle attività di impresa e dei servizi* che possano permettere alle cooperative sociali aderenti di incrementare la loro capacità di *inserimento lavorativo di persone con svantaggio*, come definito dalla legge 381/91. La costituzione della Rete di Imprese è stata sostenuta da Legacoop Lazio, che ci ha garantito un supporto fondamentale durante la stesura dello statuto.

A pochi mesi dalla costituzione abbiamo presentato un progetto di sviluppo a Coopfond, la società che gestisce il Fondo mutualistico per la promozione cooperativa alimentato dal 3% degli utili annuali di tutte le cooperative aderenti a Legacoop, che ci è stato finanziato e ci ha permesso di avviare un percorso di formazione e di consulenza per dare gambe a questa idea molto ambiziosa.

La Casa Famiglia **“Le Matite Colorate”**, gestita dal Raggruppamento Temporaneo d'Impresa (RTI) costituito insieme alla Cooperativa Sociale Aelle il Punto, ha aperto ufficialmente le sue porte ad ottobre 2023, il progetto è

stato pensato già nell'anno precedente, ma la Diocesi di Sabina- Poggio Mirteto, proprietaria dell'immobile, per volere del Vescovo Mons. Ernesto Mandara, lo ha interamente ristrutturato per renderlo più funzionale e accogliente e per adeguarlo alla normativa di riferimento.

La struttura è situata nel centro storico del Comune di Magliano Sabina (RI) e può ospitare 8 minori da 0 a 12 anni, al momento ha già raggiunto la capienza massima. Anche in questo caso riteniamo determinante l'azione di rete sviluppata con i colleghi della cooperativa sociale Aelle Il Punto.

Il 2023 ha visto il consolidarsi di percorsi di autonomia per persone con disabilità, in particolare nel territorio del Consorzio Valle del Tevere e del sovrambito con Bracciano, siamo coinvolti nella gestione di due nuove progettualità, **“Vita Autonoma” “Dopo di Noi”**. Nel primo caso siamo in Associazione Temporanea di Impresa (ATS) con la cooperativa sociale Il Pungiglione e con la cooperativa sociale Oltre, nel secondo siamo in ATS con il Consorzio di cooperative sociali Consol e con le cooperative sociali Il Pungiglione e Oltre.

I progetti hanno lo scopo di accrescere il livello di consapevolezza, le abilità e le competenze necessarie per la gestione della vita quotidiana e per il raggiungimento del maggior livello di autonomia possibile. L'innovazione progettuale sta nel budget di progetto, ispirato al Budget di Salute, e si realizza attraverso l'interazione di fattori personali, sociali e ambientali, consentendo di programmare servizi legati alla domiciliarità stabile.

A maggio 2023 sono iniziate le attività previste dal Progetto **“Locanda Infanzia: spazi, idee e attività per i bambini e la comunità educante”**, un progetto sperimentale e innovativo finanziato dall'impresa sociale Con i Bambini, in cui si incontrano le quattro realtà riunite in ATS: il consorzio di cooperative sociali Parsifal con il ruolo di capofila, Alicenova e le associazioni Centro Nascita Montessori e Casa dello Spettatore.

Il progetto agisce, in diversi modi, sui distretti VT1, VT2 e VT3, ma il cuore del progetto è stato immaginato presso la Locanda situata a Montefiascone.

Le azioni principali riguardano:

- le attività educative flessibili e complementari alle attività scolastiche;
- le attività di sostegno al benessere e potenziamento delle competenze genitoriali;
- le attività di formazione e informazione per tutta la comunità educante territoriale;
- gli incontri di progettazione partecipata per la redazione delle Linee guida territoriali per il benessere dei minori e il contrasto della povertà educativa.

Il progetto ha la durata di 36 mesi, ad oggi siamo circa alla metà del nostro percorso, un percorso che ci auguriamo ci permetta di sperimentare e gettare le basi per un futuro ricco di nuove esperienze stimolanti relative al mondo dell'infanzia.

L'estate 2023 ci ha visti coinvolti nella gestione della **piscina comunale di Tuscania**, in collaborazione con il consorzio Parsifal, la cooperativa Trascoop, tutti aderenti al consorzio Sport Popolare, titolare dell'affidamento. L'impianto di Tuscania, totalmente ristrutturato lo scorso anno, è strutturato in modo tale da garantire l'utilizzo invernale ed estivo, avendo la copertura mobile. Siamo partiti di corsa con la gestione della piscina nella sua versione estiva, per poi cominciare la prima stagione invernale.

Anche nel caso di questa nuova esperienza è importante sottolineare la rete con la quale siamo coinvolti, rete che garantisce competenze specifiche e esperienze pregresse.

Tutti questi nuovi progetti sono stati possibili grazie al grande impegno che soci e lavoratori di Alicenova garantiscono nello svolgimento del loro lavoro. Grazie alla loro capacità di mettersi in gioco e di acquisire competenze nuove, alla voglia di sperimentarsi in nuove progettualità e in nuove funzioni. Questi sono gli elementi indispensabili per l'evoluzione e lo sviluppo della cooperativa.

Il Presidente
Andrea Spigoni

Nota metodologica

Anche quest'anno il Bilancio sociale è stato ideato e redatto internamente da un gruppo di lavoro spontaneo con il supporto del nostro settore grafico "Picasso".

Abbiamo scelto la metafora di un ecosistema per due motivi:

1. perché **la natura caratterizza i territori dove operiamo**, le nostre produzioni di agricoltura sociale e le nostre strutture ricettive;
2. perché **la cooperativa è un organismo sociale, che, parafrasando Drucker, necessita dello stesso sforzo di un organismo vivente per sopravvivere.**

Nel bilancio 2023 raccontiamo in **5 capitoli i principali elementi quantitativi e qualitativi** che caratterizzano la nostra azione sociale.

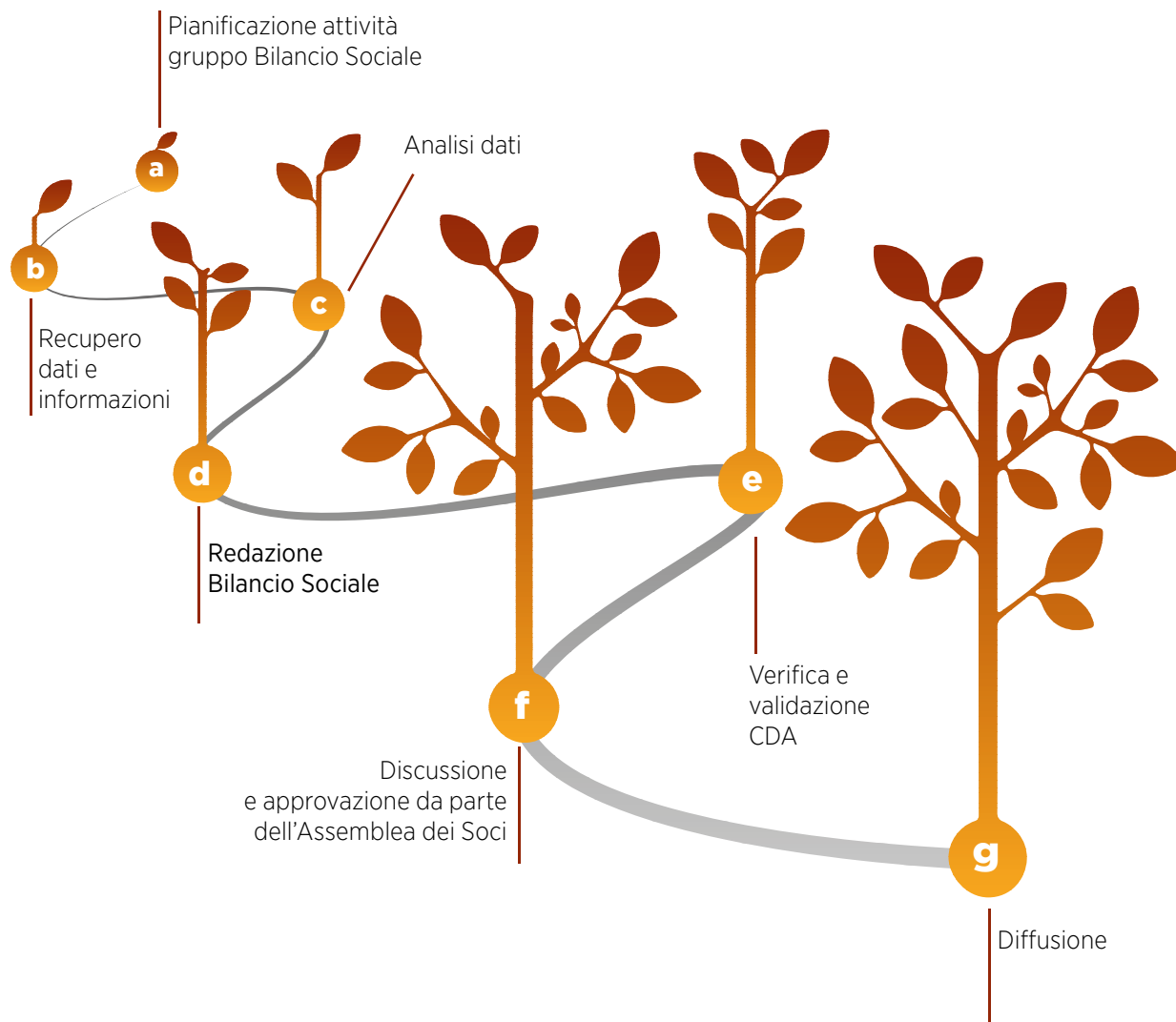
I primi 3; **chi siamo, cosa facciamo, come funzioniamo**, sono dedicati alla fotografia del nostro DNA, i valori e le finalità, i servizi, le produzioni sociali, i progetti. I dati sono stati forniti dall'amministrazione, l'ufficio progettazione, e i servizi.


Il capitolo 4 è dedicato al **capitale umano, i soci e i lavoratori**, anche in chiave dinamica e comparativa rispetto all'anno precedente.

Il capitolo 5 si concentra sul **capitale sociale; la nostra rete, i destinatari e committenti.**

La redazione del Bilancio Sociale ha preso principalmente come riferimento gli standard definiti nelle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019 e i modelli di Bilanci dei consorzi a cui partecipiamo, Parsifal e COOB.

LE FASI



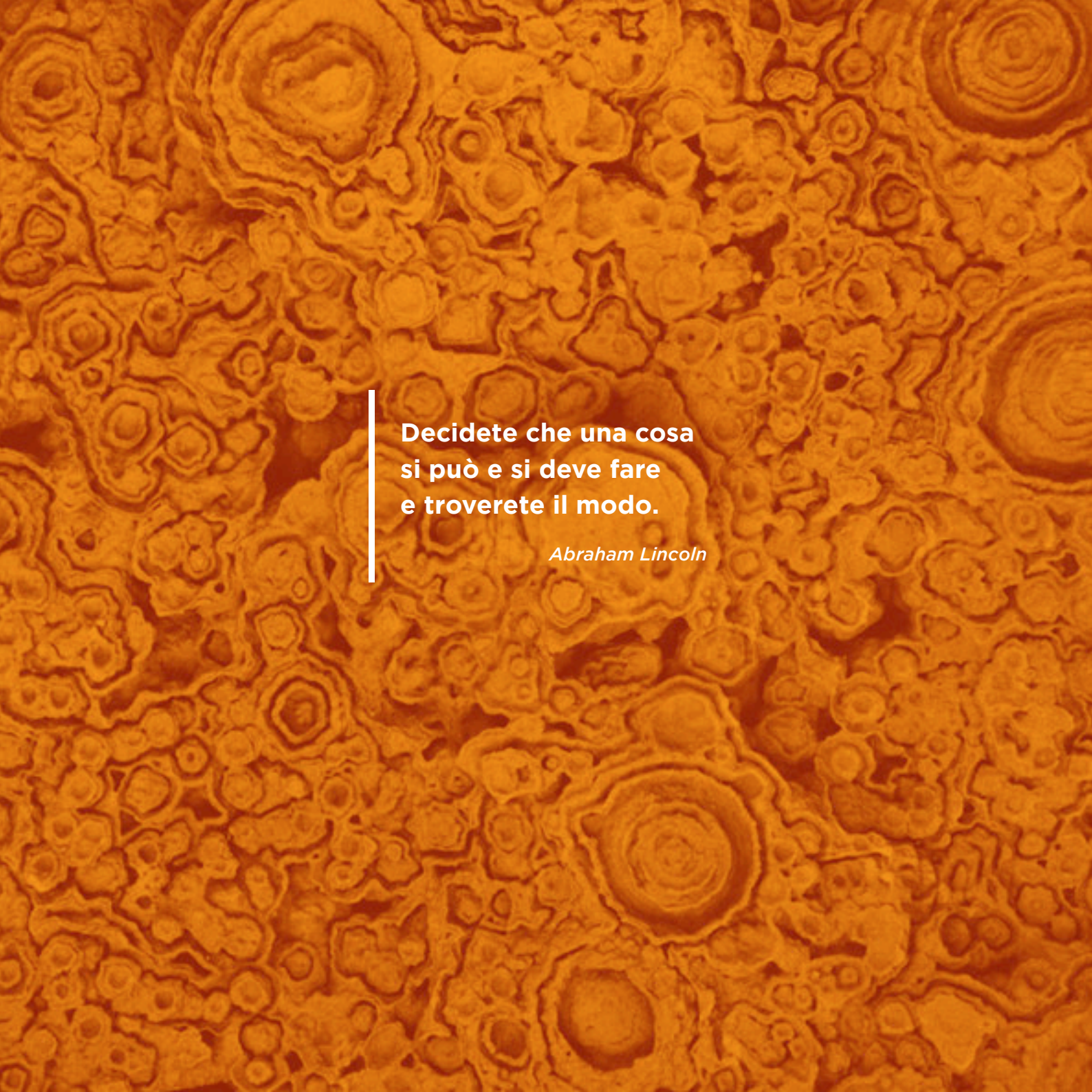


**Le cose sono unite da legami invisibili.
Non puoi cogliere un fiore
senza turbare una stella.**

Galileo Galilei

INDICE

Lettera del Presidente	3
Nota metodologica	4
1. LE RADICI E IL DNA: chi siamo	9
1.1 Storia	9
1.2 Valori e finalità	11
2. LA STRUTTURA: come funzioniamo	13
2.1 Struttura organizzativa	13
2.2 Organigramma	14
2.3 Funzionigramma	15
2.4 Partecipazioni	17
2.5 Assemblea dei soci.....	18
3. LE CELLULE: cosa facciamo	23
3.1 Servizi di tipo A	23
3.2 Servizi di tipo B	24
3.3 Progetti	26
3.4 Rendiconto economico	32
4. LA LINFA: persone	37
4.1 Figure professionali	37
4.2 Dati sui lavoratori	38
4.3 Formazione	42
4.4 Malattia e infortuni	43
5. SINERGIE: relazioni	45
5.1 Rete	45
5.2 Fornitori	53
5.3 Committenti	54
5.4 Destinatari	55
Obiettivi di miglioramento	55
Tabella di correlazione	56



**Decidete che una cosa
si può e si deve fare
e troverete il modo.**

Abraham Lincoln

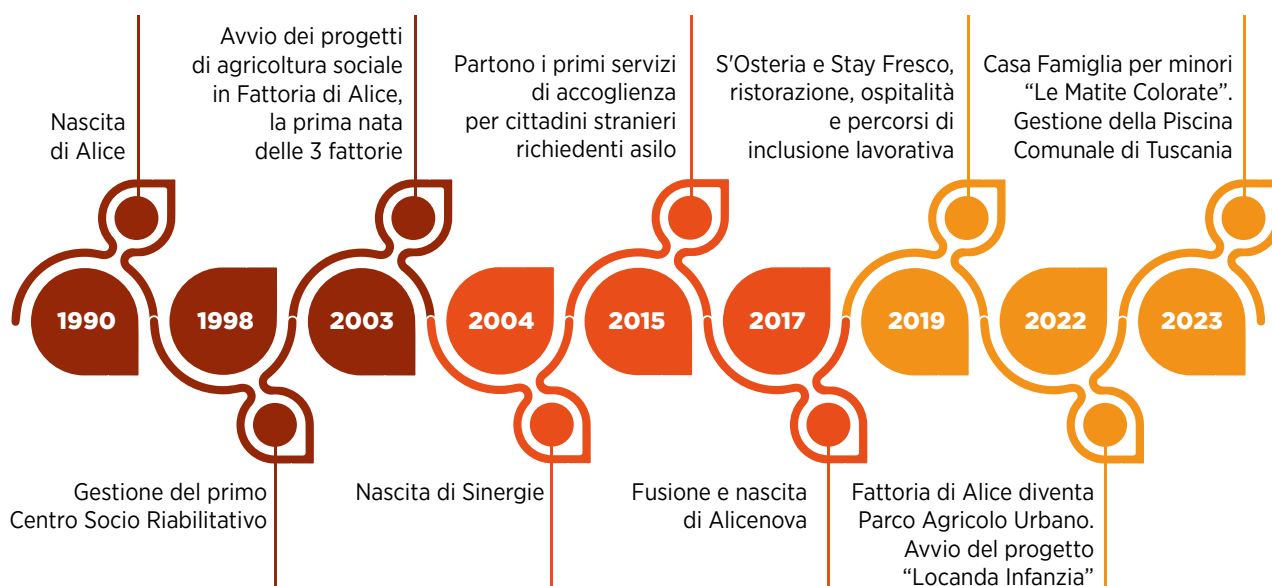
1 LE RADICI E IL DNA: chi siamo

1.1 Storia

La nostra è una storia di cooperazione lunga 33 anni. 33 anni di progetti, produzioni sociali, e servizi per le persone e i territori della Tuscia e della provincia a Nord di Roma.

