




**ECO
SIS
TEMA
ALICENOVA**

**BILANCIO
SOCIALE 2022**



ALICENOVA
SINERGIE SOLIDALI

A blue-tinted background image showing several hands cupped together, holding a small butterfly. The hands are positioned in a way that suggests they are gently cradling the butterfly. The butterfly is in the center, with its wings spread. The overall mood is one of care and protection.

**I pescatori sanno che il mare è pericoloso
e le tempeste terribili, ma non hanno mai
considerato quei pericoli ragioni sufficienti
per rimanere a terra.**

Vincent Van Gogh

LETTERA DEL PRESIDENTE

Come ogni anno il Bilancio Sociale 2022 è l'opportunità per riflettere sulle nostre attività e condividere i risultati raggiunti e le sfide che ci attendono.

Il 2022 è stato un anno di nuovi servizi e progetti che abbiamo portato avanti con grande impegno. Tra questi ne ho scelti tre da raccontarvi, che incarnano degli obiettivi precisi e spero avranno un impatto significativo sulla nostra comunità.

Il primo è connesso alle sfide ambientali e al recupero di spazi urbani da restituire alle persone.

Si chiama "Integrazione verde", realizzato grazie al sostegno di Intesa Sanpaolo attraverso il Programma Formula in collaborazione con Fondazione Cesvi. Abbiamo creato un parco agricolo urbano presso la Fattoria di Alice, un luogo di rigenerazione sociale e ambientale aperto a tutti. Un luogo che offre spazi inclusivi; un'area picnic accessibile, un'area salute e fitness, e un food truck che promuove i prodotti biologici e solidali dell'agricoltura sociale. Inoltre, abbiamo finanziato borse lavoro per giovani con disagio psicofisico e organizzato campi estivi per le famiglie, insieme a programmi di educazione ambientale per le scuole della provincia.

Il secondo è legato alla sfida dell'autonomia abitativa, sociale e lavorativa per le persone con fragilità. Una sfida che per noi si traduce sempre di più in progetti di co-housing e appartamenti supportati.

Per questo abbiamo partecipato attivamente alle Agenzie per la Vita Indipendente attivate della Regione Lazio con l'obiettivo di fornire un supporto completo alle persone fragili e alle loro famiglie. Questi centri

offrono consulenza alla pari, orientamento per l'accesso ai servizi, sostegno abitativo e percorsi di formazione, promuovendo l'autonomia e il pieno riconoscimento dei diritti delle persone più vulnerabili.

Infine, un'altra iniziativa che racconta il nostro 2022, è quella della risposta alla crisi umanitaria legata alla guerra in Ucraina. Con il progetto "La Luna di Kiev", realizzato in collaborazione con cooperative e associazioni, abbiamo accolto e favorito l'inclusione socio-lavorativa della popolazione ucraina nella provincia di Viterbo. Attraverso servizi di accoglienza, formazione linguistica, percorsi occupazionali e supporto sociale, stiamo creando reti di inclusione e sviluppo delle competenze dei beneficiari. Vogliamo essere un punto di riferimento per coloro che cercano sicurezza e opportunità nel nostro Paese.

Ecco, questi sono solo alcuni dei progetti che abbiamo sviluppato nel corso del 2022, sempre nel segno dell'integrazione sociale, l'autonomia e l'inclusione delle persone più fragili.

Li abbiamo realizzati solo grazie al lavoro e alla passione di tutti coloro che si sono impegnati e hanno contribuito al loro successo: i nostri soci, la rete territoriale, le istituzioni locali, e i lavoratori di Alicenova. A loro va il mio profondo ringraziamento.

Il Presidente
Andrea Spigoni

[Nota metodologica]

Anche quest'anno il Bilancio sociale è stato ideato e redatto internamente da un gruppo di lavoro spontaneo con il supporto del nostro settore grafico PICASSO.

Abbiamo scelto la metafora di un ecosistema per due motivi:

1. perché la natura caratterizza i territori dove operiamo, le nostre produzioni di agricoltura sociale e le nostre strutture di turismo;
2. perché la cooperativa è un organismo sociale, che, parafrasando Drucker, necessita dello stesso sforzo di un organismo vivente per sopravvivere.

Nel bilancio 2022 raccontiamo in 5 capitoli i principali elementi quantitativi e qualitativi che caratterizzano la nostra azione sociale.

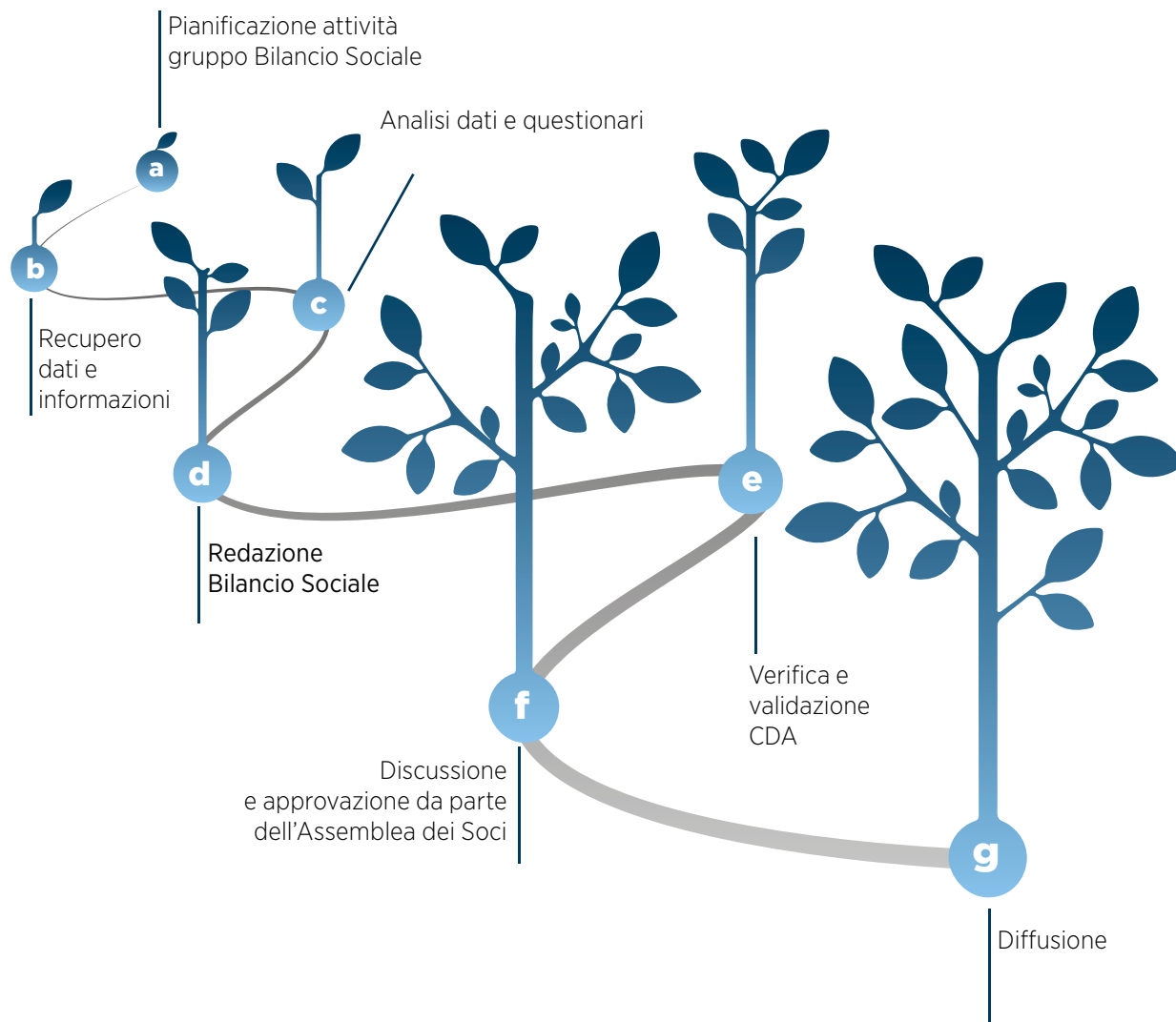
I primi 3; chi siamo, cosa facciamo, come funzioniamo, sono dedicati alla fotografia del nostro DNA, gli obiettivi, i servizi, le produzioni sociali, i progetti. I dati sono stati forniti dall'amministrazione, l'ufficio progettazione, e i servizi.


Il capitolo 4 è dedicato al capitale umano, i soci e i lavoratori, anche in chiave dinamica e comparativa rispetto al 2021.

Il capitolo 5 si concentra sul capitale sociale; la nostra rete, i destinatari e committenti.

La redazione del Bilancio Sociale ha preso principalmente come riferimento gli standard definiti nelle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019 e i modelli di Bilanci dei consorzi a cui partecipiamo, Parsifal e COOB.

LE FASI






**Non puoi vivere un solo giorno
senza avere un impatto sul mondo
che ti circonda.
Quello che fai fa la differenza
e devi decidere che tipo
di differenza vuoi fare.**

Jane Goodall

INDICE

Lettera del Presidente	3
Nota metodologica	4
1. LE RADICI E IL DNA... chi siamo	9
1.1 Storia	9
1.2 Valori e obiettivi	11
2. LA STRUTTURA... come funzioniamo	13
2.1 Struttura organizzativa	13
2.2 Organigramma	14
2.3 Partecipazioni	15
2.4 Assemblea dei soci	16
3. LE CELLULE... cosa facciamo	21
3.1 Servizi di tipo A	21
3.2 Servizi di tipo B	22
3.3 Progetti	24
3.4 Rendiconto economico	28
4. PERSONE... la linfa	33
4.1 Figure professionali	33
4.2 Dati sui lavoratori	34
4.3 Formazione	38
4.4 Malattia e infortuni	39
5. CONTAMINAZIONI E SINERGIE... relazioni	41
5.1 Rete	41
5.2 Fornitori	47
5.3 Committenti	48
5.4 Destinatari	49
Obiettivi di miglioramento	49
Tabella di correlazione	50



**Non esiste un vento a favore
per il marinaio
che non sa dove andare.**

Lucio Anneo Seneca

1 LE RADICI E IL DNA...

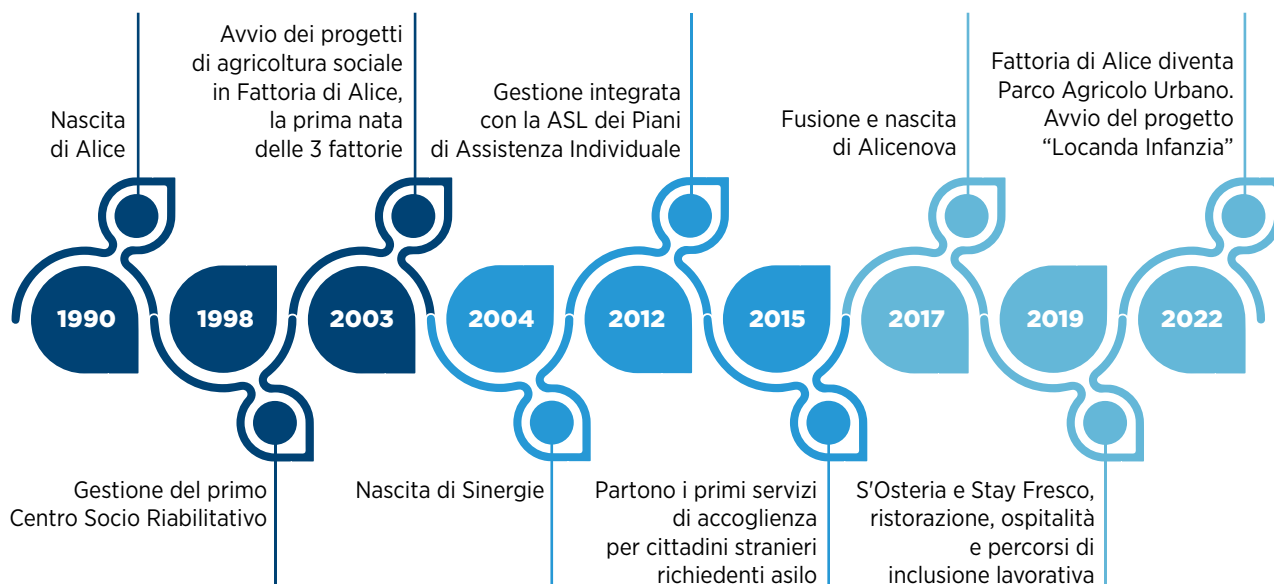
chi siamo

1.1 Storia

La nostra è una storia di cooperazione lunga 33 anni. 33 anni di progetti, produzioni sociali, e servizi per le persone e i territori della Tuscia e della provincia a Nord di Roma.

