

Sistema di gestione UNI/Pdr 125:2022
Certificazione per la Parità di genere

INFORMATIVA UNI DPR 125



Riferimento norme volontarie e cogenti							
ISO 9001	UNI 11034	ISO 45001	ISO 14001	Reg. UE 2016/679	D.Lgs 81/08	UNI Pdr 125	D.Lgs 231/01

LA NUOVA CERTIFICAZIONE DEDICATA ALLA PARITÀ DI GENERE

ALICENOVA società cooperativa sociale, da sempre impegnata a valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha avviato un percorso di Certificazione sulla Parità di Genere mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità e privo di ogni forma di discriminazione.

La parità di genere è una tematica fortemente attuale in ambito nazionale e internazionale: ne è testimonianza l'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" a cui è seguita, nel 2022, l'entrata in vigore della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevedono l'adozione di specifici indicatori prestazionali inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

ALICENOVA ha avviato un percorso interno per implementare e certificare un proprio sistema di gestione per la parità di genere.

Nell'ambito di tale percorso, ALICENOVA ha istituito un COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE, nominato dal Consiglio di Amministrazione, per l'efficace adozione e applicazione di una Politica per la Parità di Genere. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

La Gender Equality nel PNRR

La Gender Equality - già uno dei 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile fissati dall'ONU (Goal 5) - anche in coerenza con la strategia europea per la parità di genere, è stata esplicitamente inserita nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, che pone obiettivi quantitativi oltre che qualitativi: entro il 2026 almeno 800 piccole e medie imprese dovranno ottenere la certificazione della parità di genere e 1.000 aziende dovranno beneficiare delle agevolazioni collegate.



Riferimento norme volontarie e cogenti							
ISO 9001	UNI 11034	ISO 45001	ISO 14001	Reg. UE 2016/679	D.Lgs 81/08	UNI Pdr 125	D.Lgs 231/01

IMPEGNI DI ALICENOVA NELLA PARITÀ DI GENERE – estratto della politica

L'obiettivo di ALICENOVA è contribuire a promuovere le condizioni che consentono di rimuovere quegli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione in modo da garantire che siano offerte pari opportunità a tutte le persone qualificate e meritevoli, senza distinzione di sesso; preserva il valore delle persone e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica per la parità di genere di ALICENOVA, attraverso l'azione del Comitato Guida per la Parità di Genere si fonda su principi ed impegni quali:

- promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e mobilità interna, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;
- basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere.
- promuovere condizioni di bilanciamento della vita lavorativa e personale adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;
- sostenere iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e della cooperativa tutelando la relazione prima, durante e dopo la maternità/paternità.
- adottare un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita adeguatamente attraverso degli indicatori chiave di performance riesaminati periodicamente e costantemente migliorati.

SISTEMA DI GESTIONE

KPI

PIANO DI SVILUPPO
STRATEGICO

Contatti di riferimento

Il Comitato Guida per la parità di genere è raggiungibile attraverso l'indirizzo e-mail comitatoparita@alicenova.it o telefonando allo 0766.842752 ref. Mauri Francesca