Con noi lavorano 478 persone, tra soci e lavoratori. La maggior parte risiede nei luoghi dove svolgiamo i servizi, e questa dimensione di appartenenza al territorio ci caratterizza e ci spinge a diventare agenti di cambiamento e animatori sociali e culturali.

Siamo una cooperativa sociale di tipo A e di tipo B, ci occupiamo di servizi socio-sanitari, educativi, e di progetti volti all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della L.381/91, con l'obiettivo di contribuire all'aumento del benessere dei territori in termini di inclusione sociale, promozione umana, costruzione di una rete sociale radicata, competente, e orientata allo sviluppo culturale ed economicamente sostenibile.



[Carta d'Identità]

Data Costituzione:	18/07/1990
Sede Sociale:	Strada Vicinale di Scorticagatti, 73/75 Zona Artigianale - 01016 Tarquinia (VT)
Sedi Operative:	Via dei Fossi Vecchi, 19 - 00060 Formello (Rm) Via Sandro Pertini, 2 - 01100 Viterbo (VT)
P. IVA - C.F.:	00827070566
Iscrizione Registro Ditte:	81691 del 15/11/1990
Albo Nazionale Soc. Coop.:	A151271
Iscrizione Albo Regionale:	sez. "B" n°52 del 14/04/1997
Iscrizione Albo Regionale:	sez. "A" n°170 del 02/12/1999
Iscrizione Registro RUNTS:	Sezione Imprese Sociali - Repertorio 4294 del 21/03/2022
Certificazioni e Sistemi di Gestione:	SGS ITALIA S.P.A. SGQ - Certificazione di Sistemi di gestione per la Qualità MODELLO ORGANIZZATIVO 231 CODICE ETICO RATING DI LEGALITÀ ★★ - Codice Identificativo RT5812 (Fonte AGCM)

1.2 Valori e finalità

I valori nei quali ci riconosciamo come socie e soci di Alicenova, sono gli stessi che ispirano il nostro lavoro quotidiano. Principi che vogliamo tradurre in concreti diritti anche per le destinatarie e i destinatari dei nostri servizi e progetti.

IL DIRITTO A UN LAVORO dignitoso che valorizza l'apporto di tutte e tutti;

LE PARI OPPORTUNITÀ perché vogliamo abbattere gli ostacoli alla piena espressione delle potenzialità di ogni persona;

IL RISPETTO DI OGNI INDIVIDUALITÀ perché ognuno si senta visto, rispettato e valorizzato;

IL RISPETTO DEL TERRITORIO perché il nostro agire sia sostenibile e teso allo sviluppo dei luoghi dove viviamo e lavoriamo;

IL BENESSERE CONDIVISO perché il nostro lavoro vuole generare benessere sociale, emotivo e economico diffuso a tutta la comunità;

LA CAPACITÀ DI ASCOLTO perché è alla base di ogni relazione che vuole costruire un futuro migliore;

IL SOLIDARISMO LAICO perché il nostro operato si basa sul sostegno morale e materiale nei confronti degli altri;

IL CAMBIAMENTO perché vogliamo essere agenti di cambiamento per promuovere l'inclusione, per valorizzare le risorse di ognuno e fare in modo che tutti e tutte si sentano accolti in un'unica comunità.


Le nostre finalità sono allineate ai nostri valori, porto sicuro dal quale partire e al quale approdare, ma rappresentano anche delle sfide che ci spingono a superare i limiti ed esplorare nuove opportunità.

Vogliamo perseguire:

Per le socie e i soci: garantire la continuità occupazionale, mantenere una costante crescita professionale e favorire la partecipazione alla vita cooperativa.

Per la comunità: costruire insieme agli enti pubblici e la rete del terzo settore un welfare integrato, condiviso e rispondente ai bisogni delle persone.

Per i nostri beneficiari: lavorare per costruire progetti di vita intorno e insieme alla persona.



**Mettersi insieme è un inizio,
rimanere insieme è un progresso,
lavorare insieme un successo.**

Henry Ford

2 LA STRUTTURA: come funzioniamo

2.1 Struttura organizzativa

La nostra struttura è organizzata per aree strategiche, dai servizi alle funzioni di staff, in generale gli organi previsti da statuto ed effettivamente operativi sono:

- L'Assemblea dei Soci
- Il Consiglio di Amministrazione
- Il Collegio dei Sindaci

Il Consiglio di Amministrazione

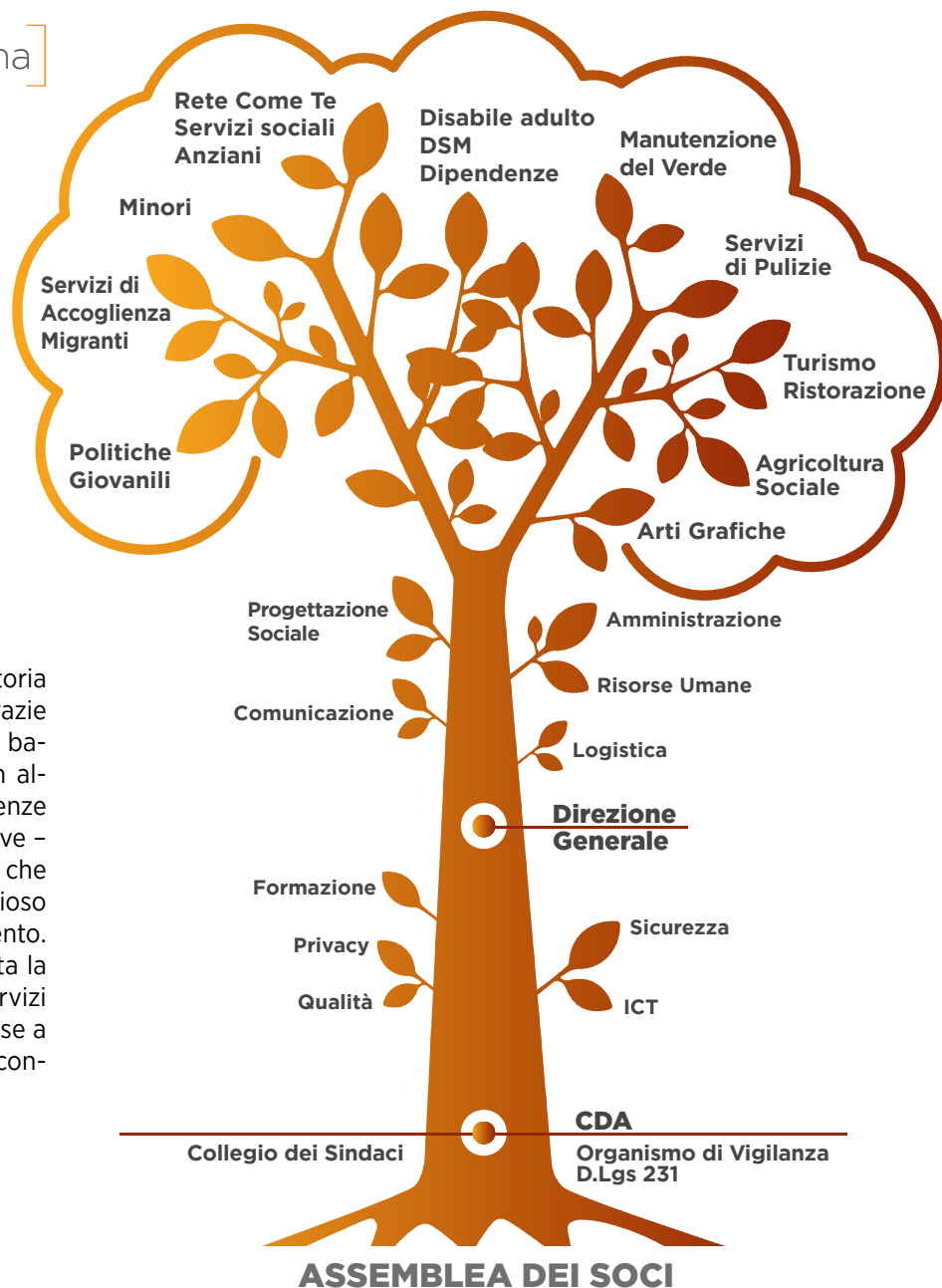
Il primo luglio 2023 Alicenova ha modificato il consiglio di amministrazione aggiungendo due consiglieri. Partecipano stabilmente agli incontri di CdA due invitati permanenti in veste di uditori.

Il mandato degli amministratori è di tre anni.

NOMINATIVO	CARICA	MANDATI	ISTRUZIONE
Andrea Spigoni	Presidente	8	Laureato
Monica Brizi	Vice presidente	2	Diplomata
Marco Carducci	Consigliere	7	Laureato
Luca Ceccarelli	Consigliere	5	Diplomato
Iolanda Del Villano	Consigliera	1	Laureata
Leonardo Iena	Consigliere	1	Laureato
Alessandra Vincenti	Consigliera	2	Laureata
Elisabetta Lupidi	Invitata permanente		Laureata
Luciana Ricci	Invitata permanente		Laureata

La totalità degli esponenti ha un'età compresa tra i 28 e i 53 anni ed è di nazionalità italiana.

2.2 Organigramma



L'albero rappresenta la storia di un'organizzazione che grazie alle *radici* alimentate dalla base sociale si è sviluppata in altezza, dotandosi di competenze direzionali e tecnico-operative – nel loro insieme il *tronco* – che hanno permesso un rigoglioso ramificarsi di aree di intervento. Queste generano a loro volta la nostra *chioma* – i nostri servizi e progetti - con forme diverse a seconda dei bisogni e delle condizioni socio-territoriali.

2.3 Funzionigramma

Assemblea dei Soci

Ne fanno parte tutti i soci e le socie della Cooperativa. I compiti principali: elegge il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale; approva il bilancio di esercizio, elegge le cariche sociali, indirizza l'attività sociale. È di competenza dell'Assemblea straordinaria deliberare su modifiche dell'atto costitutivo e sull'emissione di obbligazioni, sulla nomina e sui poteri dei liquidatori e sugli altri argomenti ad essa espressamente affidati dalla legge.

Consiglio di Amministrazione

Il CdA è l'organo amministrativo a cui competono tutti i poteri per la gestione della cooperativa. Pertanto, esso delibera, in conformità con la legge e lo statuto sociale, su tutti gli atti e le operazioni sia di ordinaria che di straordinaria amministrazione in ordine all'attuazione e al raggiungimento degli scopi sociali.

Collegio dei Sindaci

Organo di vigilanza che controlla la corretta amministrazione della Cooperativa. Gli attuali membri sono stati rinnovati dall'Assemblea dei Soci in data 01/07/2023.

Marco Cesarini - **Sindaco effettivo e Presidente del collegio sindacale**

Margherita Bellacanzone - **Sindaco effettivo**

Stefania Santini - **Sindaco effettivo**

Gianluca Maculani - **Sindaco supplente**

Stefano Ceccarelli - **Sindaco supplente**

Direttore Generale: Andrea Spigoni

Il Direttore ha il compito di sovrintendere al funzionamento complessivo della società perseguendo gli

obiettivi strategici prefissati dal Consiglio d'Amministrazione.

Organi di staff della direzione

Responsabile sistema gestione qualità, salute e sicurezza: Francesca Mauri

Si occupa di definire, in base alle indicazioni fornitegli dalla Direzione, il sistema di qualità, salute e sicurezza dell'azienda in conformità alle normative nazionali e internazionali sugli standard tecnici previsti. Garantisce che il personale coinvolto nelle attività di gestione dei Sistemi sia adeguatamente formato e aggiornato. Collabora con le funzioni aziendali interessate all'individuazione, alla validazione e al miglioramento continuo delle metodologie e delle tecniche più adeguate al controllo dei servizi, dei processi e dei prodotti.

Responsabile Protezione Dati (DPO): Michela Colatosti

Consulente esterno che ha la funzione di fornire consulenza e supporto alla Direzione per tutte le problematiche relative all'ambito di gestione della privacy e protezione dei dati.

Referente sistema gestione dei dati personali:

Francesca Mauri

Si occupa di coordinare e gestire il processo di adeguamento alla normativa applicabile in materia di protezione dati; verificare e monitorare lo stato degli adempimenti; ricevere le richieste di esercizio dei diritti da parte degli interessati.

Amministratore di Sistema: Angelo Vitali

Si occupa della gestione, amministrazione e manutenzione dei sistemi informatici all'interno del sistema aziendale. Attraverso l'adozione di adeguate misure di sicurezza, svolge un ruolo chiave nell'organizzazione per assicurare la conformità e la protezione dei dati personali.

Organismo di vigilanza (OdV) 231: Marco Torriero

Si occupa di vigilare sul funzionamento del Modello di Organizzazione e Gestione aziendale (MOG), quindi sulla sua efficacia nella prevenzione della commissione di specifici reati da parte di tutto il personale operante per conto dell'organizzazione; vigilare sull'osservanza del MOG e curarne l'aggiornamento. L'OdV di Alicenova opera in composizione monocratica ed è dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo.

Referente interno MOG 231: Rossella Mignanti

Nell'ambito del Sistema di Gestione della responsabilità amministrativa, è l'interfaccia costante tra l'organizzazione della cooperativa e l'OdV; raccorda le attività e gli adempimenti previsti dal MOG con i diversi sistemi di controllo interni; collabora e supervisiona l'andamento del flusso informativo con l'OdV.