Con noi lavorano 387 persone, tra soci e lavoratori. La maggior parte risiede nei luoghi dove svolgiamo i servizi, e questa dimensione di appartenenza al territorio ci caratterizza e ci spinge a diventare agenti di cambiamento e animatori sociali e culturali.

Siamo una cooperativa sociale di tipo A e di tipo B, ci occupiamo di servizi socio-sanitari, educativi, e di progetti volti all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della L.381/91, con l'obiettivo di contribuire all'aumento del benessere dei territori in termini di inclusione sociale, promozione umana, costruzione di una rete sociale radicata, competente, e orientata allo sviluppo culturale ed economicamente sostenibile.



[Carta d'Identità]

Data Costituzione:	18/07/1990
Sede Sociale:	Strada Vicinale di Scorticagatti, 73/75 Zona Artigianale - 01016 Tarquinia (VT)
Sedi Operative:	Via dei Fossi Vecchi, 19 - 00060 Formello (Rm) Via Sandro Pertini, 16/18 - 01100 Viterbo (VT)
P. IVA - C.F.:	00827070566
Iscrizione Registro Ditte:	81691 del 15/11/1990
Iscrizione Registro Prefettizio:	D.P. n° 2045 del 11/07/1995
Albo Nazionale Soc. Coop.:	A151271
Iscrizione Albo Regionale:	sez. "B" n°52 del 14/04/1997
Iscrizione Albo Regionale:	sez. "A" n°170 del 02/12/1999
Certificazioni e Sistemi di Gestione:	SGS ITALIA S.P.A. SGQ - Certificazione di Sistemi di gestione per la Qualità MODELLO ORGANIZZATIVO 231; CODICE ETICO; RATING DI LEGALITÀ ★★ - Codice Identificativo RT5812 (Fonte AGCM)

1.2 Valori e obiettivi

La nostra stella polare è il terzo articolo della Costituzione, forse il più ambizioso:

“Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese.”

Ma cosa significa promuovere l'uguaglianza?

Per noi significa tutelare e valorizzare le persone più diverse con i loro talenti unici.


Significa essere aperti al cambiamento e promuovere l'innovazione attraverso un intervento che partendo dal singolo si estende alla rete familiare e alla comunità locale con un impatto significativo sul capitale sociale. Significa gestire attivamente la ricchezza della diversità, non solo perché è giusto, ma perché migliora la qualità della vita dei cittadini, la competitività delle organizzazioni e la coesione territoriale.

Abbiamo chiesto ai soci con un questionario, quali fossero i valori che sentivano più rappresentativi. Siamo partiti da quelli che erano emersi nell'assemblea precedente alla fusione del 2017 e chiesto di sceglierne dei nuovi.

Sono sempre al primo posto il diritto al lavoro e alle pari opportunità, una consapevolezza che ci rende orgogliosi e ci caratterizza da anni, quando nei momenti più difficili la scelta della cooperativa è sempre stata quella di difendere i posti di lavoro.

In ordine seguono il rispetto dell'individuo, la libertà di espressione, il solidarismo laico e la mutualità. Valori che ispirano il nostro agire quotidiano, sostengono la condivisione e l'assunzione di responsabilità da parte di tutti, danno senso e fondamento alle nostre azioni, ci spingono ad operare insieme con gli stessi strumenti, coltivando la cultura della cooperazione, dell'onestà, dell'equità e del rispetto dell'individuo nella sua unicità.

Tra i valori da integrare, emersi nell'ultima assemblea, ci sono spirito di servizio e umanità, promozione sociale e culturale, capacità di ascolto, inclusione e valorizzazione delle diversità.



**In una goccia d'acqua
si trovano tutti i segreti
di tutti gli oceani.**

Kahlil Gibran

2 LA STRUTTURA...

come funzioniamo

2.1 Struttura organizzativa

La nostra struttura è organizzata per aree strategiche, dai servizi alle funzioni di staff, in generale gli organi previsti da statuto ed effettivamente operativi sono:

- L'Assemblea dei Soci
- Il Consiglio di Amministrazione
- Il Collegio dei Sindaci

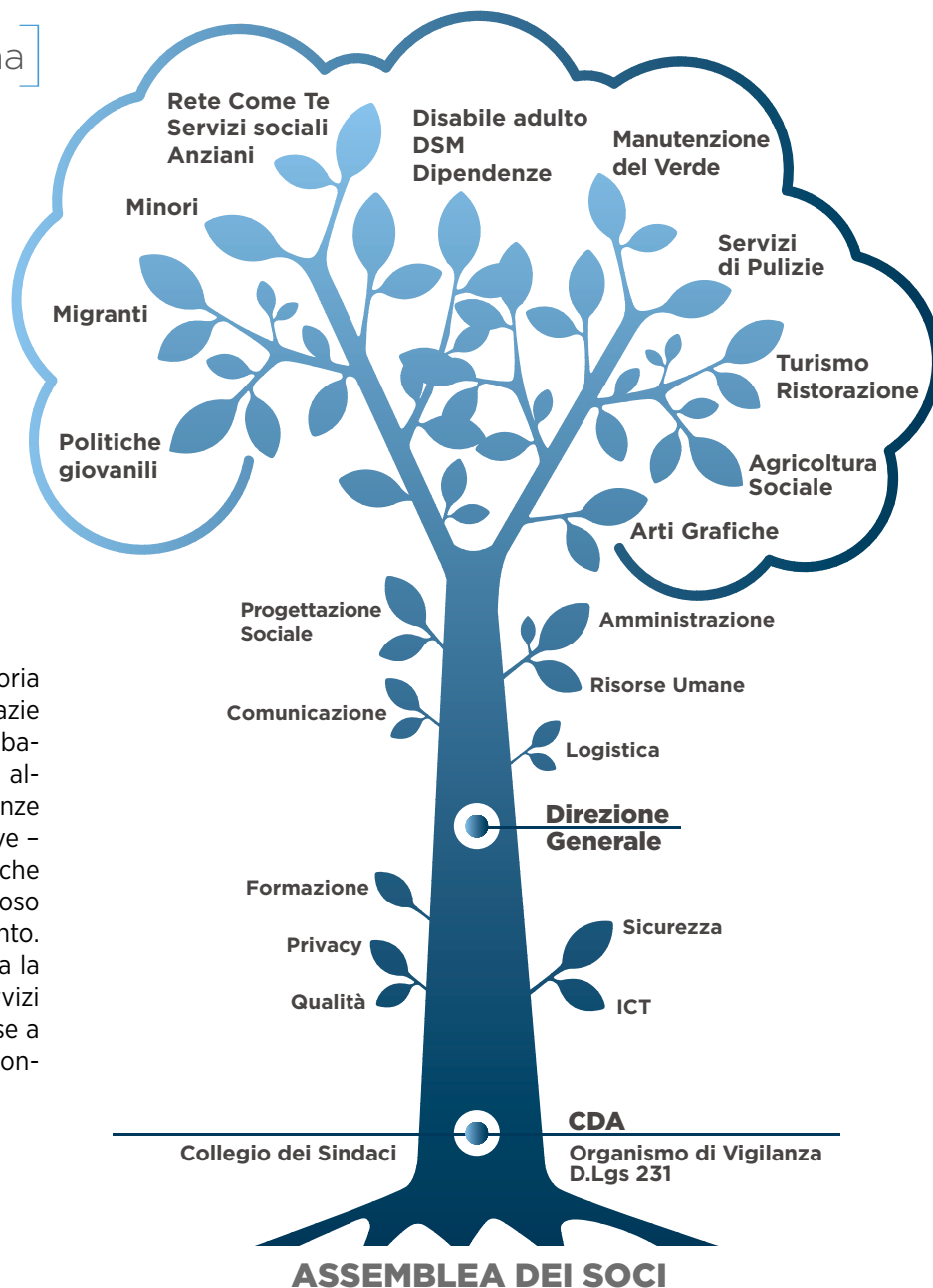
Il Consiglio di Amministrazione

Nel 2022 Alicenova non ha modificato il consiglio di amministrazione, quindi confermiamo quanto riportato già nel precedente Bilancio Sociale.

NOMINATIVO	CARICA	MANDATI	ISTRUZIONE
Andrea Spigoni	Presidente	7	Laureato
Marco Carducci	Vice presidente	6	Laureato
Monica Brizi	Consigliera	1	Diplomata
Luca Ceccarelli	Consigliere	4	Diplomato
Alessandra Vincenti	Consigliera	1	Laureata

La totalità degli esponenti ha un'età compresa tra i 38 e i 52 anni ed è di nazionalità italiana.

2.2 Organigramma



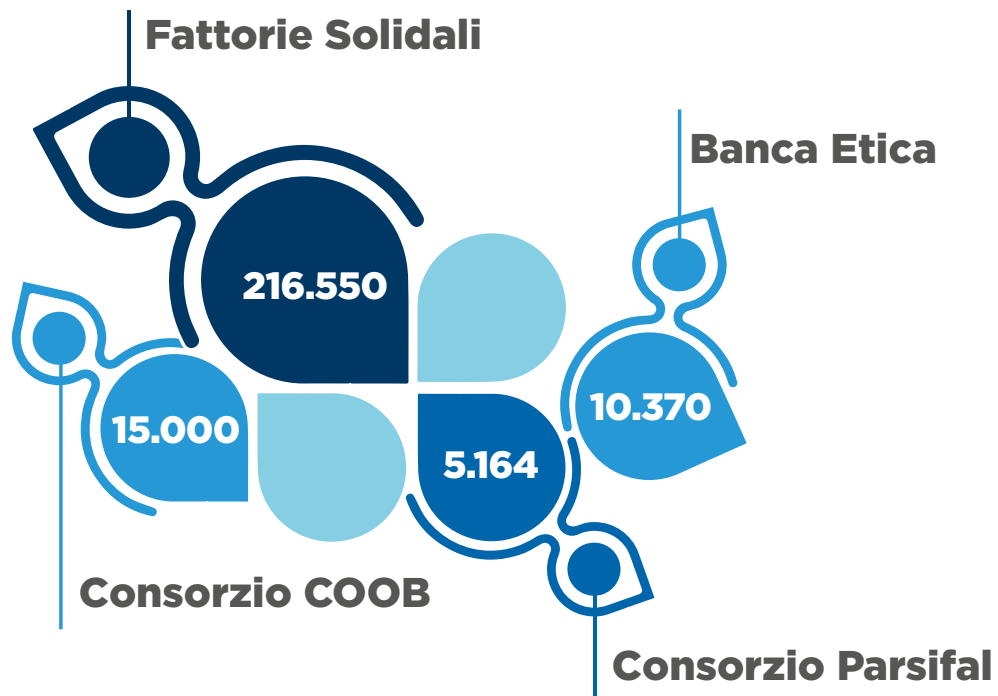
L'albero rappresenta la storia di un'organizzazione che grazie alle *radici* alimentate dalla base sociale si è sviluppata in altezza, dotandosi di competenze direzionali e tecnico-operative – nel loro insieme il *tronco* – che hanno permesso un rigoglioso ramificarsi di aree di intervento. Queste generano a loro volta la nostra *chioma* – i nostri servizi e progetti - con forme diverse a seconda dei bisogni e delle condizioni socio-territoriali.