Medico Competente: Bruno Poponi

Dotato di titolo e requisiti professionali, in base a quanto stabilito dal D. Lgs. 81/08, si occupa di svolgere attività di sorveglianza e visite mediche per assicurarsi che i lavoratori godano di buona salute.

Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP): Lorenzo Virgili

Incaricato dal datore di lavoro, si occupa di coordinare il servizio di prevenzione e protezione aziendale, ovvero l'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali che possono essere presenti all'interno di un'attività lavorativa.

Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza:

Francesco Crocco, Domenico Levantini, Alfredo Marzioni
Persone designate a rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e sicurezza durante il lavoro.

Responsabili aree Tecniche e Amministrative

Risorse Umane: Leonardo Iena

Amministrazione: Marco Carducci

Progettazione Sociale: Luca Ceccarelli

Responsabili aree Servizi alla Persona [A]

Politiche Giovanili: Alessandra Vincenti

Disabile Adulto / DSM / Dipendenze: Monica Brizi, Alessandra Vincenti

Minori - Disabilità / Disagio sociale / Neuropsichiatria infantile: Eleonora Donati, Claudia Silvestri

Servizi Sociali professionali / Rete Come Te / Anziani: Chiara Ramacci

Servizi Accoglienza Migranti: Silvana Brizi

Responsabile aree produzioni e servizi [B]

Manutenzione del verde, Servizi di Pulizie, Turismo e Ristorazione, Agricoltura Sociale, Arti Grafiche:

Angelo Vitali

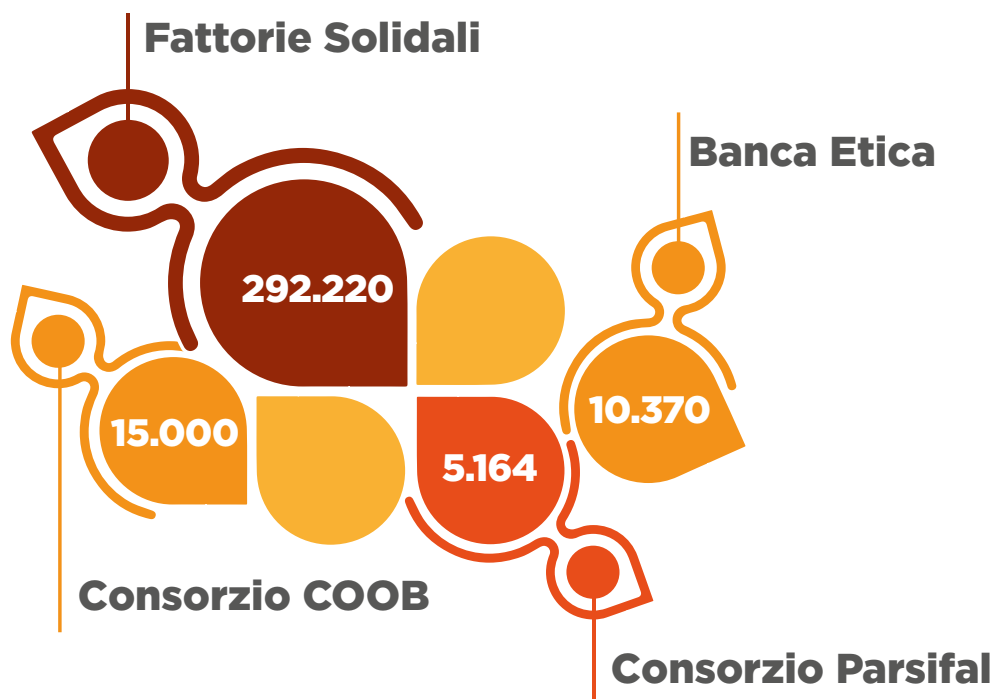
2.4 Partecipazioni

Il valore complessivo delle quote di Alicenova ammonta a **326.953 €**.

Dieci partecipazioni in tutto, con le nuove adesioni ai consorzi Consol e Sport Popolare SSD.

Nel grafico indichiamo le quattro più rilevanti, le quali

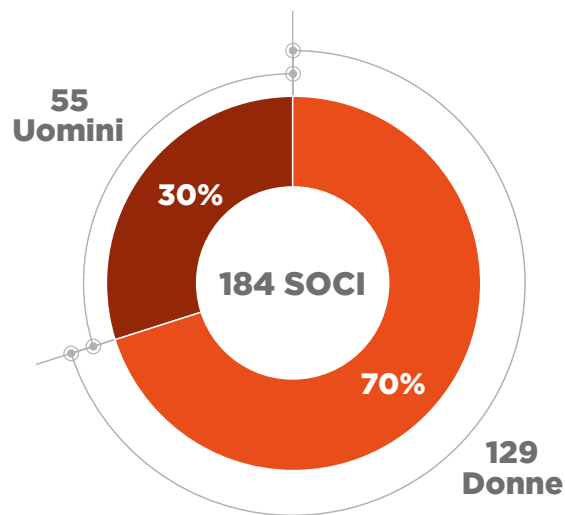
esprimono i nostri valori e obiettivi. Fattorie Solidali è il nostro spin off di agricoltura sociale, attività che ci caratterizza da sempre, i due consorzi, Parsifal e Coob, rispettivamente nei servizi di tipo A e di tipo B, Banca Etica.



2.5 Assemblea dei soci

DISTINZIONE DI GENERE

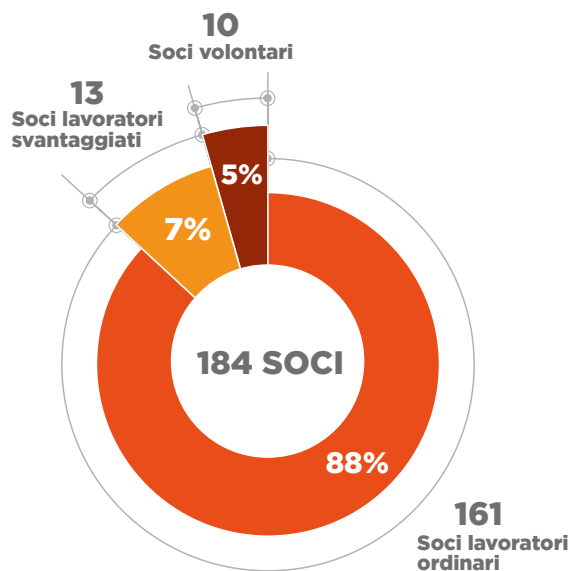
La nostra base sociale è composta, nel 2023, da 184 SOCI, composti per il 70% da donne e per il restante 30% da uomini.



RIPARTIZIONE SOCI PER TIPOLOGIA

Riguardo della composizione della base sociale per tipologia di soci, questa è caratterizzata dalla presenza di soci lavoratori ordinari, soci lavoratori svantaggiati e soci volontari.

I primi ne rappresentano la maggioranza.



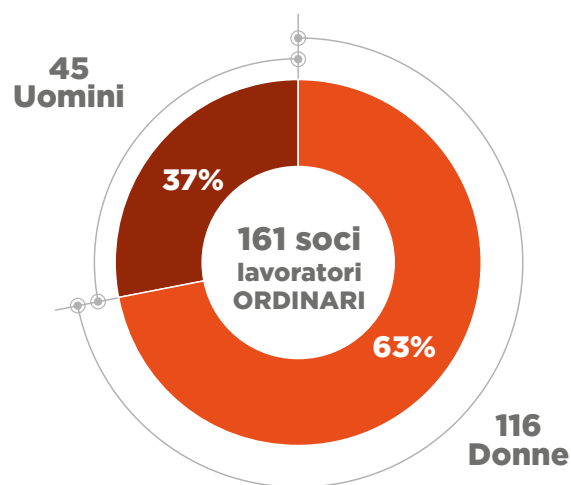
Nei vari sottogruppi la differenziazione di genere è la seguente:

A - Soci Lavoratori Ordinari:
donne 63% - uomini 37%

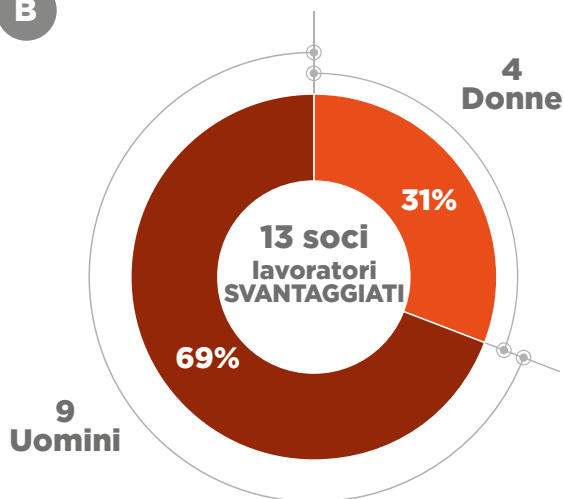
B - Soci Lavoratori Svantaggiati:
donne 31% - uomini 69%

C - Soci Volontari:
donne 80% - uomini 20%

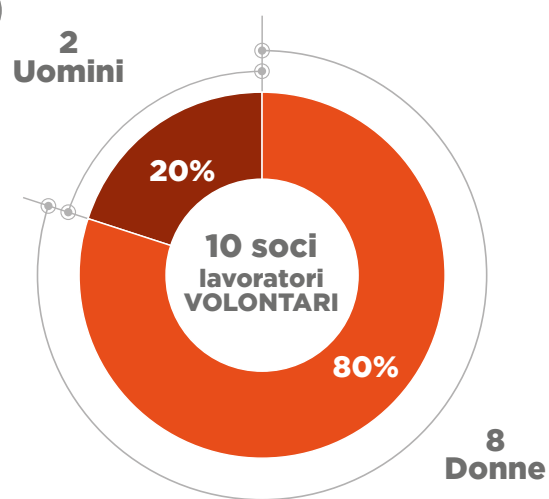
A



B

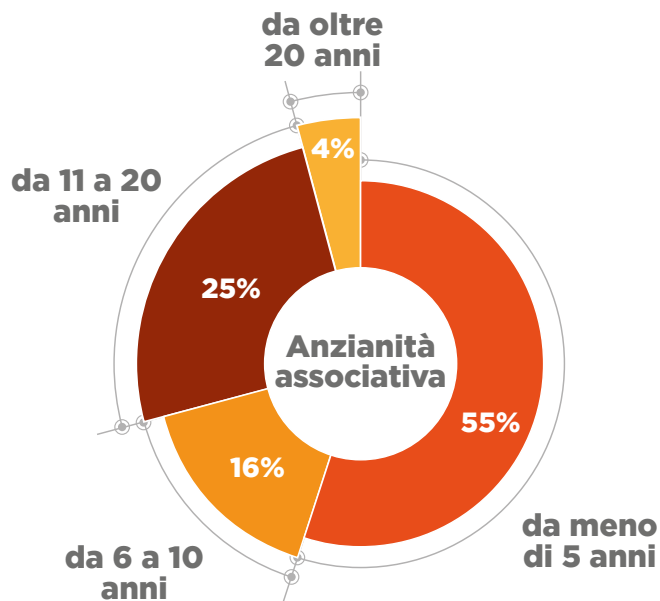


C



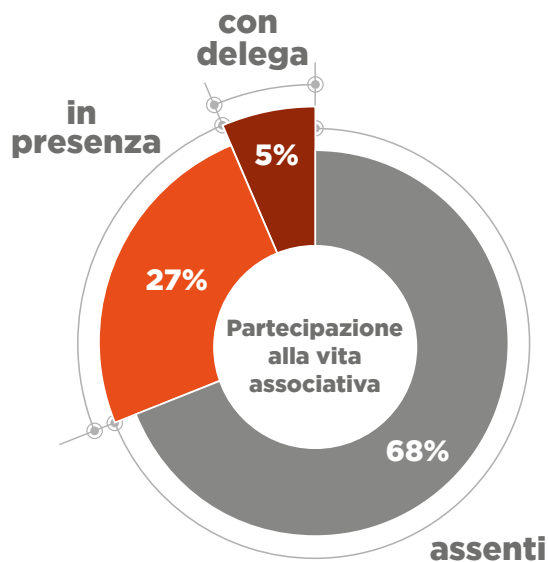
ANZIANITÀ ASSOCIATIVA

La Cooperativa è molto cresciuta negli ultimi anni, tanto che, dei 184 soci attuali, 101 (pari al 55% del totale) sono entrati nella compagine sociale da meno di 5 anni. La restante parte è costituita, da coloro che sono soci da 6 a 10 anni; da 10 a 20 anni; da oltre 20 anni.



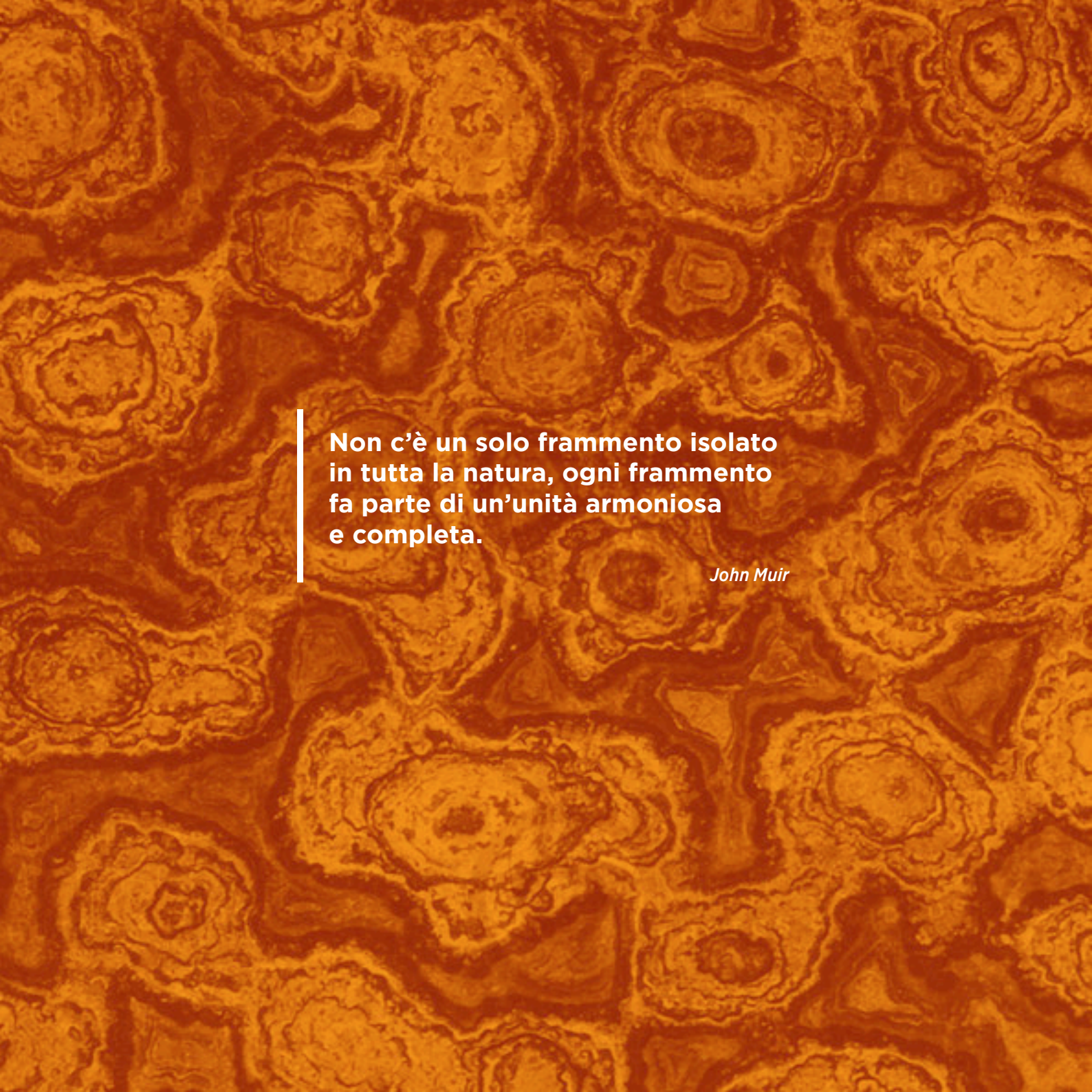
PARTECIPAZIONE ALLA VITA ASSOCIATIVA

Nel corso dell'anno 2023 sono state indette quattro assemblee con doppia convocazione. Hanno partecipato in media 59 soci (pari a circa il 32% dei soci totali), di cui il 5% per delega.



PARTECIPAZIONE DEI SOCI ALLE ASSEMBLEE

Data	Ordine del giorno	N. partecipanti con conferimento di delega	N. partecipanti fisicamente presenti	Totale partecipanti
01/04/23	<i>Fattoria Crocevia, Nepi, SP 84 Sutrina km 1.7</i> 1. Riflessioni rinnovo cariche sociali 2. Aggiornamenti vari Alicenova 3. Varie ed eventuali	2	57	59
20/05/23	<i>Spazio Attivo Lazio Innova, Viterbo, Via Faul</i> 1. Riflessioni rinnovo cariche sociali 2. Varie ed eventuali	3	45	48
01/07/23	<i>Agriturismo Casa Caponetti, Tuscania</i> 1. Presentazione Bilancio d'Esercizio 2022 2. Approvazione Bilancio d'Esercizio 2022 3. Presentazione Bilancio Sociale 2022 4. Approvazione Bilancio Sociale 2022 5. Rinnovo cariche sociali Alicenova 6. Varie ed eventuali	27	52	79
16/12/23	<i>Civitavecchia, Via Isonzo snc</i> 1. Consegna Bilancio Sociale 2022 e Calendario Alicenova 2024 2. Presentazione piattaforma Spazio Welfare 3. Varie ed eventuali	9	42	51



**Non c'è un solo frammento isolato
in tutta la natura, ogni frammento
fa parte di un'unità armoniosa
e completa.**

John Muir

3 LE CELLULE:

cosa facciamo

3.1 Servizi di tipo A

Disabilità Adulta - DSM - Dipendenze

- Assistenza Domiciliare
- Piani Assistenziali Individuali (PAI)
- Centri Socio - Riabilitativi Diurni
- Strutture Residenziali Socio Riabilitative
- Dopo di Noi e Vita Indipendente
- Attività di Riabilitazione Psico-Sociale in Agricoltura Sociale
- Tirocini Formativi
- Attività Velica
- Soggiorni Residenziali
- Week end di autonomia
- Attività estive diurne e residenziali
- Interventi Educativi
- Attività laboratoriali
- Trasporto scolastico e Trasporto Sociale
- Progetti di autonomia abitativa
- Sostegno psicologico
- CAT - Centro Ausili Tecnologici
- Terapia Occupazionale

Minori

- Piani Assistenziali Individuali (PAI)
- Interventi Educativi
- Assistenza Domiciliare
- Assistenza Scolastica Specialistica
- Interventi su Bisogni Educativi Speciali (BES)
- Interventi di sostegno psicologico
- Sostegno alla genitorialità
- Campi estivi
- Incontri protetti
- Accompagnamento a scuola
- Centri di Aggregazione Giovanile (CAG)
- Terapia della Neuropsicomotricità
- Terapia Occupazionale
- Logopedia
- CAT - Centro Ausili Tecnologici
- Valutazione e interventi CAA e TA
- Locanda Infanzia
- Casa famiglia per minori

Politiche Giovanili

- Centri di Aggregazione Giovanile (CAG)
- Servizi Informagiovani
- Partnership per Eventi e Progetti con Associazione di Promozione Sociale Giovanile DARK CAMERA

Servizi Sociali - Anziani - Rete ComeTe

- Segretariato Sociale
- Servizio Sociale Professionale
- Servizi PUA (Punto Unico di Accesso)
- Pronto Intervento Sociale
- Centro Servizi di Contrasto alla Povertà
- Progetto Povertà Estrema
- Unità Operative Tutele legali curatele ed amministrazione di sostegno
- Gestione Servizi Reddito di cittadinanza
- Tirocini inclusivi
- Assistenza Domiciliare
- Piani Assistenziali Individuali (PAI)
- Centri Diurni Integrati per Alzheimer e Demenze Senili
- Rete ComeTe: Servizi Privati di Assistenza alla Persona
- Casa Famiglia per anziani autosufficienti
- Sostegno Psicologico
- Supporto Psicologico e Formazione per i Caregiver

Servizi Accoglienza Migranti

- Progetto Prima Accoglienza Richiedenti Asilo
- Progetti SAI (ex SPRAR) accoglienza Richiedenti Asilo e Titolari Protezione Internazionale
- Progetti di Accoglienza e di Inclusione di cittadini Ucraini
- Progetto Inclusione di cittadini Afghani
- Progetti di Mediazione Linguistico Culturale
- Progetto Accoglienza esterna detenuti

3.2 Servizi di tipo B

Turismo e Ristorazione

Alicenova nelle provincie di Viterbo e Roma gestisce le seguenti strutture ricettive:



S'OSTERIA 38
ACQUAPENDENTE

S'Osteria 38

Nel punto in cui la Via Francigena entra nel borgo di Acquapendente troviamo la S'Osteria 38, albergo ristorante e pizzeria dove realizziamo un'offerta integrata fra buon cibo e degli alloggi accoglienti. L'offerta culinaria è caratterizzata da produttori locali da noi selezionati e che si contraddistinguono come aziende rilevanti sul piano della Responsabilità Sociale di Impresa, che praticano attività qualificanti come l'agricoltura sociale e l'inserimento lavorativo.



Stay Fresco
IL CAFFÈ NEL PARCO

Stay Fresco

Nel Parco della Resistenza di Civitavecchia gestiamo la manutenzione di tutta l'area verde attrezzata e del chiosco bar Stay Fresco, nel quale realizziamo un'offerta di piccola cucina e bar. Valore aggiunto del parco è l'area giochi per bambini di oltre 300 mq.



Ortostorto

Nella campagna della marina di Montalto di Castro, a poca distanza dal centro storico sorge la Fattoria Ortostorto, struttura sociale dove tutti i giorni realizziamo i nostri percorsi riabilitativi in contesti agricoli. All'interno della Fattoria abbiamo dedicato una parte dei locali ottenendo le autorizzazioni per quattro camere da 12 posti letto massimo.



Casale Tigna

Nell'area della Riserva Naturale di Monte Rufeno, tra Toscana, Lazio e Umbria, un casale di proprietà della locale Università Agraria, dove accogliamo gruppi e famiglie che amano la quiete e la bellezza della natura e delle attività all'aperto, i posti letto sono 24.



Casa al Mare Spinicci

Nella pineta a ridosso del mare, nel comune di Tarquinia abbiamo la Casa al Mare, piccola struttura immersa tra i pini ma vicina a tutti i servizi di cui una famiglia può necessitare.



Ecoalbergo

Piccola struttura ricettiva all'interno del centro storico di Acquapendente che gestiamo in condivisione con un albergatore locale, i posti letto sono 24.



Fattoria di Alice Parco Agricolo Urbano

Un'area verde alle porte di Viterbo aperta al pubblico, un contesto agricolo con spazi attrezzati e servizi destinati ad adulti e bambini. Al suo interno si possono organizzare cene, compleanni, eventi, attività sportive, giochi, attività didattiche e con animali.



WeSport Tuscania - Piscina e Bar

Co-gestione della piscina comunale di Tuscania con chiosco bar annesso. Un'oasi di relax e divertimento, oltre ai corsi per adulti e bambini, si organizzano eventi e serate a tema.

Arti Grafiche

Picasso è il settore grafico interno di Alicenova che fornisce alla cooperativa stessa, e a clienti esterni, servizi e prodotti di comunicazione visiva. Insieme alle attività di grafica e stampa ha continuato a sviluppare laboratori di serigrafia e ricamo, specializzandosi nella personalizzazione di abbigliamento, accessori e gadget. Nei nostri laboratori si svolgono anche attività di supporto per tirocini formativi e socio-riabilitativi.

I servizi forniti sono:

- Studio della comunicazione visiva;
- Progettazione grafica editoriale;
- Comunicazione commerciale e promozionale;
- Personalizzazione di automezzi;
- Progettazione grafica e decorazione di vetrine ed interni;
- Stampati di piccolo e grande formato;
- Personalizzazione abbigliamento in serigrafia;
- Realizzazione di ricami personalizzati;
- Fornitura e personalizzazione di gadget.

Servizi di Pulizie

La cooperativa Alicenova è iscritta all'albo delle imprese di pulizia, disinfezione, derattizzazione e sanificazione della Camera di Commercio di Viterbo. N°12 dal 1997 con fascia di classificazione B. Abbiamo un'esperienza pluriennale nello svolgimento di servizi di pulizie civili ed industriali. I servizi di pulizia della nostra cooperativa sono certificati secondo la direttiva UNI EN ISO 9001/2015.

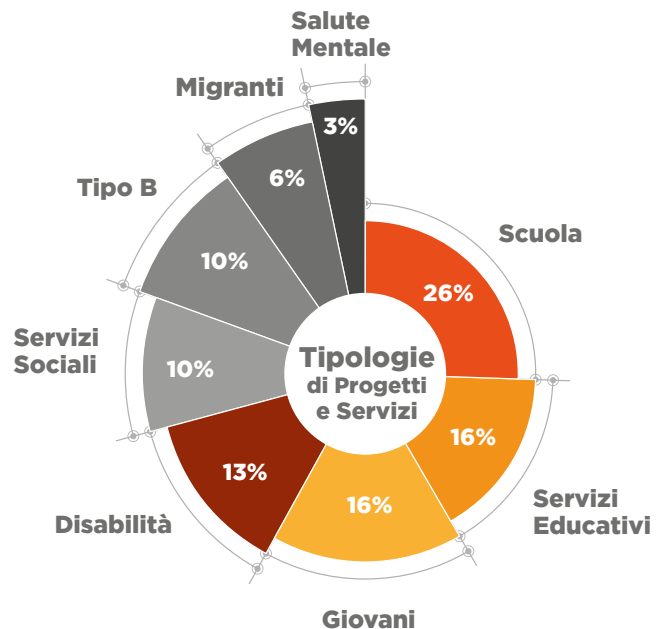
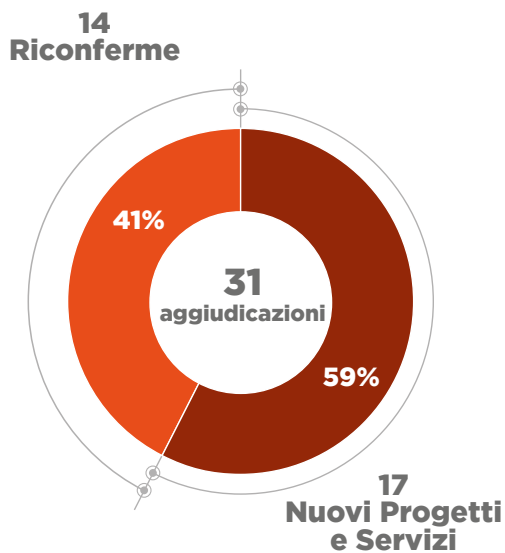
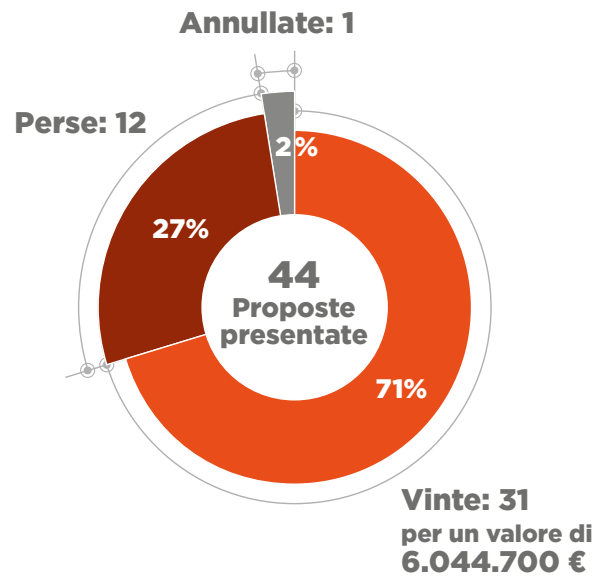
Servizi di Manutenzione Aree Verdi

Curiamo la manutenzione di aree verdi pubbliche e private, condomini e gestione di servizi per conto di alcuni comuni del territorio. Siamo in grado di offrire i seguenti servizi: sfalcio e manutenzione dei tappeti erbosi, piantumazione, potatura e manutenzione di arbusti, cespugli e siepi, pulizia e risistemazione aiuole, raccolta foglie e pulizia delle strade.

3.3 Progetti

Presentiamo una sintesi grafica di dati che raccontano i risultati dell'attività di progettazione nell'anno di riferimento, un'attività che si nutre di strategie di tipo "concertativo" all'interno dell'ecosistema cooperativa, che ci permette di rigenerare le vecchie cellule (servizi storici) e di crearne di nuove (progetti innovativi).

I dati confermano che non c'è sviluppo sostenibile senza sussidiarietà, senza quella capacità di essere interlocutori in fase anche di coprogettazione al fianco del settore pubblico per rispondere in modo adeguato ai bisogni della comunità.



Tra i progetti del 2023 abbiamo scelto di raccontarne uno: Arcipelago Centro Polivalente per disturbi dello spettro autistico e altre disabilità con bisogni complessi - Lazio nord.