2.3 Partecipazioni

Il valore complessivo delle quote di Alicenova ammonta a 247.084 €.

Nove partecipazioni in tutto, le quattro più rilevanti esprimono i nostri valori e obiettivi.

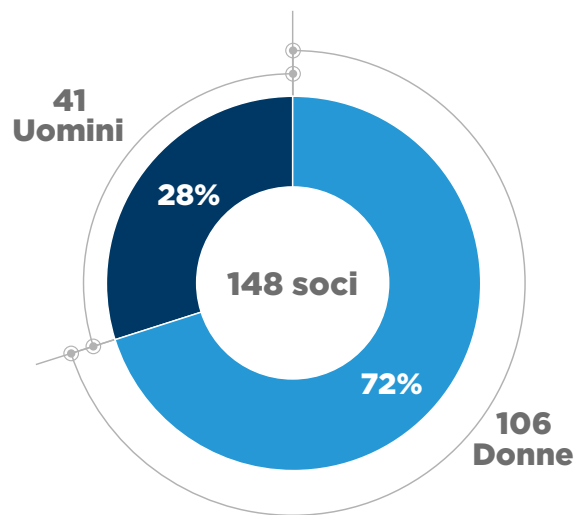
Fattorie Solidali è il nostro spin off di agricoltura sociale, attività che ci caratterizza da sempre, i due consorzi, Parsifal e Coob, rispettivamente nei servizi di tipo A e di tipo B, Banca Etica.



2.4 Assemblea dei soci

DISTINZIONE DI GENERE

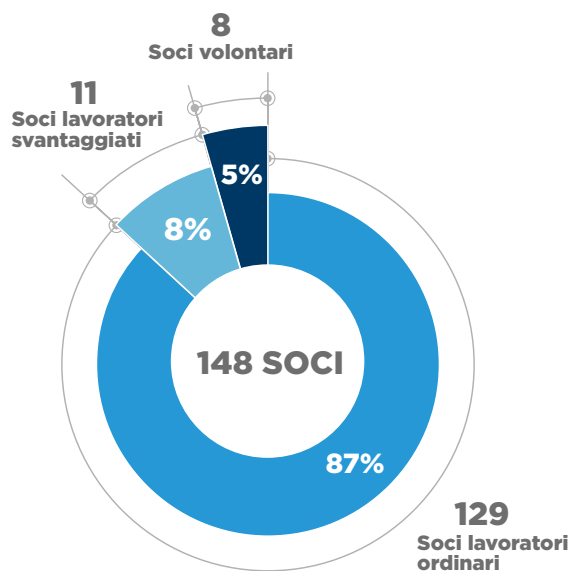
La nostra base sociale è composta, nel 2022, da 148 SOCI, composti per il 72% da donne e per il restante 28% da uomini.



RIPARTIZIONE SOCI PER TIPOLOGIA

Riguardo della composizione della base sociale per tipologia di soci, questa è caratterizzata dalla presenza di soci lavoratori ordinari, soci lavoratori svantaggiati e soci volontari.

I primi ne rappresentano la maggioranza.



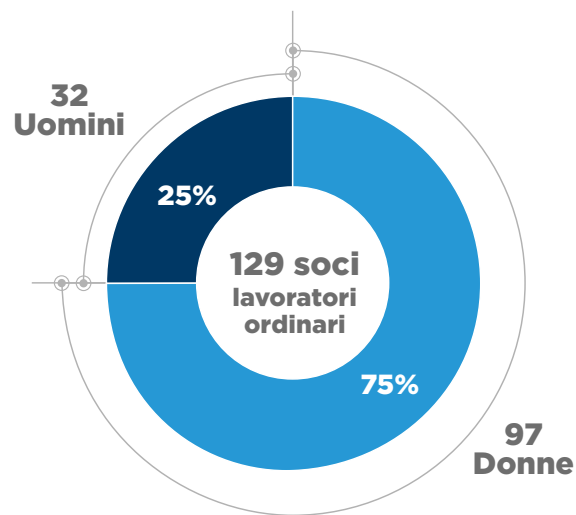
Nei vari sottogruppi la differenziazione di genere è la seguente:

A - Soci Lavoratori Ordinari:
donne 75% - uomini 25%

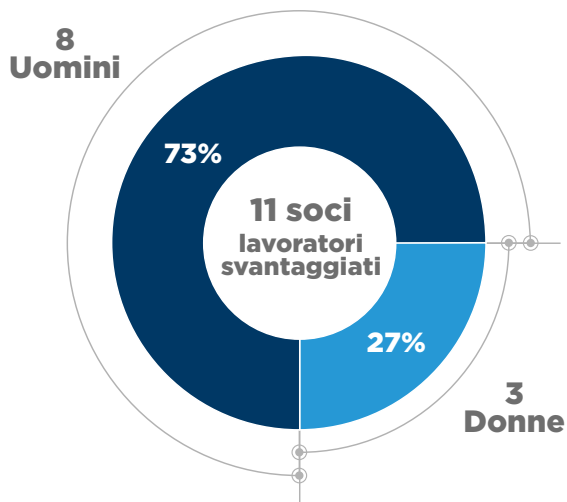
B - Soci Lavoratori Svantaggiati:
donne 27% - uomini 73%

C - Soci Volontari:
donne 62,5% - uomini 37,5%

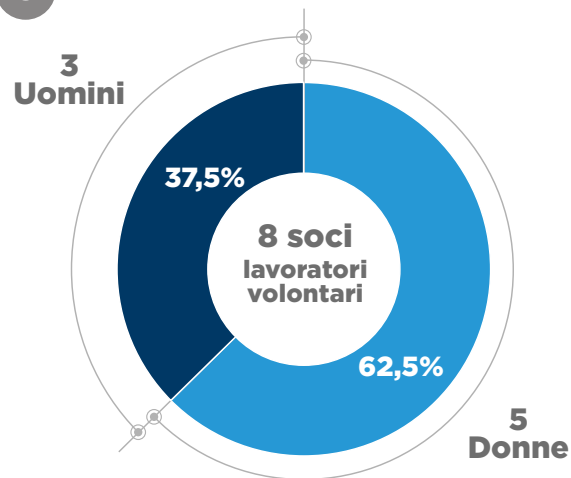
A



B

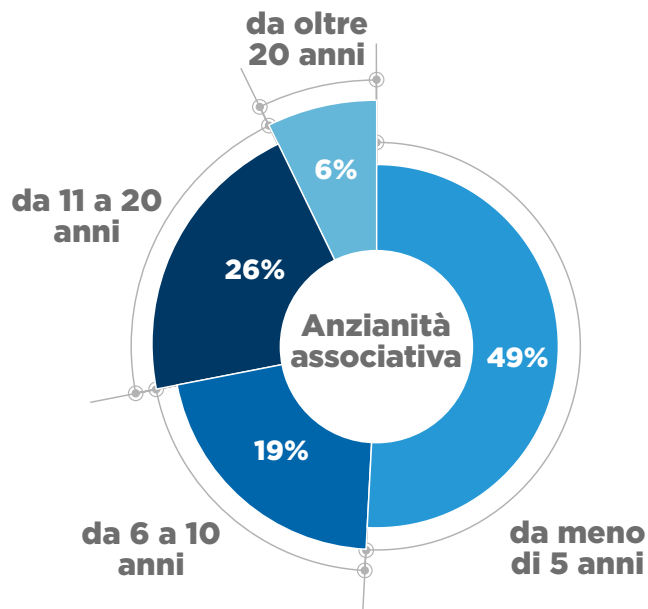


C



ANZIANITÀ ASSOCIATIVA

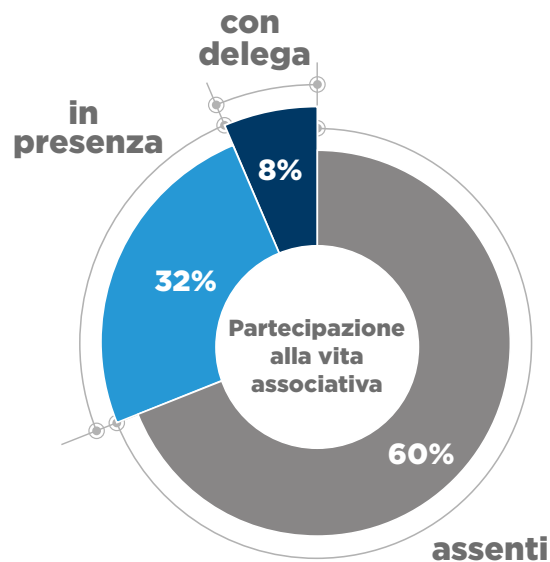
La Cooperativa è molto cresciuta negli ultimi anni, tanto che, dei 148 soci attuali, 73 (pari al 49% del totale) sono entrati nella compagine sociale da meno di 5 anni. La restante parte è costituita, in ordine decrescente, da coloro che sono soci da 6 a 10 anni; da 10 a 20 anni; da oltre 20 anni.



PARTECIPAZIONE ALLA VITA ASSOCIATIVA

Nel corso dell'anno 2022 sono state indette tre assemblee con doppia convocazione.

Hanno partecipato in media 59 soci (pari a circa il 40% dei soci totali), di cui l'8% per tramite di delega.