Che cos'è Arcipelago e dove ha agito

È un **Centro Polivalente** sperimentale, dal carattere diffuso e innovativo, con sede amministrativa a Viterbo, che ha realizzato i propri interventi nella macroarea territoriale Lazio Nord (Viterbo-Rieti)

A chi si è rivolto

Giovani neo maggiorenni e adulti **nello Spettro Autistico**

Quando si è svolto

Da **Dicembre 2021** a **Aprile 2024**



Con quali obiettivi

- attivare **interventi innovativi per la transizione all'età adulta**, l'inclusione sociale e lavorativa
- creare **una rete territoriale** di risorse e opportunità per la realizzazione dei progetti individuali
- facilitare il **coordinamento tra dimensione sociale, sanitaria e politiche attive del lavoro**
- incentivare la **centralità delle famiglie e delle associazioni dei familiari**

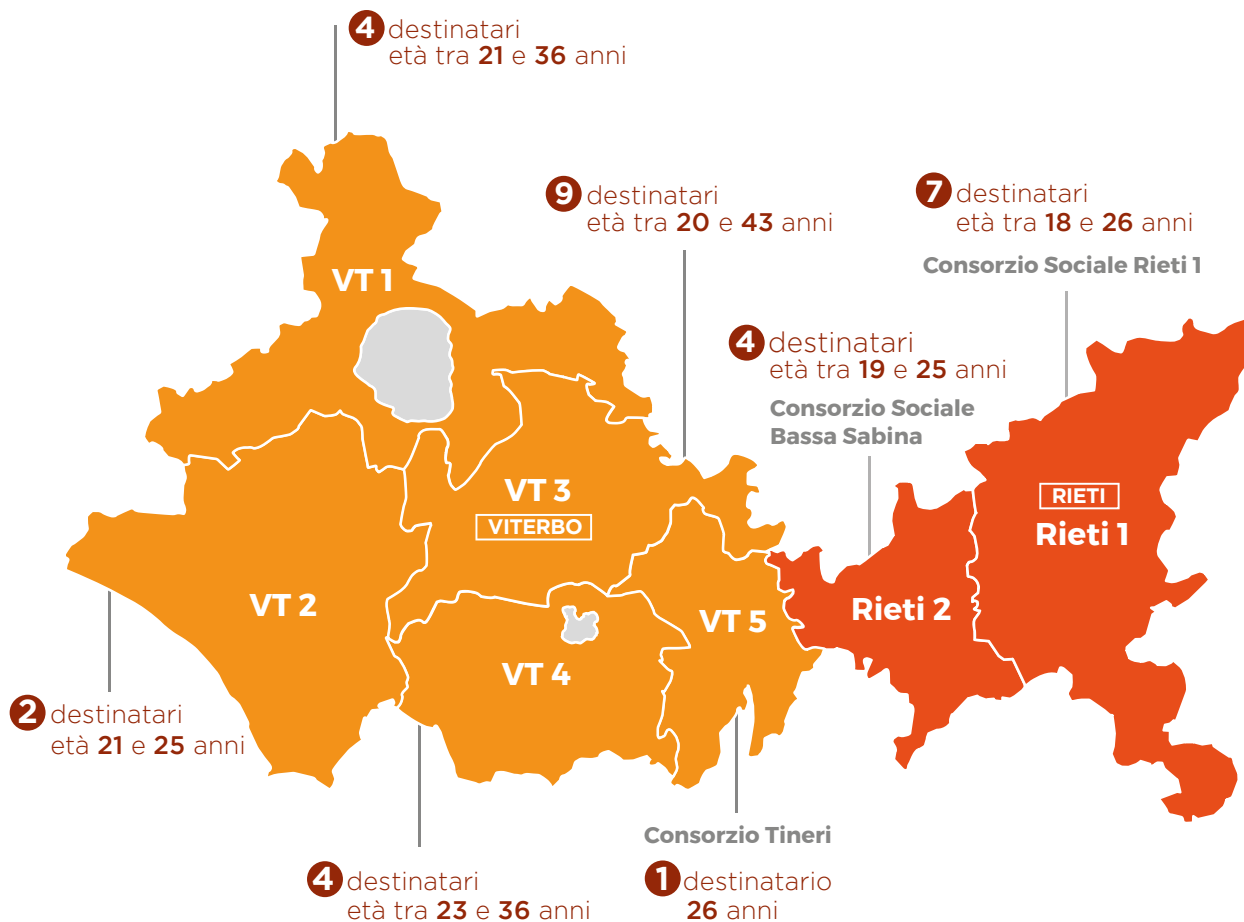
La struttura dell'ATS

Alicenova
Fondazione Oltre Noi
Nemo
Consorzio Il Cerchio
Gea
Zoe
Fattorie Solidali

Ente promotore

Il progetto è stato finanziato dalla **Regione Lazio** Area Welfare di Comunità e Innovazione Sociale

Distribuzione territoriale dei destinatari



L'IMPATTO DI PROGETTO

Arcipelago ha nutrito un modo diverso di guardare al mondo dell'autismo, partendo dall'individualità delle persone e dalla valorizzazione delle differenze, consegnando alla comunità un modello che supporta una fase di crescita spesso inascoltata, il passaggio alla vita adulta.

La scelta del nome racconta la filosofia del progetto su più livelli:

Personae – perché come un porto il Centro ha offerto un approdo sicuro e inclusivo a un insieme di beneficiari e alle loro famiglie.

Luoghi – perché il Nord del Lazio, un arcipelago di piccoli comuni, spesso mal collegati, ha rappresentato un insieme di isole di servizi alla persona da mettere in rete, con i poli di work e community lab diffusi sul territorio, coordinati dalla sede generale del centro polivalente in via Pertini a Viterbo.

Governance – perché il modello proposto ha messo in rete servizi pubblici e privati (scolastici, formativi, sanitari, sociali, del lavoro) per delineare e supportare i diversi progetti di vita indipendente.

Il progetto ha avuto un notevole impatto sulle comunità locali, come evidenziato dai risultati dei focus group organizzati con diversi stakeholder.

Le famiglie dei destinatari hanno particolarmente apprezzato le attività varie e personalizzate, il ruolo degli educatori nel favorire lo sviluppo di autonomia e competenze chiave per l'inserimento nel mondo del lavoro e il sostegno significativo attraverso incontri di gruppo e individuali. Il progetto ha creato momenti di socializzazione e condivisione, sia per i destinatari che per le loro famiglie, contribuendo al loro benessere e alla creazione di legami significativi all'interno delle comunità.

Nei focus group con i **partner pubblici e privati** è stato evidenziato come punto di forza il superamento delle aspettative iniziali e l'efficace supporto fornito dalle figure professionali del progetto, soprattutto i tutor educativi. Inoltre, è stato sottolineato il ruolo del progetto nel promuovere il dialogo all'interno delle comunità e nel mettere a sistema le risorse disponibili, oltre all'estensione del numero di beneficiari e all'avvio di numerosi tirocini.

Per quanto riguarda l'**impatto sui destinatari**, i risultati dell'analisi sulla percezione di autostima e *mattering* (*quanto la persona sente di contare*) nei partecipanti al progetto Arcipelago hanno fornito interessanti spunti per comprendere l'impatto delle attività progettuali sul loro benessere psicologico e sociale.

Globalmente si è osservato che i punteggi medi del *mattering* sono aumentati nel corso del progetto, con una **maggiore percezione di importanza e di capacità di contribuire al benessere degli altri e alla propria comunità**. Inoltre, le aspettative per il futuro sono risultate ancora più positive, indicando una **maggiore fiducia in sé stessi e nelle proprie capacità**.

Particolarmente significativo risulta anche l'impatto del progetto sul **benessere delle famiglie dei destinatari**. L'analisi dei dati ha rivelato un miglioramento significativo nella percezione delle famiglie riguardo al loro senso di apprezzamento da parte degli altri e alla loro capacità di contribuire e aggiungere valore agli altri e ai contesti in cui interagiscono, su tutti e tre i livelli esplorati: interpersonale/relazionale, servizi e organizzazioni, e comunità.

È interessante notare che il trend di miglioramento è stato osservato in entrambe le aree territoriali coinvolte nel progetto, anche se in particolare per i partecipanti di Rieti si è registrato un miglioramento significativo tra l'inizio e la fine del progetto.

Questi risultati evidenziano l'importanza di coinvolgere attivamente le famiglie nel contesto dei progetti rivolti alle persone con disabilità, riconoscendo il loro ruolo fondamentale nel promuovere il benessere e l'inclusione sociale dei propri cari.

Testimonianze

Simone: “Mi sono sentito emozionato nel fare volontariato per la prima volta, ma mi sentivo nervoso perché ho dovuto incontrare persone nuove e nuovi ambienti di lavoro. **Adesso mi sento di far parte di un gruppo;** loro sono simpatici e disponibili e **ora sono indipendente nel prendere decisioni al lavoro**”

Michele: “Ogni mattina mi svegliavo con entusiasmo sapendo di recarmi al tirocinio, poiché mi piace svolgere questo lavoro. L'ambiente era confortevole, e gli operatori si sono dimostrati molto disponibili e gentili

nei miei confronti. **Ogni volta che andavo al tirocinio, mi sentivo importante, aumentava la mia autostima e al contempo mi consideravo responsabile**”.

Un educatore: quello che posso dire di aver capito mentre guardo Florin tornare a casa, è che quando attraversi i ponti che ti distanziano dall'altro, ti accorgi che siamo fragili e forti in egual misura, che abbiamo tutti bisogno di una mano tesa che ci aiuti a rialzarci e che tutti desideriamo una strada. **E Florin sta trovando la sua. “A testa alta Flo”**”, dico a bassa voce mentre lui ha quasi raggiunto casa. **“A testa alta sempre”**.

www.centroarquipelago.com



DOVE SIAMO

Provincia di VITERBO

Distretto VT1

Acquapendente
Capodimonte
Castiglione in Teverina
Civitella d'Agliano
Graffignano
Grotte di Castro
Montefiascone

Distretto VT2

Arlena di Castro
Canino
Montalto di Castro
Piansano
Tarquinia
Tessennano
Tuscania

Distretto VT3

Orte
Viterbo

Distretto VT4

Bassano Romano
Capranica
Caprarola
Monterosi
Ronciglione
Sutri
Vetralla

Distretto VT5

Consorzio Tineri
Civita Castellana
Nepi

Provincia di ROMA

Distretto 4.1

Civitavecchia
Tolfa

Distretto RM 4.3

Bracciano

Distretto RM 4.4

Consorzio Valle del Tevere
Campagnano di Roma
Capena
Fiano Romano
Formello
Nazzano
Riano
Sacrofano

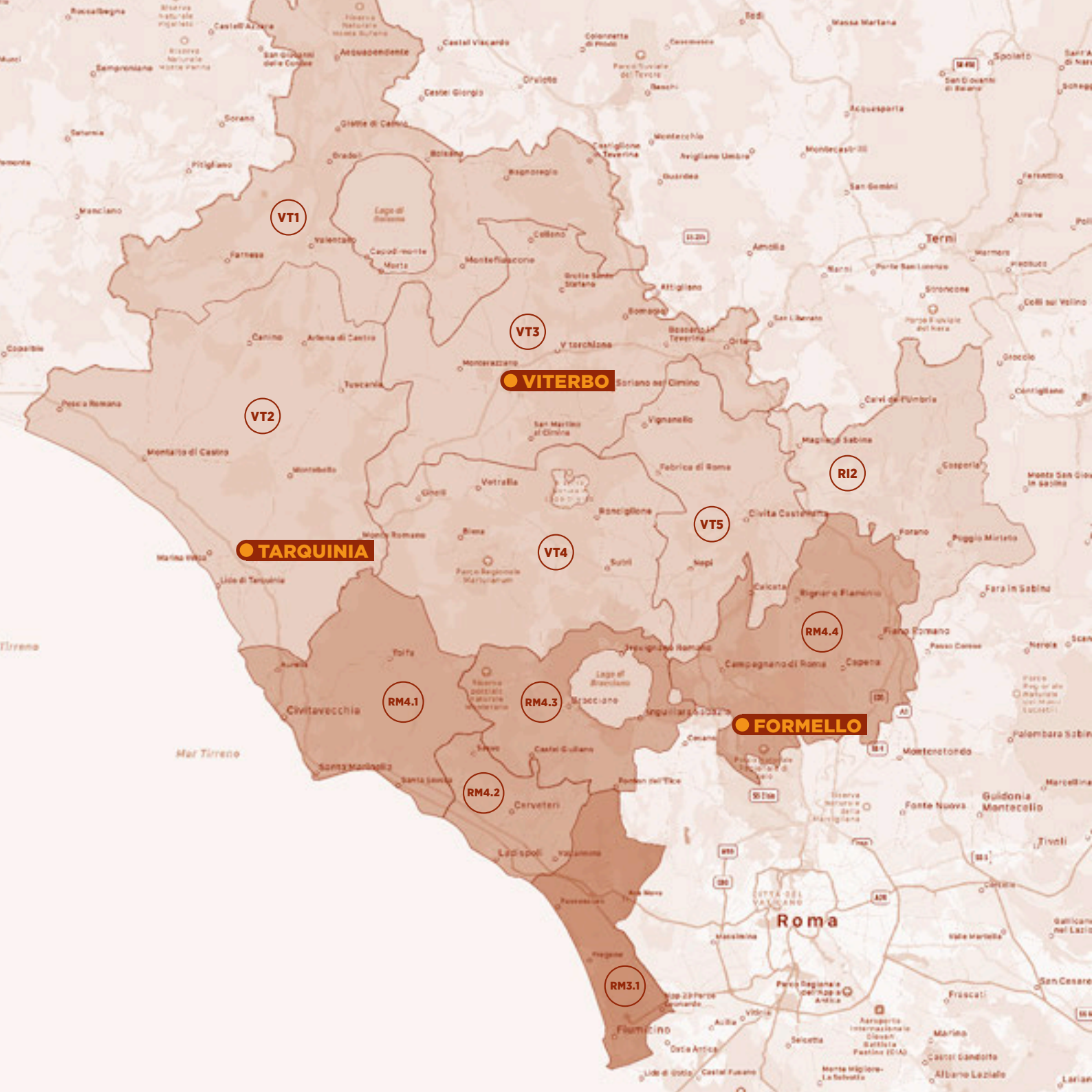
Distretto RM 3.1

Fiumicino

Provincia di RIETI

Distretto Rieti 2

Magliano Sabina



VT1

VT2

VT3

● VITERBO

RI2

● TARQUINIA

VT4

VT5

RM4.4

RM4.1

RM4.3

● FORMELLO

RM4.2

RM3.1

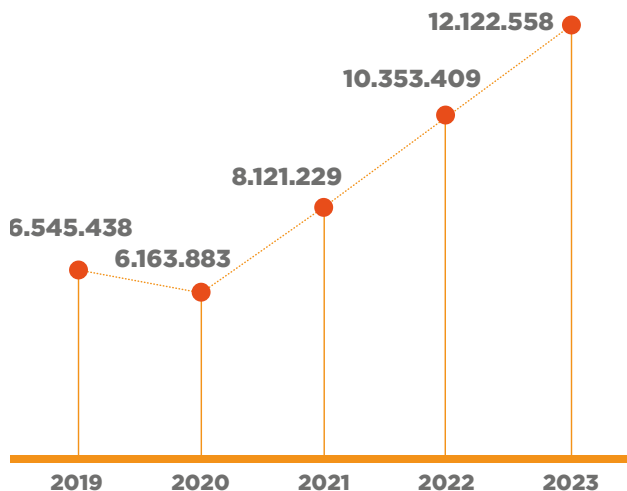
Roma

3.4 Rendiconto economico

3.4.1 Situazione Economica

Nell'anno di rendicontazione 2023 Alicenova ha registrato un ATTIVO PATRIMONIALE del valore di 8.712.397 € ed un patrimonio pari a 556.433 € con un risultato di esercizio in perdita per 107.611 €.

Il valore della produzione si attesta su **12.122.558 €** in aumento del 17,08% rispetto al 2022, e del 49,27% rispetto al 2021.