PARTECIPAZIONE DEI SOCI ALLE ASSEMBLEE

Data	Ordine del giorno fisicamente presenti	N. partecipanti con conferimento di delega	N. partecipanti	Totale partecipanti
29/06/22	<i>Prima convocazione</i>	-	-	-
02/07/22	<i>Seconda convocazione</i> 1. Presentazione bilancio di esercizio 2021 2. Approvazione bilancio d'esercizio 2021 e relative delibere 3. Varie ed eventuali	14	32	46
30/06/22	<i>Prima convocazione</i>	-	-	-
24/09/22	<i>Seconda convocazione</i> 1. Presentazione bilancio sociale 2021 2. Approvazione bilancio sociale 2021 3. Varie ed eventuali	14	68	82
10/12/22	<i>Prima convocazione</i>	-	-	-
11/12/22	<i>Seconda convocazione</i> 1. Aggiornamento attività Alicenova 2. Presentazione Calendario Alicenova 2023 e Bilancio Sociale 3. Aggiornamento nuove nomine Invitati Permanententi del CdA 4. Varie ed eventuali	6	43	49



**Un'onda che si infrange
non può spiegare tutto il mare.**

Vladimir Nabokov

3 LE CELLULE...

cosa facciamo

3.1 Servizi di tipo A

Disabilità Adulta - DSM - Dipendenze

- Assistenza Domiciliare
- Piani Assistenziali Individuali (PAI)
- Centri Socio - Riabilitativi Diurni
- Strutture Residenziali Socio Riabilitative
- Dopo di Noi e Vita Indipendente
- Attività di Riabilitazione Psico-Sociale in Agricoltura Sociale
- Tirocini Formativi
- Attività Velica
- Soggiorni Residenziali
- Week end di autonomia
- Attività estive diurne e residenziali
- Interventi Educativi
- Attività laboratoriali
- Trasporto scolastico e Trasporto Sociale
- Progetti di autonomia abitativa
- Sostegno psicologico
- CAT - Centro Ausili Tecnologici

Minori

- Piani Assistenziali Individuali (PAI)
- Interventi Educativi
- Progetti nelle Scuole
- Assistenza Domiciliare
- Assistenza Scolastica Specialistica
- Interventi su Bisogni Educativi Speciali (BES)
- Interventi di sostegno psicologico
- Sostegno alla genitorialità
- Campi estivi
- Incontri protetti
- Accompagnamento a scuola
- Centri di Aggregazione Giovanile (CAG)
- Servizi Informagiovani
- Centri di Informazione e Consulenza nelle scuole (C.I.C.)
- CAT - Centro Ausili Tecnologici
- Locanda Infanzia
- Casa famiglia per minori

Politiche Giovanili

- Centri di Aggregazione Giovanile (CAG)
- Servizi Informagiovani
- Partnership per Eventi e Progetti con Associazione di Promozione Sociale Giovanile DARK CAMERA

Servizi Sociali - Anziani - Rete ComeTe

- Segretariato Sociale
- Servizio Sociale Professionale
- Servizi PUA (Punto Unico di Accesso)
- Pronto Intervento Sociale
- Unità operative tutele legali curatele ed amministrazione di sostegno
- Gestione Servizi Reddito di cittadinanza
- Tirocini inclusivi
- Assistenza Domiciliare
- Piani Assistenziali Individuali (PAI)
- Progetti di Prevenzione e Impegno del Tempo Libero
- Centri Diurni Integrati per Alzheimer e Demenze Senili
- Rete ComeTe: Servizi Privati di Assistenza alla Persona
- Casa Famiglia per anziani autosufficienti
- Sostegno Psicologico
- Formazione per i Caregiver

IMMIGRAZIONE E ACCOGLIENZA

- Progetto Prima Accoglienza Richiedenti Asilo
- Progetti SAI (ex SPRAR) accoglienza Richiedenti Asilo e Titolari Protezione Internazionale
- Progetti di Accoglienza e di Inclusione di cittadini Ucraini
- Progetto Inclusione di cittadini Afghani
- Progetti di Mediazione Linguistico Culturali
- Progetto Contrasto al Caporalato
- Progetto Accoglienza esterna detenuti

3.2 Servizi di tipo B

Turismo Sociale e Ristorazione

Alicenova nelle provincie di Viterbo e Roma gestisce un parco pubblico con bar, un ristorante pizzeria e quattro strutture ricettive.



S'Osteria 38

Nel punto in cui la Via Francigena entra nel borgo di Acquapendente troviamo la S'Osteria 38, albergo ristorante e pizzeria dove realizziamo un'offerta integrata fra buon cibo e degli alloggi accoglienti. La parte ricettiva con le sue sette stanze è pensata a misura di pellegrino, trovandosi la struttura sull'antico itinerario religioso percorso da molte persone che scelgono di fare tappa ad Acquapendente.

L'offerta culinaria è caratterizzata da produttori locali da noi selezionati e che si contraddistinguono come aziende rilevanti sul piano della Responsabilità Sociale di Impresa, che praticano attività qualificanti come l'agricoltura sociale e l'inserimento lavorativo.



Stay Fresco

Nel Parco della Resistenza di Civitavecchia gestiamo la manutenzione di tutta l'area verde attrezzata e del chiosco bar Stay Fresco, nel quale realizziamo un'offerta di piccola cucina e bar. Valore aggiunto del parco è l'area giochi per bambini di oltre 300 mq.



Ortostorto

Nella campagna della marina di Montalto di Castro, a poca distanza dal centro storico sorge la Fattoria Orto-

storto, struttura sociale dove tutti i giorni realizziamo i nostri percorsi riabilitativi in contesti agricoli. All'interno della Fattoria abbiamo dedicato una parte dei locali ottenendo le autorizzazioni per quattro camere da 12 posti letto massimo.



Casale Tigna

Nell'area della Riserva Naturale di Monte Rufeno, tra Toscana, Lazio e Umbria, un casale di proprietà della locale Università Agraria, dove accogliamo gruppi e famiglie che amano la quiete e la bellezza della natura e delle attività all'aperto, i posti letto sono 24.



Casa al Mare Spinicci

Nella pineta a ridosso del mare, nel comune di Tarquinia abbiamo la Casa al Mare, piccola struttura immersa tra i pini ma vicina a tutti i servizi di cui una famiglia può necessitare.



Ecoalbergo

Piccola struttura ricettiva all'interno del centro storico di Acquapendente che gestiamo in condivisione con un albergatore locale, i posti letto sono 24.

Arti Grafiche

Picasso è il settore grafico interno di Alicenova che fornisce alla cooperativa stessa, e a clienti esterni, servizi e prodotti di comunicazione visiva. Insieme alle attività di grafica e stampa ha continuato a sviluppare laboratori di serigrafia e ricamo, specializzandosi nella personalizzazione di abbigliamento, accessori e gadget. Nei nostri laboratori si svolgono anche attività di supporto per tirocini formativi e socio-riabilitativi.

I servizi forniti sono:

- Studio della comunicazione visiva;
- Progettazione grafica editoriale;
- Comunicazione commerciale e promozionale;
- Personalizzazione di automezzi;
- Progettazione grafica e decorazione di vetrine ed interni;
- Stampati di piccolo e grande formato;
- Personalizzazione abbigliamento in serigrafia;
- Realizzazione di ricami personalizzati;
- Fornitura e personalizzazione di gadget.

Servizi di Pulizie

La cooperativa Alicenova è iscritta all'albo delle imprese di pulizia, disinfezione, derattizzazione e sanificazione della Camera di Commercio di Viterbo. N°12 dal 1997 con fascia di classificazione B.

Abbiamo un'esperienza pluriennale nello svolgimento di servizi di pulizie civili ed industriali quali:

- pulizie di stabili comunali, privati e aziende;
- pulizie di scuole, scuole materne, asili e asili nido;
- pulizie di strutture sportive quali palestre, saune, pallazzetti dello sport;
- pulizie di condomini;
- pulizie di studi professionali, studi medici, uffici pubblici e privati.

I servizi di pulizia della nostra cooperativa sono certificati secondo la direttiva UNI EN ISO 9001/2015.

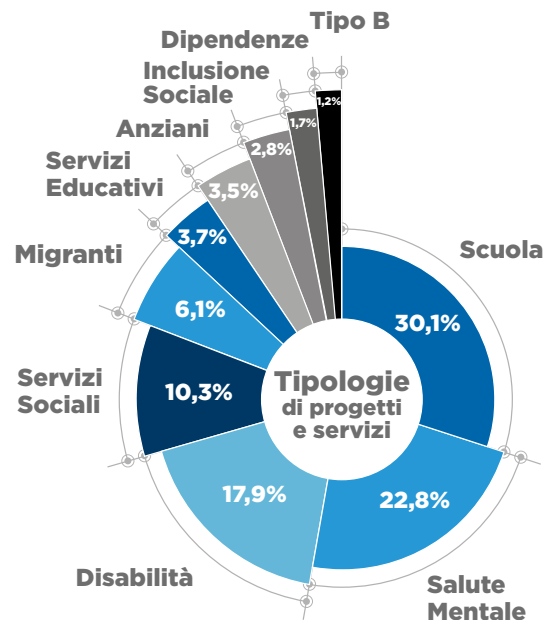
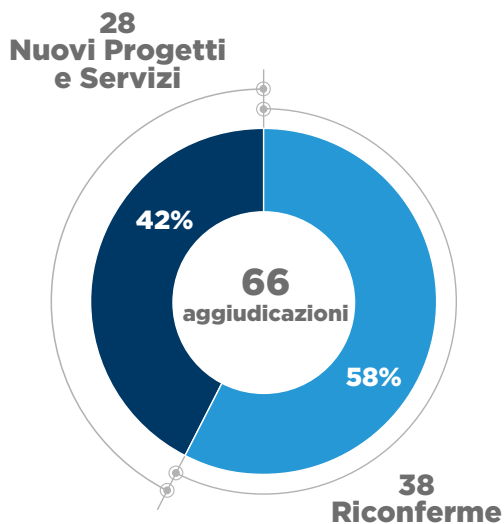
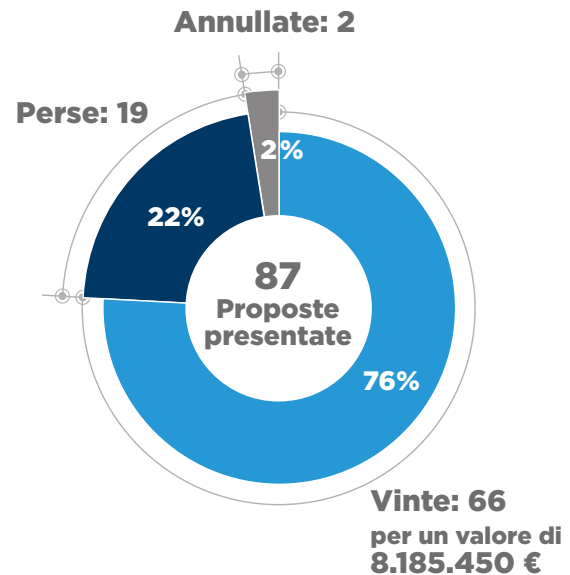
Servizi di Manutenzione Aree Verdi

Curiamo la manutenzione di aree verdi pubbliche e private, condomini e gestione di servizi per conto di alcuni comuni del territorio. Siamo in grado di offrire i seguenti servizi: sfalcio e manutenzione dei tappeti erbosi, piantumazione, potatura e manutenzione di arbusti, cespugli e siepi, pulizia e risistemazione aiuole, raccolta foglie e pulizia delle strade.

3.3 Progetti

Presentiamo una sintesi grafica di dati che raccontano i risultati dell'attività di progettazione nell'anno di riferimento, un'attività che si nutre di strategie di tipo "concertativo" all'interno dell'ecosistema cooperativa, che ci permette di rigenerare le vecchie cellule (servizi storici) e di crearne di nuove (progetti innovativi).

I dati confermano che non c'è sviluppo sostenibile senza sussidiarietà, senza quella capacità di essere interlocutori in fase anche di coprogettazione al fianco del settore pubblico per rispondere in modo adeguato ai bisogni della comunità.



Tra i progetti del 2022 abbiamo scelto di raccontarne alcuni che in modi diversi caratterizzano identità ed evoluzione della cooperativa.