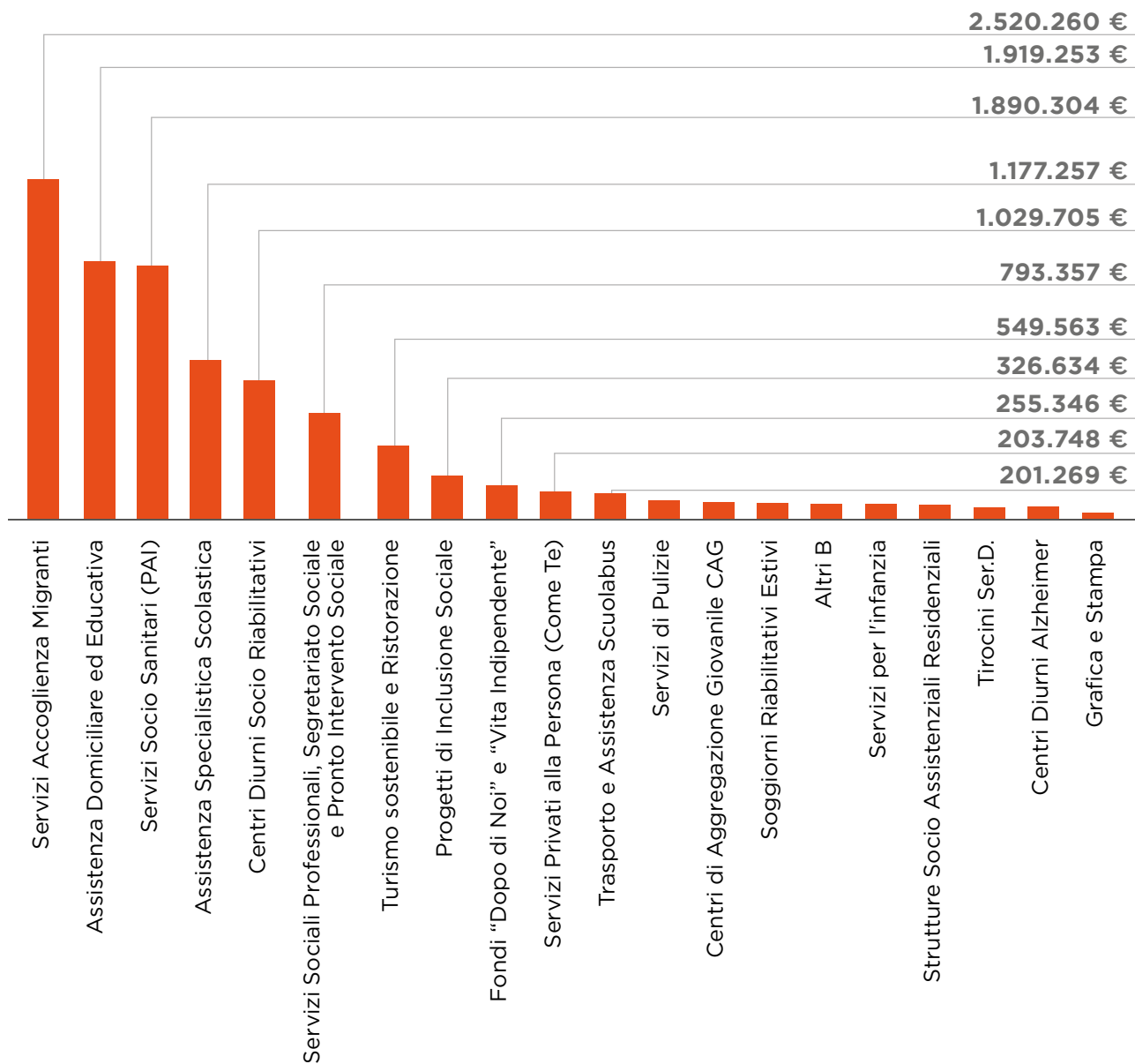
Come si evince dalla tabella sottostante, la quota maggioritaria del fatturato è imputabile ai servizi di tipo A.

Valore della produzione	12.122.558 €
di cui	
Fatturato per servizi di tipo A	11.475.815 €
Fatturato per servizi di tipo B	646.743 €

Aumenta il fatturato nei servizi della pubblica amministrazione che passa dal 92,45% del 2022 al 94,41% del 2023.

Derivazione dei ricavi	Valore della produzione
Rapporti con la Pubblica Amministrazione	11.445.137 €
Rapporti con privati	677.421 €
Totale	12.122.558 €

Questa invece è la distribuzione del valore della produzione per tipologia di servizi/progetti



3.4.2 VALORE AGGIUNTO

Di seguito è riportato il prospetto del valore aggiunto.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE	ESERCIZIO Anno 2023	%
A) Valore della produzione	12.122.558 €	100,00%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	11.209.171 €	92,47%
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	94.043 €	0,78%
Contributi in conto esercizio	754.046 €	6,22%
Altri	65.298 €	0,54%
B) Costi della produzione	11.802.771 €	97,36%
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	1.020.539 €	8,42%
Per servizi	1.916.235 €	15,81%
Per godimento di beni di terzi	504.539 €	4,16%
Per il personale:	8.205.200 €	67,69%
Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-346 €	0,00%
Oneri diversi di gestione	156.604 €	1,29%
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (VAC)	319.787 €	2,64%
C) Componenti accessori e straordinari	160.570 €	1,32%
Costi accessori	160.570 €	1,32%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (VAGL)	159.217 €	1,31%
D) Ammortamenti e svalutazioni	176.622 €	1,46%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (VAGN)	-17.405 €	-0,14%

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO


PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO	ESERCIZIO Anno 2023
A. Remunerazione del Personale	8.205.200 €
Salari e Stipendi Soci	2.747.194 €
Salari e Stipendi Non Soci	3.431.792 €
Prestazioni lavoro occasionale	37.049 €
Oneri Assistenziali	1.661.806 €
Contributi Sociali Soci	687.230 €

(segue da pagina precedente)

Contributi Sociali NON Soci	790.238 €
Contributi Gestione Separata	45.485 €
TFR Soci	219.238 €
TFR Non Soci	214.596 €
B. Remunerazione della Pubblica Amministrazione	95.431 €
Imposte	90.210 €
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	-17.405 €

Con riferimento all'art. 1 comma 125 della Legge 124/2017, qui di seguito sono riepilogate le sovvenzioni (contributi, incarichi retribuiti, vantaggi economici) ricevute dalle pubbliche amministrazioni:

Descrizione Movimento	importo	ente erogatore
Pag. contributo Edenred Soggiorni estivi	24.452,00 €	Edenred
Progetto PACS	20.561,91 €	Coop. Folias per conto della Regione Lazio
Risc. contributo Fonarcom 2022	6.894,11 €	Fondo Interprofessionale Fonarcom
Progetto Oksana storno ricavi	8.481,20 €	Regione Lazio
Progetto Innesta - II° Acconto	160.000,00 €	Regione Lazio
Risc. contributo Fonarcom	8.158,96 €	Fondo Interprofessionale Fonarcom
Risc. anticipo progetto Cassa Ammende 2023	80.500,00 €	Regione Lazio
Risc. acc.to Solchi di Inclusione	48.229,00 €	Regione Lazio
Itinerari di Inclusione - Saldo Finale	47.030,74 €	Regione Lazio
Ucraini gir. competenza 2022 fattura Apeiron	50.000,00 €	Coop. Apeiron per conto della Protezione Civile
Contributo Inagurazione Progetto Piscina	819,67 €	Comune di Tuscania
Impegno di spesa serv. Povertà Estrema	14.400,00 €	Consorzio Intercomunale Valle del Tevere
Contributo INPS-IT-ROMA f.do nuove comp.ANPAL	21.492,36 €	INPS
Risc. acc.to Agenzia per la Vita Indipendente	59.757,60 €	Regione Lazio
Gest. in coprog. - Progetto Centri Diurni RM4.4 - ottobre	43.856,98 €	Consorzio Intercomunale Valle del Tevere
Contributo Fonarcom	7.416,00 €	Fondo Interprofessionale Fonarcom
Anticipo Contributo per Pronto Intervento Sociale	63.134,82 €	Consorzio Intercomunale Valle del Tevere
Ucraini fattura 2291-a Apeiron	120.000,00 €	Coop. Apeiron per conto della Protezione Civile
Gest. in coprog. - Progetto Centri Diurni RM4.4 - novembre	49.449,91 €	Consorzio Intercomunale Valle del Tevere
Anticipo Contributo per Centro Servizi Contrasto alla Povertà	64.018,91 €	Consorzio Intercomunale Valle del Tevere
Saldo Contributo per Centro Servizi Contrasto alla Povertà	34.481,09 €	Consorzio Intercomunale Valle del Tevere
Gest. in coprog. - Progetto Centri Diurni RM4.4 - dicembre	48.641,93 €	Consorzio Intercomunale Valle del Tevere
Saldo Contributo per Pronto Intervento Sociale	46.810,15 €	Consorzio Intercomunale Valle del Tevere
<i>totale contributi</i>	<i>1.028.587,34 €</i>	



Non si può ottenere nulla di veramente prezioso se non con la cooperazione disinteressata di molti individui.

Albert Einstein

4 LA LINFA:

persone

4.1 Figure professionali

Lavorano con noi, **nei servizi di tipo A**, molteplici professionalità del Terzo Settore qualificate nel campo educativo, socio-assistenziale, riabilitativo e terapeutico:

- Arte-terapeuti
- Assistenti domiciliari
- Assistenti familiari
- Assistenti sociali
- Coadiutori Interventi Assistiti con Animali
- Danza-terapeuti
- Educatori professionali
- Fisioterapisti
- Infermieri
- Insegnanti di italiano per stranieri
- Logopedisti
- Mediatori familiari
- Mediatori linguistico culturali
- Musicoterapeuti
- Neuropsichiatri infantili
- Neuropsicomotricisti
- Operatori Educativi per l'Autonomia e la Comunicazione (OEPAC)
- Operatori Legali
- Operatori della Riabilitazione equestre
- Operatori per l'infanzia
- Operatori Socio Sanitari (OSS)
- Psichiatri
- Psicologi
- Psicoterapeuti
- Sociologi
- Tecnici ABA
- Tecnici della Comunicazione Aumentativa Alternativa
- Facilitatori CAA
- Terapisti della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva (TNPEE)
- Terapisti della riabilitazione psichiatrica
- Terapisti occupazionali

Nei servizi di tipo B:

- Addetti alla manutenzione delle strutture
- Addetti alle pulizie
- Baristi
- Camerieri
- Cuochi
- Grafici
- Operai agricoli
- Operatori specializzati nella manutenzione del verde
- Ricamatrice
- Serigrafo
- Tecnici forestali e ambientali

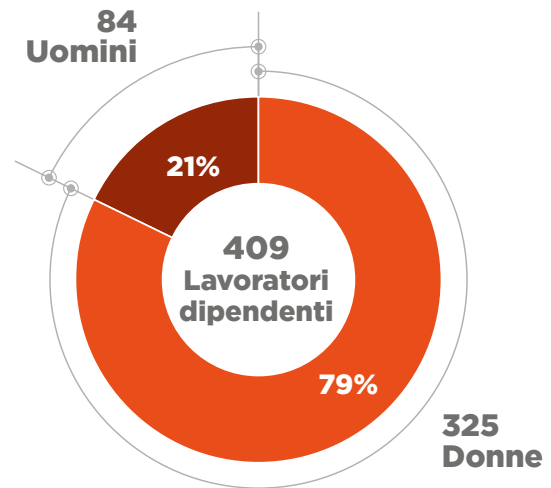
Negli uffici tecnici e amministrativi:

- Personale amministrativo e di segreteria
- Personale addetto alle Risorse Umane
- Progettisti sociali
- Personale addetto alla Comunicazione

4.2 Dati sui lavoratori

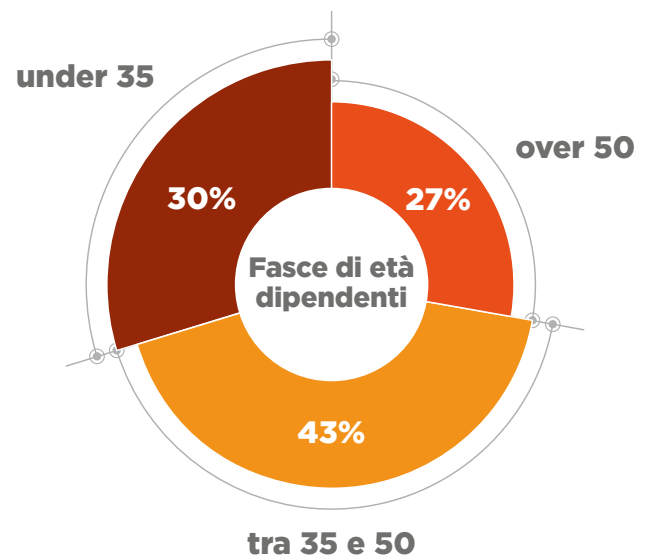
DISTINZIONE DI GENERE

Il numero totale di lavoratori impiegati dalla cooperativa Alicenova nel corso dell'anno 2023 è pari a 409 unità. Di queste, 325 sono donne mentre 84 sono uomini.



DISTINZIONE DI ETÀ

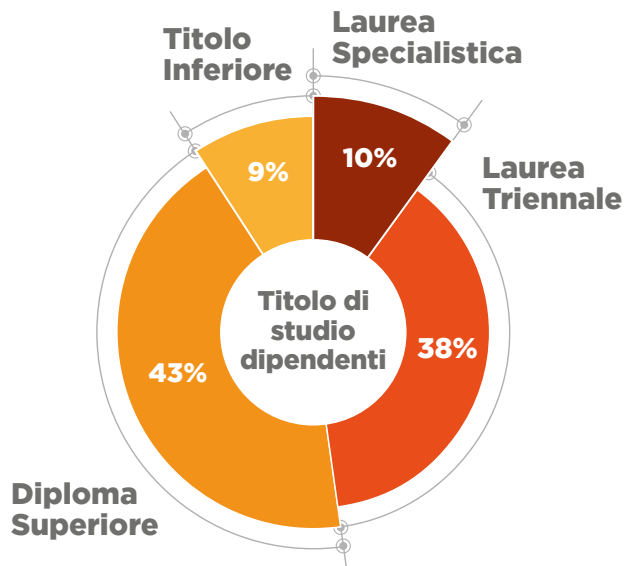
Raggruppando i lavoratori per classe d'età, emerge che sono aumentati i lavoratori under 35, passando dal 28% del 2022 al 30% del 2023; diminuiscono del 2% gli over 50. Nella fascia fra i 35 e i 50 anni abbiamo la maggiore concentrazione dei lavoratori di Alicenova con una percentuale del 43%, dato identico a quello del 2022.



TITOLO DI STUDIO

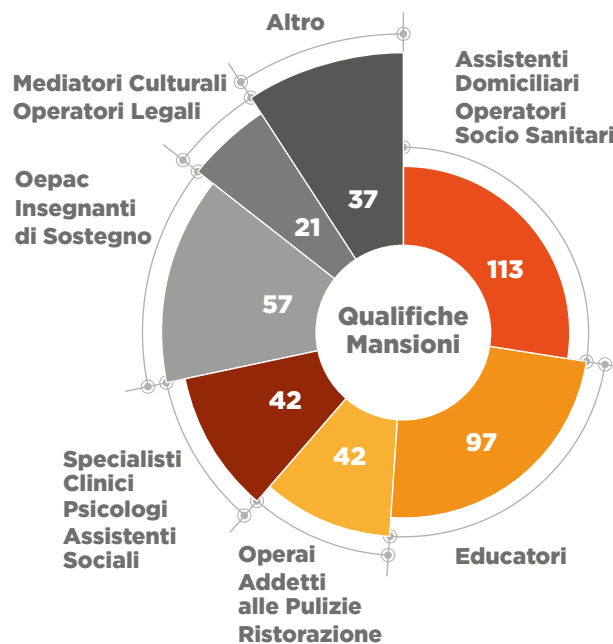
Il 48% dei lavoratori di Alicenova possiede un titolo universitario (10% laurea specialistica, 38% laurea triennale), dato in aumento rispetto al 2022 quando la percentuale era del 44%.

Diminuiscono al 43% i lavoratori con diploma di scuola media superiore, che nel 2022 rappresentavano il 46%; mentre il restante 9% possiede un titolo inferiore.