1. Integrazione Verde

“Integrazione verde” è il progetto di Alicenova sostenuto da **Intesa Sanpaolo** attraverso il **Programma Formula** in collaborazione con **Fondazione Cesvi**. L’obiettivo è quello di **realizzare un parco agricolo urbano, un luogo di rigenerazione sociale e ambientale aperto a tutta la cittadinanza**, all’interno della **Fattoria di Alice**. Il progetto rende **questi spazi ancora più inclusivi** attraverso: l’allestimento di un’**area picnic** con libero accesso; **l’allestimento di un’area salute e fitness**; **l’acquisto di un food truck** per portare nell’area picnic i prodotti biologici e solidali dell’agricoltura sociale; **la predisposizione di segnaletica in Comunicazione Aumentativa Alternativa (CAA)** per rendere il parco più accessibile per chi ha particolari difficoltà nell’utilizzare i più comuni canali comunicativi; il **finanziamento di tre borse lavoro** per permettere a giovani con disagio psicofisico di essere inseriti nelle attività della Fattoria; **campi estivi** per le famiglie presso il Giardino Primavera; e **progetti di educazione ambientale** con un ricco programma di attività didattiche rivolte alle scuole della provincia.

“Integrazione verde” vede coinvolti **3 giovani con disabilità e/o disagio psichico** (tra i 18 e 35 anni) in una prima esperienza lavorativa in borsa lavoro e tanti **bambini e bambine** nei campi estivi e nei progetti di educazione ambientale, in collaborazione con le scuole del territorio. Tutta **la cittadinanza** beneficia dei nuovi spazi.

“È soprattutto ai bambini e alle famiglie che ci rivolgiamo con ‘Integrazione verde’ per rispondere a un bisogno emergente sul territorio. I dati sulla qualità della

vita nelle province italiane sono impietosi per la nostra Tuscia; Viterbo si posiziona all’89esimo gradino su 107 in termini di qualità della vita dei più piccoli. Tra gli indicatori incidono l’assenza di giardini scolastici e verde attrezzato e l’indice di sport. Per questo vogliamo creare uno spazio verde attrezzato, per offrire attività sportive e di didattica ambientale ai più piccoli. Il tutto con l’approccio che ci caratterizza, quello di rigenerare e rendere più vivibile e inclusivo il territorio valorizzando le persone che ci vivono, soprattutto i più fragili”. **Andrea Spigoni, Presidente di Alicenova.**

Il progetto è stato finanziato nel 2022 e sono stati raccolti **100mila euro per la sua realizzazione.**

2. Agenzie Per La Vita Indipendente

Alicenova partecipa a due delle otto Agenzie per la Vita Indipendente della Regione Lazio, un servizio innovativo avviato nel 2022 che fa da ponte tra le persone fragili, le loro famiglie e i servizi presenti sul territorio.

In questi centri il cittadino viene accolto sia da persone con disabilità, i consulenti alla pari, sia da figure professionali con l’obiettivo di aiutarlo a comprendere le proprie reali esigenze e individuare soluzioni quanto più rispondenti ai bisogni, aspettative e diritti. Lo scopo è quello di accompagnare le persone disabili verso un percorso quanto più possibile autonomo in grado di valorizzare e accrescere le capacità individuali; promuovere il pieno ed effettivo riconoscimento dei diritti delle persone più fragili; progettare interventi volti a superare eventuali discriminazioni nei confronti dei più vulnerabili.

Tra gli otto centri nel territorio della regione Lazio gestiti da Enti del Terzo Settore, in forma singola o associata Alicenova ha partecipato e vinto sia nella ASL di Viterbo, come partner della Fondazione Oltre Noi, sia come capofila nel Distretto ASL Roma 4.

3. Sostegno all'inclusione Socio-Lavorativa della Popolazione Ucraina

Alicenova ha avviato il **progetto La Luna di Kiev**, finalizzato alla realizzazione di interventi volti alla creazione e allo sviluppo di reti per l'inclusione socio-lavorativa della popolazione ucraina sul territorio della **Provincia di Viterbo**.

I destinatari finali sono **40 profughi provenienti dal territorio dell'Ucraina**, con particolare riferimento ai soggetti che presentano condizioni di disabilità anche sensoriali per i quali sono previsti:

- sportelli di accoglienza, presa in carico, **orientamento e tutoraggio**;
- servizi di **alfabetizzazione linguistica** e formazione linguistica specializzata;
- servizi di **mediazione linguistico-culturale**;
- **laboratori di occupabilità** con l'obiettivo di trasferire competenze tecniche nel settore dell'**agricoltura** e dell'**accoglienza turistica**;

- percorsi di riconoscimento e messa in trasparenza delle **competenze professionali**;
- **orientamento sociosanitario**;
- servizi di **orientamento abitativo**;
- **spazio donne**: con percorsi di sostegno e supporto all'autonomia e all'empowerment personale.

Alicenova partecipa inoltre come partner ad **altri due progetti regionali** dello stesso avviso nei territori di **Monterotondo, Capena** e i comuni della **Bassa Sabina** e ha stipulato nel 2022 una Convenzione per l'avvio dell'attività di accoglienza diffusa nel territorio nazionale a beneficio delle persone provenienti dall'Ucraina in fuga dagli eventi bellici **trovando un alloggio e attivando un percorso di inclusione per 20 beneficiari in accoglienza diffusa nei Comuni di Graffignano e Castiglione in Teverina**.

DOVE SIAMO

Provincia di VITERBO

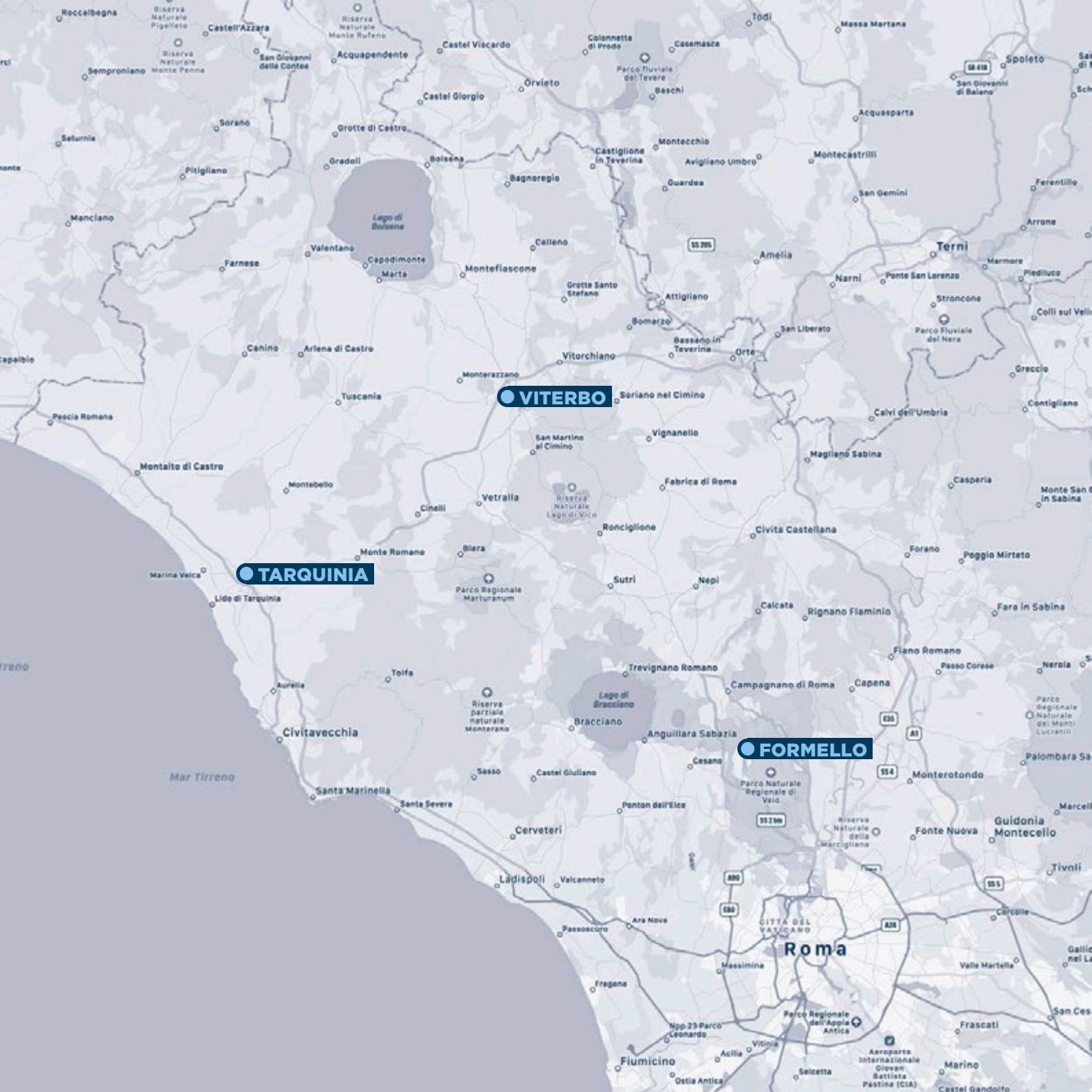
Acquapendente	Montefiascone
Arlena di Castro	Monterosi
Bassano Romano	Nepi
Canino	Orte
Capodimonte	Piansano
Capranica	Ronciglione
Caprarola	Sutri
Castiglione in Teverina	Tarquini
Civita Castellana	Tessennano
Civitella D'Agliano	Tuscania
Graffignano	Vetralla
Grotte di Castro	Viterbo
Montalto Di Castro	

Provincia di ROMA

Bracciano
Campagnano di Roma
Capena
Civitavecchia
Fiano Romano
Fiumicino
Formello
Nazzano
Riano
Sacrofano
Tolfa

Provincia di RIETI

Magliano Sabina



● **VITERBO**

● **TARQUINIA**

● **FORMELLO**

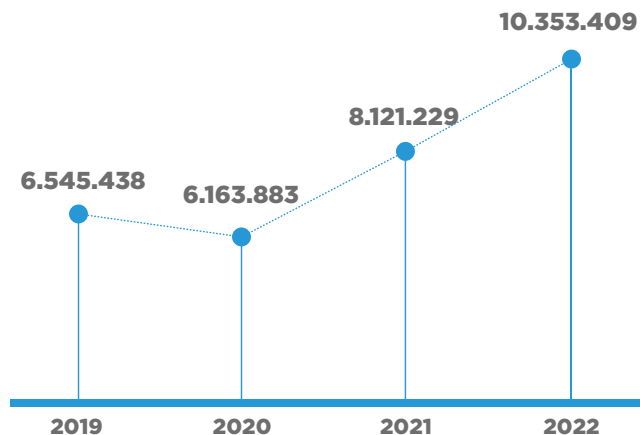
Roma

3.4 Rendiconto economico

3.4.1 Situazione Economica

Nell'anno di rendicontazione 2022 Alicenova ha registrato un **ATTIVO PATRIMONIALE** del valore di € 8.297.806 ed un patrimonio proprio pari a 678.693 € ed un **UTILE** di **5.756 €**.

Il valore della produzione si attesta su **10.353.409 €** in aumento del 27,49 % rispetto al 2021, e del 67,97 % rispetto al 2020.