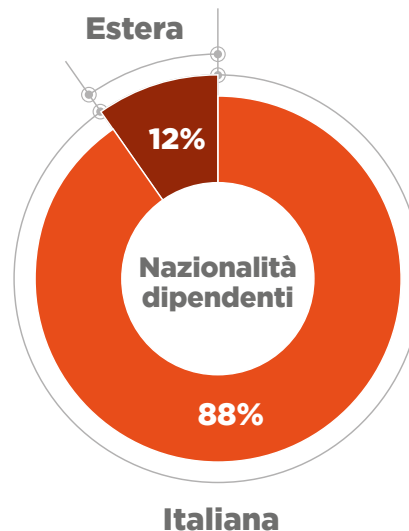
QUALIFICA

Queste invece le qualifiche e le mansioni principalmente presenti nella nostra organizzazione.



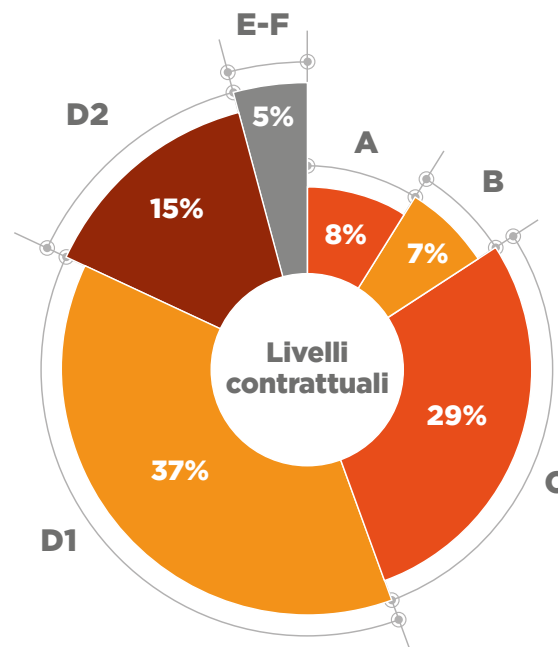
DISTINZIONE DI NAZIONALITÀ

La quasi totalità dei lavoratori della Cooperativa sono di nazionalità italiana (88% del totale degli occupati); il restante 12% è di nazionalità estera, di cui l'8% proviene da paesi non appartenenti all'Unione Europea (+ 2% rispetto al 2022).



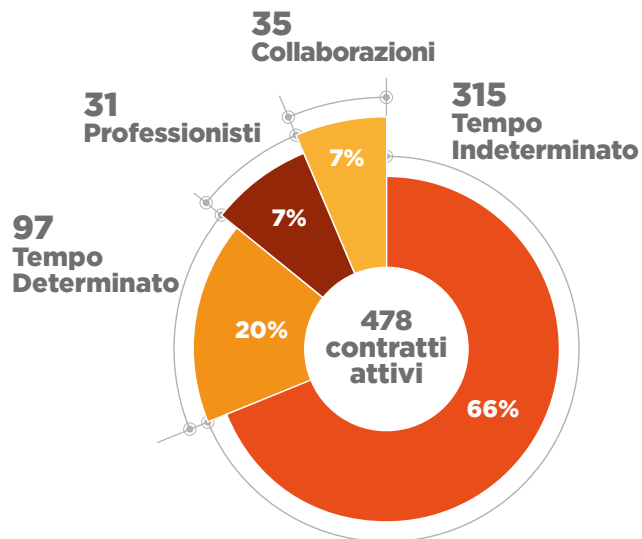
LIVELLI CONTRATTUALI

In merito agli inquadramenti evidenziamo come i livelli più significativi siano il B, il C ed il D1 (+ 9,5% rispetto al 2021) per un totale pari al 75%, significativo è anche il livello D2 con una percentuale pari al 14,5% e che riguarda prevalentemente coordinamenti di servizi complessi, il 4% riguarda i livelli per i coordinamenti di ambiti strategici, aree, direzione.



TIPOLOGIA DI CONTRATTI

Qui evidenziamo come il tempo indeterminato sia di gran lunga la forma contrattuale prevalentemente scelta. La quota di collaborazioni e professionisti rappresentano la naturale conseguenza dell'avere dei servizi privati specialistici con professionisti abilitati che non possono avere il contratto di lavoro subordinato.



L'OCCUPATO TIPO



SERVIZI DI TIPO A

DONNA

30-34 e 45-49 anni
Diploma di Scuola Secondaria di II° Grado
Contratto stabile (Subordinato a tempo indeterminato part time (<38hh))
Livello D1



SERVIZI DI TIPO B

UOMO

35-39 anni
Diploma di Scuola Secondaria di II° Grado
Contratto stabile (Subordinato a tempo indeterminato part time (<38hh))
Livello B1

4.3 Formazione

Nel corso dell'anno si sono svolte in totale **227 ore di formazione** (nel 2022 sono state 251).

Le tabelle che seguono ne riportano i dettagli.

Ambiti formativi	Tipologia corsi di formazione obbligatoria	n. ore di formazione (per ogni lavoratore)	n. lavoratori formati
SALUTE E SICUREZZA	Formazione art. 37-D.Lgs 81/2008-rischio medio	12	68
	Formazione art. 37-D.Lgs 81/2008-aggiornamento	6	124
	Corso addetti Primo Soccorso	8	8
	Corso per addetti Antincendio in attività Liv. 2	16	10
	Addetti piattaforme elevabili	8	1
	Addestramento e formazione addetti HACCP	8	56
	Responsabile settore alimentare	20	2

Ambiti formativi	Tipologia corsi di formazione obbligatoria	n. ore di formazione (per ogni lavoratore)	n. lavoratori formati
SOCIALE	L'assistente sociale nel paese delle meraviglie (formazione e supervisione)	36	14
	Malattie degenerative nell'anziano: la demenza (formazione e supervisione)	50	17
	Laboratori artistici e uso del RAP nei CAG	12	9
	Programma P.I.P.P.I. PNRR - FNPS	40	14
CERTIFICAZIONI E MODELLI ORGANIZZATIVI	Parità di genere	1	1

4.4 Malattia e infortuni

Si sono registrate complessivamente 18.108 ore di assenza per malattia, e 339 ore per infortuni.

Sono stati acquistati dispositivi di protezione individuale per un valore di € 2.747,00.



La differenza è l'inizio della sinergia.

Stephen R. Covey

5 SINERGIE:

relazioni

5.1 Rete

La nostra filosofia di intervento attinge e massimizza il concetto di welfare di prossimità: valorizzare le persone per valorizzare i territori, e viceversa. Solo attraverso un forte lavoro di rete si può ottenere la “rottura dell’isolamento”, ovvero l’uscita della persona svantaggiata dagli spazi e dai servizi ad essa specificatamente dedicati, indirizzando ciascuno verso la riappropriazione della società.

Per questo è fondamentale lavorare in sinergia, condividendo gli obiettivi con la rete di riferimento, favorendo nella persona processi di crescita ed inclusione, attivando

capacità di autodeterminazione ed auto-organizzazione. In questi anni il lavoro sociale si trova sempre più a fare i conti con una società complessa, caratterizzata cioè al suo interno da molteplici e diversi tipi di relazioni che mutano, si compongono e si scompongono continuamente secondo percorsi più complicati e instabili rispetto a quelli del passato.

Come operatori sociali è necessario fare i conti con questa situazione, realizzando un intervento sia con la persona, considerata nella sua globalità, sia con l’ambiente circostante.



PRINCIPALI PARTNERSHIP PROGETTUALI

PARTNER	Tipo di relazione/attività/progettualità
ASL e Distretti Socio Sanitari Viterbo	• rete del progetto “Arcipelago” finanziato dalla Regione Lazio.
ASL e Distretti Socio Sanitari Rieti	• rete del progetto “Arcipelago” finanziato dalla Regione Lazio.
Università degli studi della Tuscia	• svolgimento di attività di ricerca, di consulenza scientifica e di formazione di risorse umane.
IIS ACP di Orvieto - Liceo Artistico	• collaborazione per “Urban Vision Festival” di Acquapendente.
Curia Diocesi Sabina	• collaborazione per l’apertura della Casa Famiglia per minori “Le Matite Colorate” di Magliano Sabina.
Istituto Diocesano Maestre Pie Filippini	• collaborazione per il progetto “Locanda infanzia” di Montefiascone.
CPI - Centro per l’Impiego	• attiva collaborazione per iscrizione, orientamento e attivazione degli strumenti di politiche attive (<i>programma Garanzia Giovani, programma GOL, Progetto di ricollocazione per over 50</i>), Tirocini Extracurricolari e rilascio attestato del CPI Morlupo e CPI Viterbo.
Croce Rossa Italiana Comitato Valle del Tevere	• Gestione in ATS Attività e interventi nell’ambito del PON inclusione (FSE 2014-2020) - asse 6 - Interventi di contrasto agli effetti del covid-19 Consorzio Valle del Tevere RM 4.4

PARSIFAL

Consorzio di Cooperative Sociali

Con Parsifal gestiamo:

- il servizio sociale professionale del comune di Civitavecchia;
- i PAI ASL Distretti RM 4;
- i lotti di servizi 1, 2 e 5 della ASL di Viterbo, rispettivamente Servizi DSM, SERD, Alzheimer tramite PAI;
- il servizio di assistenza domiciliare anziani, disabili ed educativa domiciliare minori per il comune di Capena;
- il servizio ADID (assistenza domiciliare a persone anziane e/o disabili e assistenza educativa domiciliare a minori e minori disabili) per il Comune di Formello;
- i progetti di Servizio Civile Universale;
- Il servizio Comunità Psichiatriche SRSR di Viterbo e Montefiascone per e con la Asl di Viterbo;
- la “Locanda Infanzia” a Montefiascone.

COOB Consorzio di Cooperative Sociali

- da ottobre 2021 Alicenova si è consorziata con l’obiettivo di potenziare le attività di inserimento lavorativo, oltre che per favorire la nascita di un rapporto mutualistico con questa nuova realtà.

CONSOL Consorzio Cooperative Sociali
Lago di Bracciano

- da dicembre 2022 gestiamo la Casa famiglia Anziani autosufficienti e fragilità sociali Distretto Roma 4.3

CONSORZIO ESSE

- partnership su progetti.

COTRAD Società Cooperativa Sociale

- partnership su progetti e servizi.

IL PUNGIGLIONE

Società Cooperativa Sociale

- gestione per conto della ASL di Viterbo dei PAI di Neuropsichiatria Infantile e Disabile Adulto;
- gestione in ATI del progetto “Innesta” Reti per lo sviluppo dell’agricoltura sociale per l’inserimento socio-lavorativo di soggetti in condizioni di svantaggio, sul territorio della provincia di Viterbo;
- gestione in ATS di progetti P.I.P.P.I. volti alla prevenzione della vul-

nerabilità di famiglie e bambini per conto del Distretto Socio Sanitario RM 4.1, del Consorzio Valle del Tevere RM 4.4 del Consorzio T.I.NE.R.I VT5;

- gestione in ATS per conto del Consorzio Valle del Tevere RM 4.4 dei Percorsi di autonomia per persone adulte con disabilità;
- gestione in ATS del Progetto Volere Volare - Agenzia per la vita indipendente finanziato dalla Regione Lazio;
- gestione tramite Convenzione dei Progetti personalizzati per la vita indipendente, rivolti a persone con disabilità del Consorzio Valle del Tevere RM 4.4;
- gestione in ATS per conto del Consorzio Valle del Tevere RM 4.4 del servizio Attività e interventi nell'ambito del PON inclusione (FSE 2014-2020) - asse 6 - Interventi di contrasto agli effetti del covid-19;
- partecipazione alla Rete **"Innesta, rete di imprese"**.

OLTRE Società Cooperativa Sociale

- gestione in ATI per conto del Consorzio Intercomunale Valle del Tevere del distretto ASL RM 4.4 dei Centri Diurni socio-riabilitativi per persone disabili;
- gestione in ATI per conto della ASL ROMA 4 dei Soggiorni estivi per persone disabili;
- gestione in ATS per conto del Consorzio Valle del Tevere RM 4.4 dei Percorsi di autonomia per persone con disabilità

I.SO.LA. Società Cooperativa Sociale

- gestione in ATI del Servizio SAI di Capena.

OCTOPUS Società Cooperativa Sociale

- gestione in ATI del servizio supporto didattico (sostegno) degli alunni con disabilità frequentanti le scuole dell'infanzia del Comune di Fiumicino.

IL CERCHIO

Consorzio di Cooperazione Sociale

- gestione per conto della ASL di Viterbo dei PAI di Neuropsichiatria Infantile e Disabile Adulto.
- partner nel progetto "Arcipelago" finanziato dalla Regione Lazio.

PARSEC AgriCultura Società Coop. Sociale • partecipazione alla Rete “**Innesta, rete di imprese**”.

Il Trattore Società Coop. Sociale • partecipazione alla Rete “**Innesta, rete di imprese**”.

AVVENIRE Società Cooperativa Sociale • partnership su progetti.

PROGRAMMA INTEGRA

Società Cooperativa Sociale

- gestione in ATI del servizio di mediazione linguistica e culturale per la ASL di Viterbo;
 - gestione in ATI di progetti finanziati dalla Regione Lazio per la realizzazione di interventi e reti per la presa in carico e l’inclusione socio-lavorativa della popolazione ucraina sul territorio della Regione Lazio;
 - partner di progetto finanziato della Regione Lazio per la realizzazione di reti per l’inclusione dei migranti afghani sul territorio.
-

APEIRON Società Cooperativa Sociale

- capofila del progetto di accoglienza di persone provenienti dall’Ucraina per conto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Protezione Civile.
-

Aelle il Punto Società Cooperativa Sociale • gestione in ATI della Casa Famiglia per minori a Magliano Sabina.

Fattorie Solidali

Società Cooperativa Sociale

- in Fattorie Solidali si producono prodotti agricoli e si implementano servizi nell’ambito dei quali Alicenova struttura e realizza a sua volta progetti riabilitativi, formativi, socio-assistenziali e socio-educativi.
- gestione in ATI della fattoria Ortostorto a Montalto di Castro, della Fattoria di Alice a Viterbo, della fattoria Crocevia a Nepi, del Parco della Resistenza a Civitavecchia, dell’Ecoalbergo Monte Rufeno e della struttura ricettiva S’Osteria 38 a Acquapendente;
- gestione in ATI del progetto “Innesta”, Reti per lo sviluppo dell’agricoltura sociale per l’inserimento socio-lavorativo di soggetti in condizioni di svantaggio, sul territorio della provincia di Viterbo;
- partecipazione alla Rete “**Innesta, rete di imprese**”.

Speha Fresia società cooperativa	<ul style="list-style-type: none"> • collaborazione nella progettazione di interventi formativi sia rivolti a personale dipendente sia a beneficiari di servizi e progetti che richiedono competenze specifiche e innovative.
Myesis S.r.l.	<ul style="list-style-type: none"> • partnership e consulenza per progetti di formazione.
Folias Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • partner sui progetti di inclusione per cittadini Afghani e Ucraini e sul Servizio di Mediazione Culturale ASL Viterbo.
I Semi Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • rete del progetto “Arcipelago” finanziato dalla Regione Lazio.
Agatos Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione per conto della ASL di Viterbo dei PAI del DSM.
A.G.A. Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • co-gestione del servizio di trasporto sociale nel Comune di Civita-vecchia (RM).
ZOE Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • partner nel progetto “Arcipelago” finanziato dalla Regione Lazio.
NEMO Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • partner nel progetto “Arcipelago” finanziato dalla Regione Lazio.
GEA Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione per conto della ASL di Viterbo dei PAI di Neuropsichiatria Infantile e Disabile Adulto; • gestione in ATI del Casale Crocevia nel Comune di Nepi, bene confiscato alla mafia; • gestione in ATS del Progetto V.I.A. - Agenzia per la vita indipendente finanziato dalla Regione Lazio; • partner nel progetto “Arcipelago” finanziato dalla Regione Lazio.
Magliana 80 Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI progetti finanziati dalla Regione Lazio per la realizzazione di interventi e reti per la presa in carico e l’inclusione socio-lavorativa della popolazione ucraina e dei migranti afghani sul territorio regionale.