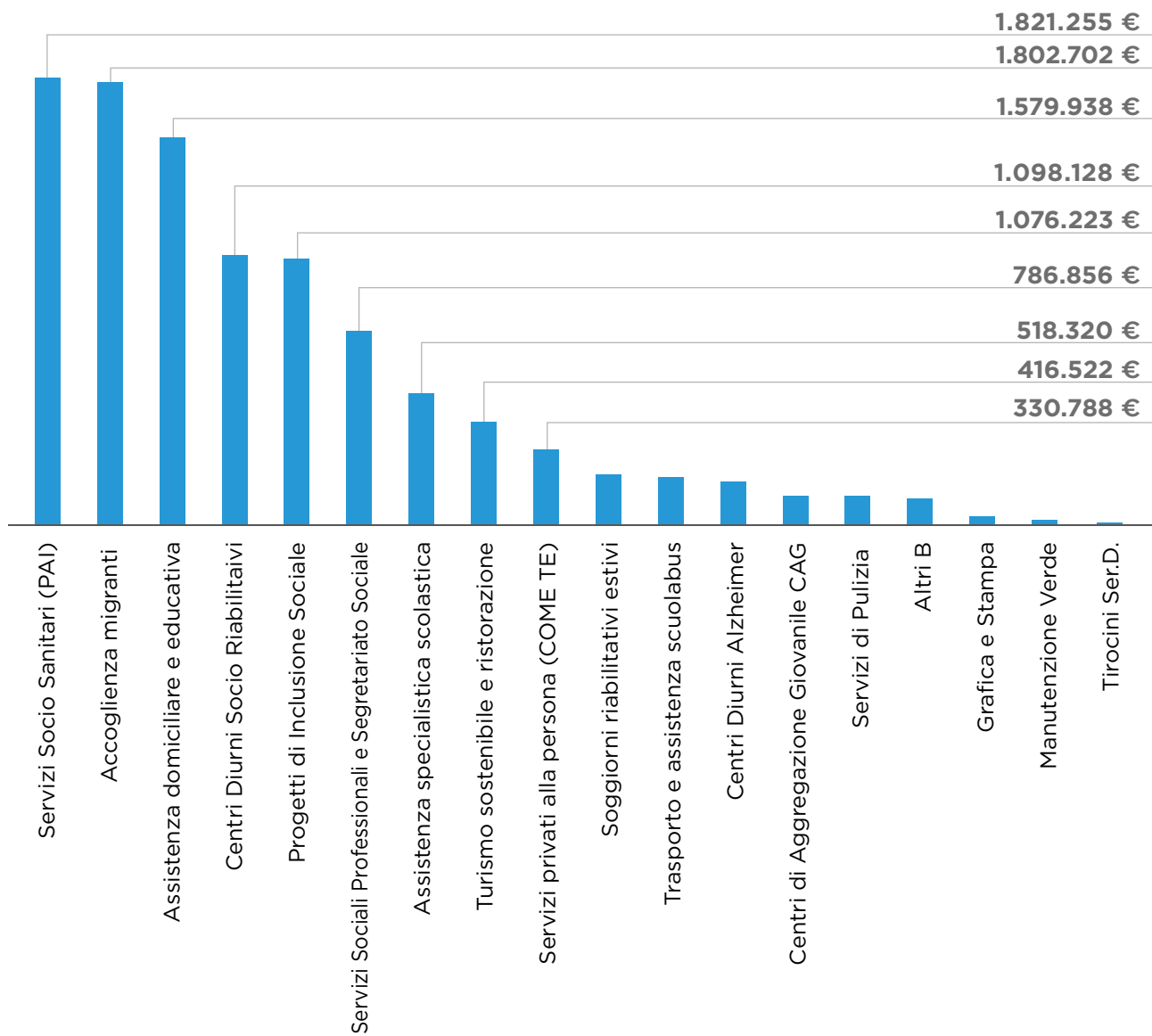
Come si evince dalla tabella sottostante, la quota maggioritaria del fatturato è imputabile ai servizi di tipo A.

Valore della produzione	10.353.409 €
di cui	
Fatturato per servizi di tipo A	9.785.144 €
Fatturato per servizi di tipo B	568.265 €

Diminuisce il fatturato nei servizi della pubblica amministrazione che passa dal 95% del 2021 al 92,45% del 2022.

Derivazione dei ricavi	Valore della produzione
Rapporti con la Pubblica Amministrazione	9.572.053 €
Rapporti con privati	781.356 €
Totale	10.353.409 €

Questa invece è la distribuzione del valore della produzione per tipologia di servizi/progetti



3.4.2 VALORE AGGIUNTO

Di seguito è riportato il prospetto del valore aggiunto.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE	ESERCIZI Anno 2022	%
A) Valore della produzione	10.353.409 €	100,00%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	9.832.906 €	94,97%
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	64.733 €	0,63%
Contributi in conto esercizio	398.084 €	3,84%
Altri	57.686 €	0,56%
B) Costi intermedi della produzione	10.061.036 €	97,18%
Consumi di materie prime, sussidiarie, di consumo - Costi di acquisto di merci	818.087 €	7,90%
Costi per servizi	1.686.652 €	16,29%
Costi per godimento di beni di terzi	399.068 €	3,85%
Costi per il personale	6.984.385 €	67,46%
Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	18.542 €	0,18%
Oneri diversi di gestione	154.302 €	1,49%
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (VAC)	292.373 €	2,82%
C) Componenti accessori e straordinari	73.049 €	0,71%
Costi accessori	73.049 €	0,71%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (VAGL)	219.324 €	2,12%
D) Ammortamenti	155.221 €	1,50%
Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	155.221 €	1,50%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (VAGN)	64.103 €	0,62%

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO	ESERCIZI Anno 2021
A. Remunerazione del Personale	6.984.385 €
Salari e Stipendi Soci	2.197.930 €
Salari e Stipendi NON Soci	3.088.490 €
Prestazioni Lavoro Occasionale	22.694 €
Oneri Assistenziali	56.504 €

(segue da pagina precedente)

Contributi Sociali Soci	517.515 €
Contributi Sociali NON Soci	639.647 €
Contributi Gestione separata	37.980 €
TFR Soci	238.693 €
TFR NON Soci	184.931 €
B. Remunerazione della Pubblica Amministrazione	95.431 €
Imposte	95.431 €
sovvenzioni in c/esercizio	-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	64.103 €

Con riferimento all'art. 1 comma 125 della Legge 124/2017, qui di seguito sono riepilogate le sovvenzioni (contributi, incarichi retribuiti, vantaggi economici) ricevute dalle pubbliche amministrazioni:

Descrizione Movimento	importo	ente erogatore
Progetto Rural Social Act	276,64 €	CIA (Confederazione Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - FAMI 2014-2020)
Contributo Corpus Domini	600,00 €	Comune di Tarquinia
Progetto Istrice	2.800,00 €	Comune di Orte
Emergenza Abitativa	19.584,36 €	Comune di Viterbo
Saldo Progetto Game Over	19.276,80 €	Asilo Savoia
Acconto Progetto "Arcipelago"	221.477,28 €	Regione Lazio
Acconto Progetto "Volani di Inclusione" - L.R. 24/96 - Lazio Crea	32.220,50 €	Lazio Crea
Anticipo Progetto "Locanda Infanzia"	38.876,57 €	Fondazione Con i Bambini
Contributi Soggiorni Estivi	24.452,00 €	Edenred
Contributo Formazione - Fondo Interprofessionale Fonarcom	6.894,11 €	Fonarcom
Contributo Formazione - Fondo Interprofessionale Fonarcom	8.158,96 €	Fonarcom



**Anche la sorgente del fiume
crede nell'oceano.**

William Stafford

4 LA LINFA...

persone

4.1 Figure professionali

Lavorano con noi tutte le professionalità del sociale; sia per quanto riguarda il campo riabilitativo sia per quello educativo e di supporto psicologico. Nelle nostre equipe sono presenti logopedisti, TNPEE, terapisti occupazionali, operatori esperti metodi e valutazione su base ICF, operatori esperti metodo ABA, psicologi, esperti di Bilancio di competenze, educatori professionali, assistenti sociali, esperti di CAA, OEPAC, OSS, nel settore B operai agricoli, operatori specializzati nei servizi di pulizie, manutenzione verde, grafica e stampa tutti con esperienza nell'affiancamento di persone

con disabilità o fragilità psico-sociale nei percorsi di inclusione.

Tutti i servizi e i progetti di Alicenova sono implementati dalle competenze della nostra tecnostruttura che si compone di professionalità specifiche: Direttore; Gestione risorse umane e formazione; Responsabili di Area; Amministrazione; Progettazione sociale; Comunicazione; Logistica e da sistemi di gestione: Sistema di Sicurezza; Sistema Qualità; Sistema Privacy; D.Lgs 231; ICT (Information Communication Technology).

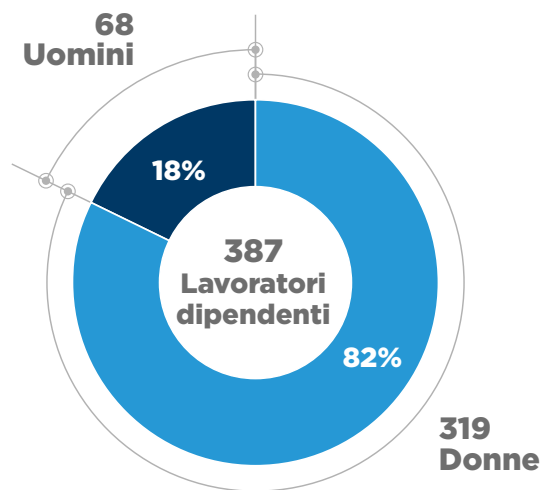
Le figure professionali coinvolte nei servizi e i progetti di Alicenova sono molteplici:

- Addetti alle pulizie
- Arte - terapeuti
- Assistenti domiciliari - Assistenti familiari
- Assistenti sociali
- Avvocati
- Baristi
- Coadiutore Interventi Assistiti con Animali
- Counselor professionali
- Cuochi
- Danza - terapeuti
- Educatori professionali
- Florovivaisti
- Fisioterapisti
- Infermieri
- Insegnanti di Italiano per stranieri
- Logopedisti
- Mediatori familiari
- Mediatori Linguistico Culturali
- Medici
- Musicista - terapeuti
- Neuropsichiatri infantili
- Operatore Educativo per l'Autonomia e la Comunicazione (OEPAC)
- Operatori Legali
- Operatori della Riabilitazione equestre
- Operatori Socio Sanitari (OSS)
- Psichiatri
- Psicologi
- Psicomotricisti
- Psicoterapeuti
- Skipper specializzati in attività riabilitativa in barca a vela
- Sociologi
- Tecnico della comunicazione aumentativa
- Tecnico forestale e ambientale
- Terapisti della neuro e psicomotricità infantile
- Terapisti della riabilitazione psichiatrica
- Terapisti occupazionali
- Tutor DSA

4.2 Dati sui lavoratori

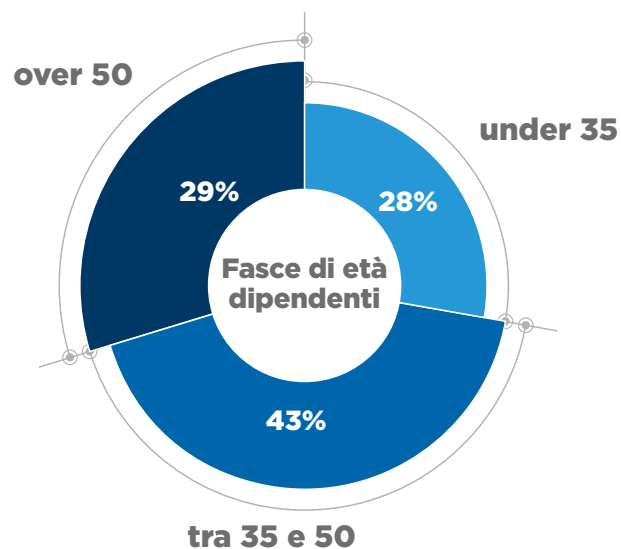
DISTINZIONE DI GENERE

Il numero totale di lavoratori impiegati dalla cooperativa Alicenova nel corso dell'anno 2022 è pari a 387 unità. Di queste, 319 sono donne mentre 68 sono uomini



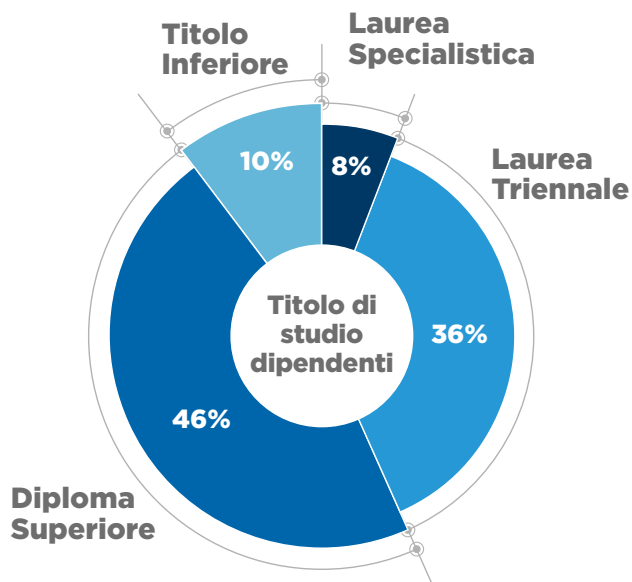
DISTINZIONE DI ETÀ

Raggruppando i lavoratori per classe d'età, emerge che sono aumentati in percentuale i lavoratori over 50, passando dal 24% del 2021 al 29% del 2022 e diminuiti gli under 35 (-5%) mentre fra i 35 e gli under 50 abbiamo la maggiore concentrazione dei lavoratori di Alicenova con una percentuale del 43%, dato identico a quello del 2021.