L'Oasi Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATS del Progetto Volere Volare - Agenzia per la vita indipendente finanziato dalla Regione Lazio.
CONSORZIO Roma Centro Formazione	<ul style="list-style-type: none"> • partner del progetto "Tuscia Include" con capofila Alicenova finanziato dalla Regione Lazio.
DARK CAMERA Associazione Culturale Giovanile	<ul style="list-style-type: none"> • gestione dell'Officina delle Arti e dei Mestieri di Acquapendente, collaborazione nella realizzazione del Festival Urban Vision che si tiene annualmente ad Acquapendente.
Viterbo con Amore ODV	<ul style="list-style-type: none"> • promozione e supporto delle attività dell'associazione; • rete del progetto "Arcipelago" finanziato dalla Regione Lazio.
Caritas Centri Viterbo e Roma	<ul style="list-style-type: none"> • ricerca abitativa e attivazione di attività di volontariato per i nostri beneficiari.
Afesopsit Onlus	<ul style="list-style-type: none"> • comproprietà della Fattoria di Alice - Parco Agricolo Urbano; • rete del progetto "Arcipelago" finanziato dalla Regione Lazio.
Centro Nascita Montessori Associazione	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI del progetto "Locanda Infanzia" finanziato dall'impresa sociale "Con i Bambini" sull'avviso Comincio da zero.
Casa dello Spettatore Associazione	<ul style="list-style-type: none"> • partner di progetto "Locanda Infanzia" finanziato dall'impresa sociale "Con i Bambini" sull'avviso Comincio da zero.
Comunità di Sant'Egidio di Civitavecchia	<ul style="list-style-type: none"> • partnership su progetti.
Agriland Azienda agricola	<ul style="list-style-type: none"> • rete del progetto "Arcipelago" finanziato dalla Regione Lazio.
Sorrisi che Nuotano A.S.D.	<ul style="list-style-type: none"> • promozione e realizzazione interventi e servizi a favore di persone con disabilità.

Vitalba Associazione Disabili A.P.S.	<ul style="list-style-type: none"> • promozione e realizzazione interventi e servizi a favore di persone con disabilità; • gestione in ATS del Progetto Volere Volare - Agenzia per la vita indipendente finanziato dalla Regione Lazio.
OdV Casa delle Case Associazione	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI di un progetto finanziato dalla Regione Lazio per la realizzazione di interventi e reti per la presa in carico e l'inclusione socio-lavorativa della popolazione ucraina sul territorio.
Consiglio Italiano per i Rifugiati (CIR)	<ul style="list-style-type: none"> • incontri per sostegno e supporto all'uscita dei beneficiari.
ADDRESS Associazione	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI progetti finanziati dalla Regione Lazio per la realizzazione di interventi e reti per la presa in carico e l'inclusione socio-lavorativa della popolazione ucraina e dei migranti afghani sul territorio regionale.
Amici della Darsena Romana Associazione	<ul style="list-style-type: none"> • promozione e realizzazione di progetti terapeutici e riabilitativi con il mezzo della barca a vela.
Eta Beta ODV	<ul style="list-style-type: none"> • promozione e realizzazione interventi e servizi a favore di persone con disabilità; • rete del progetto "Arcipelago" finanziato dalla Regione Lazio.
Federconsumatori Lazio	<ul style="list-style-type: none"> • partnership su progetti.
Fondazione Oltre Noi	<ul style="list-style-type: none"> • partner nel progetto "Arcipelago" finanziato dalla Regione Lazio; • capofila in ATS del Progetto V.I.A. - Agenzia per la vita indipendente finanziato dalla Regione Lazio.
CONASP ODV	<ul style="list-style-type: none"> • formazione e supervisione Pronto Intervento Sociale.
GAVAC Viterbo	<ul style="list-style-type: none"> • partnership su progetti.

Alicenova aderisce a:



Consorzio di Cooperative Sociali



Consorzio Cooperative Sociali
per l'inclusione lavorativa



Consorzio **ESSE**

Consorzio Esse onlus società cooperativa sociale a r.l.

LEGACOOP

Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue



Confederazione Nazionale
dell'Artigianato e della Piccola
e Media Impresa



Forum Terzo Settore

Forum Nazione del Terzo Settore - ETS



Forum Nazionale
Agricoltura Sociale Forum Nazione Agricoltura Sociale

5.2 Fornitori

Noi abbiamo la fortuna di avere fornitori con i quali è nata una relazione di partenariato, sia per la condivisione delle competenze che la disponibilità per avviare percorsi di inclusione.

Agriturismo Casa Caponetti, Tuscania

Agriturismo Il Casaleto, Grotte Santo Stefano

Agriturismo Sensi, Tuscania

Antonella Pacchiarotti, Grotte di Castro

Azienda Agricola Cose di Macchia, Bassano Romano

Azienda Agricola Luca Di Piero, Civita Castellana

Azienda Agricola Stefanoni f.III, Viterbo

Azienda Agricola Valle Perlata, Montefiascone

Bar Maspes bistrot, Montefiascone

Carlo Zucchetti, Montefiascone

Caseificio Sensi, Montefiascone

Colli Etruschi, Blera

Fattoria Lucciano, Civita Castellana

Frantoio Battaglini, Bolsena

Il Pulicaro, Torre Alfina, Acquapendente

Le Roghete, Acquapendente

Mario Scipio, Pitigliano

Oleificio Le Mosse, Montefiascone

Piccola Formaggeria Artigiana, Viterbo

Podere Orto, Trevinano

Podere Puellae, Farnese

Sopra L'Ago, San Lorenzo Nuovo

Tenuta Il Radichino, Ischia di Castro

Terre d'Aquesia, Acquapendente

Vigne del Patrimonio, Farnese

5.3 Committenti

I nostri principali committenti sono:

- Asl Viterbo
- Asl Roma 4
- Protezione Civile Nazionale
- Arsial
- Prefettura di Viterbo
- Regione Lazio
- Impresa sociale Con i Bambini
- Distretto Socio-Sanitario RM 4.1
- Distretto Socio-Sanitario RM4.2
- Distretto Socio-Sanitario RM 4.3
- Consorzio Intercomunale dei servizi e interventi sociali Valle del Tevere
- Distretto Socio-Sanitario VT1
- Distretto Socio-Sanitario VT2
- Distretto Socio-Sanitario VT3
- Distretto Socio-Sanitario VT4
- Consorzio TINERI
- Enti e Riserve Naturali di Bracciano e Martignano, Monte Rufeno, Veio.
- *Comuni di:* Acquapendente, Arlena di Castro, Bassano Romano, Bracciano, Campagnano di Roma, Canale Monterano, Canino, Capena, Capodimonte, Capranica, Caprarola, Cerveteri, Civita Castellana, Civitavecchia, Civitella D'Agliano, Fiano Romano, Fiumicino, Formello, Graffignano, Grotte di Castro, Magliano Sabina, Montalto Di Castro, Montefiascone, Monterosi, Nazzano, Nepi, Oriolo, Orte, Piansano, Proceno, Riano, Roma, Ronciglione, Sacrofano, Sutri, Tarquinia, Tessennano, Tolfa, Tuscania, Vetralla, Viterbo.
- Istituto di Istruzione Superiore "G. Marconi" - Civitavecchia
- Istituto Omnicomprensivo Statale "Leonardo Da Vinci" - Acquapendente
- Istituto di Istruzione Superiore "C.A. Dalla Chiesa" - Montefiascone
- Istituto Comprensivo statale "Ettore Sacconi" - Tarquinia
- Istituto Comprensivo statale "Paolo III" - Canino
- Istituto Comprensivo statale "Ildovaldo Ridolfi" - Tuscania
- Istituto Comprensivo statale "Scriattoli" - Vetralla
- Azienda Pubblica di Servizi alla persona - Asilo Savoia

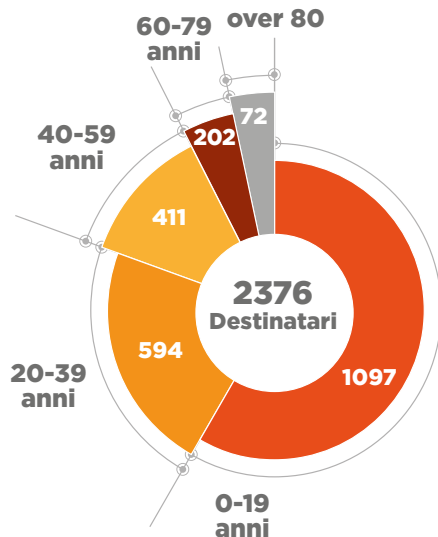
5.4 Destinatari

Con i nostri progetti e le nostre attività presenti sui territori della provincia di Roma e di Viterbo nel 2023 abbiamo raggiunto direttamente 2376 persone (RM 44,61% - VT 55,17%) destinando loro i servizi socio educativi che con il nostro personale abbiamo garantito.

La principale fascia di età a cui Alicenova si è rivolta nei propri servizi è quella dei minori, con una divisione di genere di uomini al 58,5% e donne al 41,5%.

Le persone interessate sono: disabili, minori, giovani, anziani, richiedenti asilo e rifugiati, in carico ai servizi sociali, ai Ser.D., ai Dipartimenti di Salute Mentale, persone oggetto di misure alternative alla detenzione.

Inoltre si evidenzia l'avvio di un primo nucleo di servizi sul territorio reatino. Dal 2022 una piccola percentuale dei nostri destinatari (0,21%) sono dunque residenti nella Provincia di Rieti.



Obiettivi di miglioramento

I nostri obiettivi di miglioramento al fine di efficientare l'azione di rendicontazione sociale sono cantierabili e necessari da raggiungere.

- Diffusione Bilancio Sociale all'esterno - anno di conseguimento 2024;
- Aumentare il coinvolgimento degli stakeholder interni, soprattutto con i soci nuovi.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio Sociale 2023 redatto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017

1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Eventuali standard di rendicontazione utilizzati

Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.

Lettera del Presidente
Nota Metodologica

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente

Codice Fiscale

Partita Iva

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore

Indirizzo sede legale

Altre sedi

Aree territoriali di operatività

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale;

Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).

Contesto di riferimento

1. Le Radici e il DNA: chi siamo

3. Le Cellule: cosa facciamo

5. Sinergie: relazioni

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa (se esistente)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incaricati espressione di specifiche categorie di soci o associati).

Quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente.

2. La Struttura: come funzioniamo

Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/ utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017.

2. La Struttura: come funzioniamo

4. La Linfa: persone

5. Sinergie: relazioni

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Natura delle attività svolte dai volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.

4. La Linfa: persone

5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.

1. Le Radici e il DNA: chi siamo

3. Le Cellule: cosa facciamo

Obiettivi di Miglioramento

6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

3. Le Cellule: cosa facciamo

7) ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

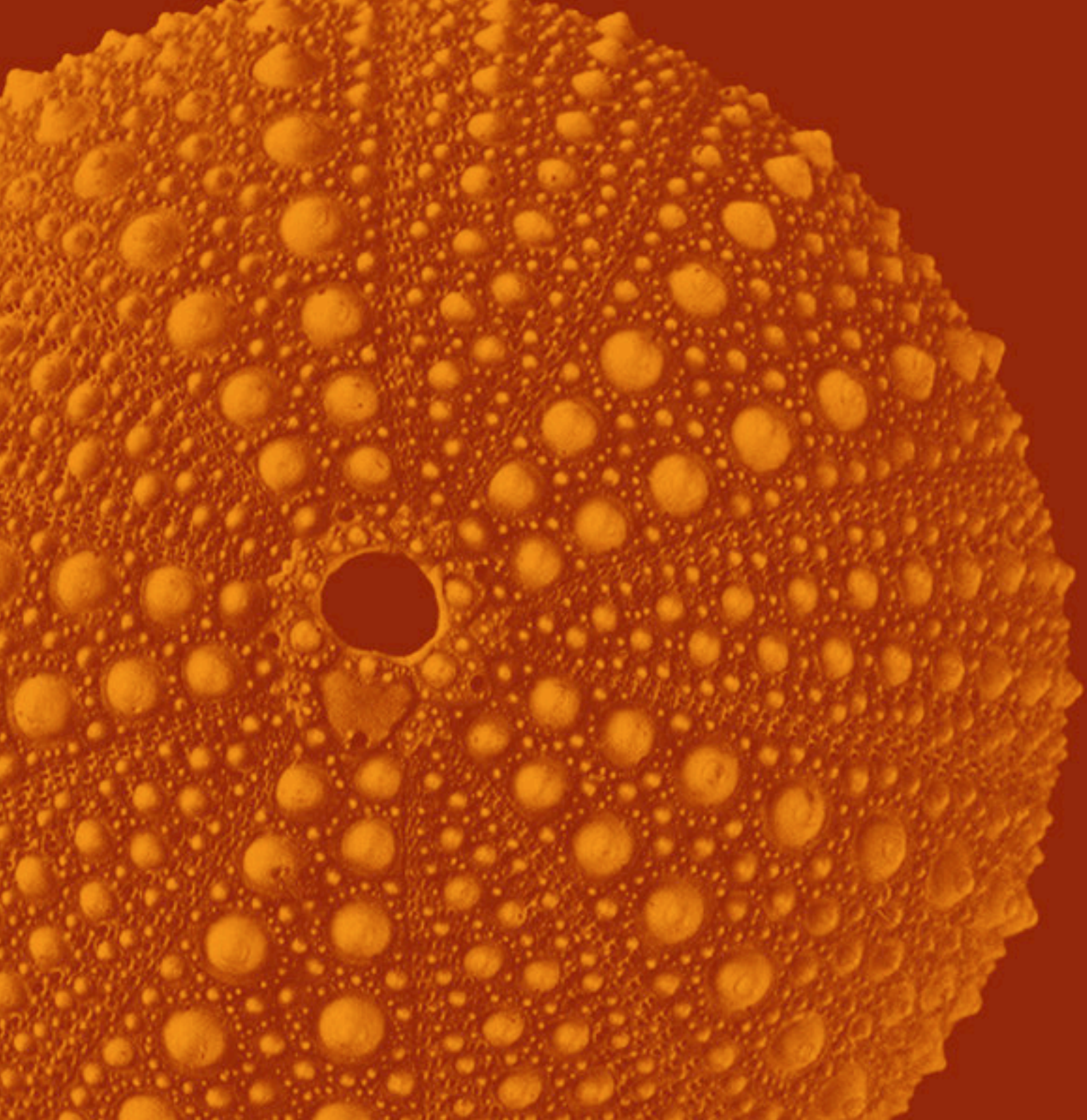
Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti, con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento.

Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti agli aspetti di natura sociale, alla parità di genere, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

3. Le Cellule: cosa facciamo

2. La Struttura: come funzioniamo





ALICENOVA

SINERGIE SOLIDALI

www.alicenova.it
info@alicenova.it

Sede Sociale

Strada Vicinale
di Scorticagatti, 73/75
Zona Artigianale
01016 **Tarquinia** • VT
Tel. **0766 842 752**
Fax **0766 848 427**

Ufficio di Formello

Via dei Fossi Vecchi, 19
00060 **Formello** • Roma
Tel. **06 9014 0021**
Fax **06 9088 146**

Ufficio di Viterbo

Via Sandro Pertini, 2
01100 **Viterbo**
Tel. **0761 772 883**