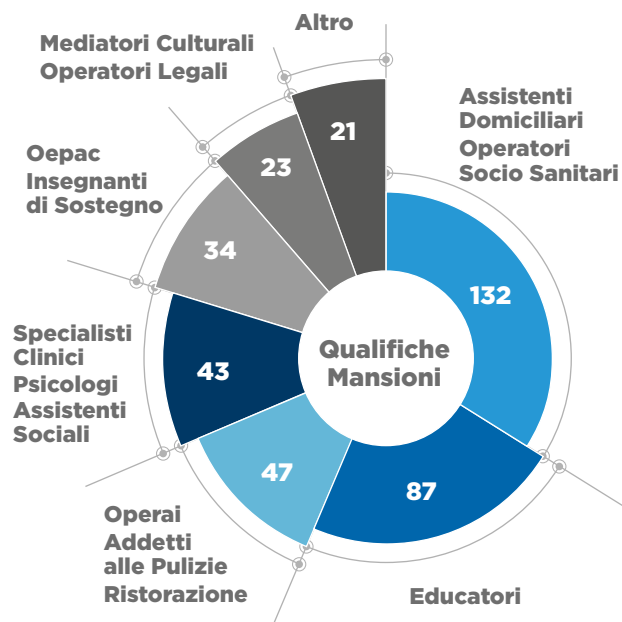
TITOLO DI STUDIO

Il 44% dei lavoratori di Alicenova possiede un titolo universitario (8% laurea specialistica, 36% laurea triennale), dato in diminuzione rispetto al 2021 quando la percentuale era del 48%, crescono i lavoratori con diploma di scuola media superiore che nel 2021 rappresentavano il 33% dei lavoratori totali mentre nel 2022 sono saliti al 46%. Il restante 10% possiede un titolo inferiore.



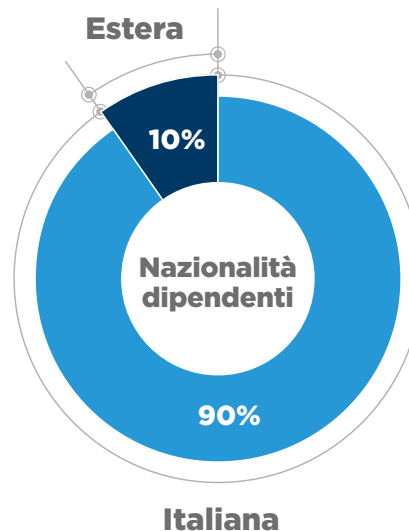
QUALIFICA

Queste invece le qualifiche e le mansioni principalmente presenti nella nostra organizzazione.



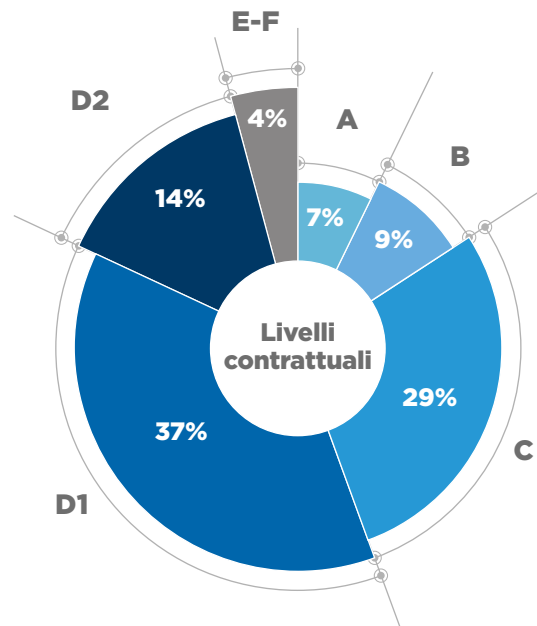
DISTINZIONE DI NAZIONALITÀ

La quasi totalità dei lavoratori della Cooperativa sono di nazionalità italiana (90% del totale degli occupati) il restante 10% è in gran parte proveniente da paesi non appartenenti all'Unione Europea (+ 7% rispetto al 2021).



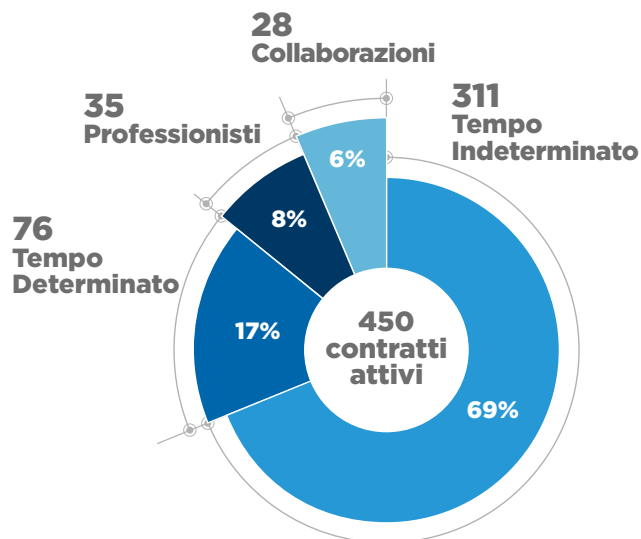
LIVELLI CONTRATTUALI

In merito agli inquadramenti evidenziamo come i livelli più significativi siano il B, il C ed il D1 (+ 9,5% rispetto al 2021) per un totale pari al 75%, significativo è anche il livello D2 con una percentuale pari al 14,5% e che riguarda prevalentemente coordinamenti di servizi complessi, il 4% riguarda i livelli per i coordinamenti di ambiti strategici, aree, direzione.



TIPOLOGIA DI CONTRATTI

Qui evidenziamo come il tempo indeterminato sia di gran lunga la forma contrattuale prevalentemente scelta (+ 2% nel 2022). La quota di collaborazioni e professionisti rappresentano la naturale conseguenza dell'avere dei servizi privati specialistici con professionisti abilitati che non possono avere il contratto di lavoro subordinato.



L'OCCUPATO TIPO



SERVIZI DI TIPO A

DONNA

30-34 e 45-49 anni
Diploma di Scuola Secondaria di II° Grado
Contratto stabile (Subordinato a tempo indeterminato part time (<38hh))
Livello D1



SERVIZI DI TIPO B

UOMO

35-39 anni
Diploma di Scuola Secondaria di II° Grado
Contratto stabile (Subordinato a tempo indeterminato part time (<38hh))
Livello B1

4.3 Formazione

Nel corso dell'anno si sono svolte in totale **251 ore di formazione** (nel 2021 sono state 314).

Le tabelle che seguono ne riportano i dettagli.


Ambiti formativi	Tipologia corsi di formazione obbligatoria	n. ore di formazione (per ogni lavoratore)	n. lavoratori formati
SALUTE E SICUREZZA	Formazione art. 37-D.Lgs 81/2008-rischio medio	12	59
	Corso addetti Primo Soccorso	16	14
	Preposto della sicurezza	8	18
GDPR REGOLAMENTO 2016/679	Gestione del sistema Privacy	8	1

Ambiti formativi	Tipologia corsi di formazione obbligatoria	n. ore di formazione (per ogni lavoratore)	n. lavoratori formati
SOCIALE	I disturbi dello spettro autistico: caratteristiche ed interventi per bambini e ragazzi.	35	10
	La riabilitazione psicosociale in ambito psichiatrico	38	10
	Tutor DSA	40	15
	La CAA nelle scuole	40	15
	Mediatore per l'inclusione "Progetto Arcipelago"	38	7
CERTIFICAZIONI E MODELLI ORGANIZZATIVI	Management e progettazione nelle cooperative sociali	16	10

4.4 Malattia e infortuni

Si sono registrate complessivamente 19.066,19 ore di assenza per malattia, di cui 403 ore per infortuni.

Sono stati acquistati dispositivi di protezione individuale per un valore di € 11.500,00.

A blue-tinted photograph of a coral reef. The image shows several large, circular coral polyps with intricate, radial patterns. The background is a soft-focus view of the reef extending into the water. A white vertical line is positioned to the left of the text.

**Nessun uomo è un'isola,
completo in sé stesso;
ogni uomo è un pezzo del continente,
una parte del tutto.**

John Donne

5 CONTAMINAZIONI

E SINERGIE... relazioni

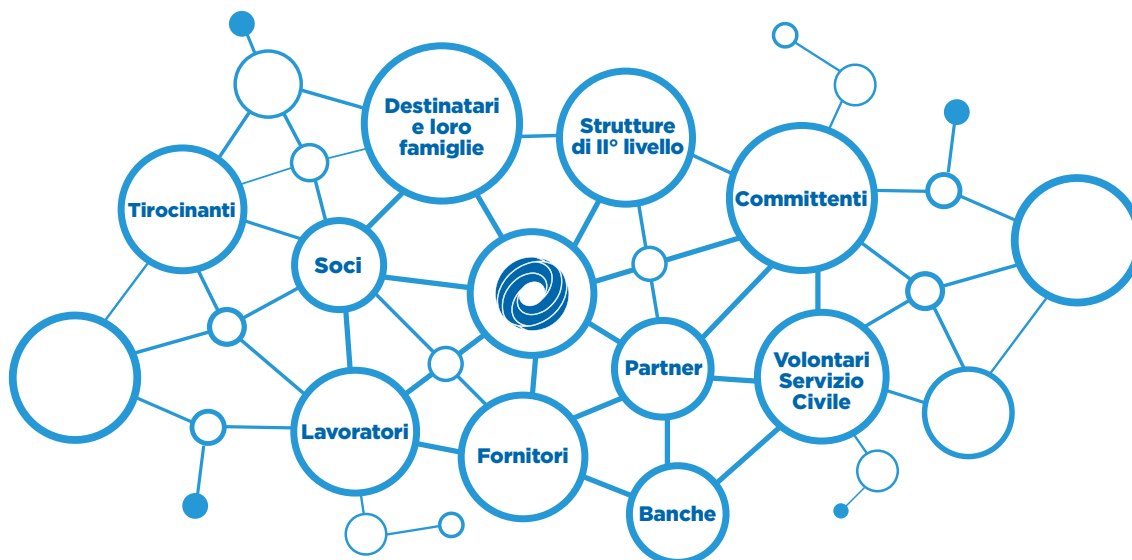
5.1 Rete

La nostra filosofia di intervento attinge e massimizza il concetto di welfare di prossimità: valorizzare le persone per valorizzare i territori, e viceversa. Solo attraverso un forte lavoro di rete si può ottenere la “rottura dell’isolamento”, ovvero l’uscita della persona svantaggiata dagli spazi e dai servizi ad essa specificatamente dedicati, indirizzando ciascuno verso la riappropriazione della società.

Per questo è fondamentale lavorare in sinergia, condividendo gli obiettivi con la rete di riferimento, favorendo nella persona processi di crescita ed inclusione, attivando

capacità di autodeterminazione ed auto-organizzazione. In questi anni il lavoro sociale si trova sempre più a fare i conti con una società complessa, caratterizzata cioè al suo interno da molteplici e diversi tipi di relazioni che mutano, si compongono e si scompongono continuamente secondo percorsi più complicati e instabili rispetto a quelli del passato.

Come operatori sociali è necessario fare i conti con questa situazione, realizzando un intervento sia con la persona, considerata nella sua globalità, sia con l’ambiente circostante.



RELAZIONE CON IL TERRITORIO: PARTNERSHIP, COLLABORAZIONI E RETI

Principali partnership	Tipo di relazione/attività/progettualità
Università degli studi della Tuscia	<ul style="list-style-type: none">• svolgimento di attività di ricerca, di consulenza scientifica e di formazione di risorse umane.
IIS ACP di Orvieto - Liceo Artistico	<ul style="list-style-type: none">• collaborazione per “Urban Vision Festival” di Acquapendente.
Curia Diocesi Sabina	<ul style="list-style-type: none">• collaborazione per l’apertura della Casa Famiglia per minori “Le Matite Colorate” di Magliano Sabina.
Istituto Diocesano Maestre Pie Filippini	<ul style="list-style-type: none">• collaborazione per il progetto “Locanda infanzia” di Montefiascone.
CPI - Centro per l’Impiego	<ul style="list-style-type: none">• attiva collaborazione per iscrizione, orientamento e attivazione degli strumenti di politiche attive (<i>programma Garanzia Giovani, programma GOL, Progetto di ricollocazione per over 50</i>), Tirocini Extracurricolari e rilascio attestato del CPI Morlupo e CPI Viterbo.
PARSIFAL Consorzio di Cooperative Sociali	Con Parsifal gestiamo: <ul style="list-style-type: none">• il servizio sociale professionale del comune di Civitavecchia;• i PAI ASL Distretti RM 4;• i lotti di servizi 1 e 2 della ASL di Viterbo, rispettivamente Servizi DSM e SERD tramite PAI;• il servizio di assistenza domiciliare anziani, disabili ed educativa domiciliare minori per il comune di Capena;• il servizio ADID (assistenza domiciliare a persone anziane e/o disabili e assistenza educativa domiciliare a minori e minori disabili) per il Comune di Formello;• i progetti di Servizio Civile Universale;• Il servizio Comunità Psichiatriche SRSR di Viterbo e Montefiascone per e con la Asl di Viterbo;• la “Locanda Infanzia” a Montefiascone.
COOB Consorzio di Cooperative Sociali	<ul style="list-style-type: none">• da ottobre 2021 Alicenova si è consorziata con l’obiettivo di potenziare le attività di inserimento lavorativo, oltre che per favorire la nascita di un rapporto mutualistico con questa nuova realtà.

CONSOL Consorzio Cooperative Sociali Lago di Bracciano	<ul style="list-style-type: none"> • da dicembre 2022 gestiamo la Casa famiglia Anziani autosufficienti e fragilità sociali Distretto Roma 4.3i
CONSORZIO ESSE	<ul style="list-style-type: none"> • partnership su progetti.
COTRAD Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione per conto della ASL di Viterbo dei PAI su Cure Primarie Alzheimer.
IL PUNGIGLIONE Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione per conto della ASL di Viterbo dei PAI di Neuropsichiatria Infantile e Disabile Adulto; • gestione in ATI del progetto “Innesta” Reti per lo sviluppo dell’agricoltura sociale per l’inserimento socio-lavorativo di soggetti in condizioni di svantaggio, sul territorio della provincia di Viterbo.
OLTRE Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI per conto del Consorzio Intercomunale Valle del Tevere del distretto ASL RM 4.4 dei Centri Diurni socio-riabilitativi per persone disabili; • gestione in ATI per conto della ASL ROMA 4 dei soggiorni estivi per persone disabili.
I.SO.LA. Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI del Servizio SAI di Capena.
OCTOPUS Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI del servizio supporto didattico (sostegno) degli alunni con disabilità frequentanti le scuole dell’infanzia del Comune di Fiumicino.
IL CERCHIO Consorzio di Cooperazione Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione per conto della ASL di Viterbo dei PAI di Neuropsichiatria Infantile e Disabile Adulto. • partner nel progetto “Arcipelago” finanziato dalla Regione Lazio.
PARSEC AgriCultura Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI di un laboratorio di trasformazione agricola presso il Parco di Veio; • gestione in ATI del progetto “In Barattolo – Trasformare prodotti, lavoro, consumi, territori” per l’inserimento lavorativo di persone svantaggiate – Fondi L.R. 24/96.
AVVENIRE Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI del servizio di Trasporto Scolastico; • gestione in ATI del progetto “Terra, cibo e turismo. Volani di Inclusione” finanziato dalla Regione Lazio.

PROGRAMMA INTEGRA

Società Cooperativa Sociale

- gestione in ATI del servizio di mediazione linguistica e culturale per la ASL di Viterbo;
- gestione in ATI di progetti finanziati dalla Regione Lazio per la realizzazione di interventi e reti per la presa in carico e l'inclusione socio-lavorativa della popolazione ucraina sul territorio della Regione Lazio;
- partner di progetto finanziato della Regione Lazio per la realizzazione di reti per l'inclusione dei migranti afghani sul territorio.

APEIRON

Società Cooperativa Sociale

- capofila del progetto della Presidenza del Consiglio dei Ministri di accoglienza diffusa nel territorio nazionale a beneficio delle persone provenienti dall'Ucraina.

Aelle il Punto Società Cooperativa Sociale

- gestione in ATI della Casa Famiglia per minori a Magliano Sabina.

Fattorie Solidali

Società Cooperativa Sociale

- gestione in ATI della fattoria Ortostorto a Montalto di Castro, della Fattoria di Alice a Viterbo, della fattoria Crocevia a Nepi, del Parco della Resistenza a Civitavecchia, dell'Ecoalbergo Monte Rufeno e della struttura ricettiva S'Osteria 38 a Acquapendente;
- gestione in ATI del progetto "Innesta", Reti per lo sviluppo dell'agricoltura sociale per l'inserimento socio-lavorativo di soggetti in condizioni di svantaggio, sul territorio della provincia di Viterbo;
- gestione in ATI del progetto "In Barattolo - Trasformare prodotti, lavoro, consumi, territori" per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate - Fondi L.R. 24/96;
- in Fattorie Solidali si producono prodotti agricoli e si implementano servizi nell'ambito dei quali Alicenova struttura e realizza a sua volta progetti riabilitativi, formativi, socio-assistenziali e socio-educativi.

Speha Fresia società cooperativa

- collaborazione nella progettazione di interventi formativi sia rivolti a personale dipendente sia a beneficiari di servizi e progetti che richiedono competenze specifiche e innovative.

Myesis S.r.l.

- partnership e consulenza per progetti di formazione.

Folias Società Cooperativa Sociale

- partner sui progetti di inclusione per cittadini Afghani e Ucraini e sul Servizio di Mediazione Culturale ASL Viterbo.

I Semi Cooperativa Sociale

- gestione in ATI del servizio di assistenza specialistica per l'integrazione degli alunni diversamente abili dell'I.T.E.S. "Paolo Savi".
- rete del progetto "Arcipelago" finanziato dalla Regione Lazio.

Agatos Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione per conto della ASL di Viterbo dei PAI del DSM.
A.G.A. Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • co-gestione del servizio di trasporto sociale nel Comune di Civitavecchia (RM).
ZOE Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • partner nel progetto “Arcipelago” finanziato dalla Regione Lazio.
NEMO Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • partner nel progetto “Arcipelago” finanziato dalla Regione Lazio.
GEA Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione per conto della ASL di Viterbo dei PAI di Neuropsichiatria Infantile e Disabile Adulto; • gestione in ATI del Casale Crocevia nel Comune di Nepi, bene confiscato alla mafia; • partner nel progetto “Arcipelago” finanziato dalla Regione Lazio.
CONSORZIO Roma Centro Formazione	<ul style="list-style-type: none"> • partner del progetto “Tuscia Include” con capofila Alicenova finanziato dalla Regione Lazio.
DARK CAMERA Associazione Culturale Giovanile	<ul style="list-style-type: none"> • gestione dell’Officina delle Arti e dei Mestieri di Acquapendente, collaborazione nella realizzazione del Festival Urban Vision che si tiene annualmente ad Acquapendente.
Viterbo con Amore ODV	<ul style="list-style-type: none"> • promozione, supporto e realizzazione attività dell’associazione.
Caritas Centri Viterbo e Roma	<ul style="list-style-type: none"> • ricerca abitativa e attivazione di attività di volontariato per i nostri beneficiari.
Afesopsit Onlus	<ul style="list-style-type: none"> • comproprietà della Fattoria di Alice - partnership su progetti.
Centro Nascita Montessori Associazione	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI del progetto “Locanda Infanzia” finanziato dall’impresa sociale “Con i Bambini” sull’avviso Comincio da zero.
Casa dello Spettatore Associazione	<ul style="list-style-type: none"> • partner di progetto “Locanda Infanzia” finanziato dall’impresa sociale “Con i Bambini” sull’avviso Comincio da zero.
Comunità di Sant’Egidio di Civitavecchia	<ul style="list-style-type: none"> • progetto di accoglienza detenuti finanziato da Regione Lazio in collaborazione con la Cassa delle Ammende.
Agriland Azienda agricola	<ul style="list-style-type: none"> • rete del progetto “Arcipelago” finanziato dalla Regione Lazio.

Sorrisi che Nuotano A.S.D.	<ul style="list-style-type: none"> • promozione e realizzazione interventi e servizi a favore di persone con disabilità.
Vitalba Associazione Disabili A.P.S.	<ul style="list-style-type: none"> • promozione e realizzazione interventi e servizi a favore di persone con disabilità.
Magliana 80 Società Cooperativa Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI progetti finanziati dalla Regione Lazio per la realizzazione di interventi e reti per la presa in carico e l'inclusione socio-lavorativa della popolazione ucraina e dei migranti afghani sul territorio della Regione Lazio.
OdV Casa delle Case Associazione	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI di un progetto finanziato dalla Regione Lazio per la realizzazione di interventi e reti per la presa in carico e l'inclusione socio-lavorativa della popolazione ucraina sul territorio.
Consiglio Italiano per i Rifugiati (CIR)	<ul style="list-style-type: none"> • incontri per sostegno e supporto all'uscita dei beneficiari.
ADDRESS Associazione	<ul style="list-style-type: none"> • gestione in ATI di un progetto finanziato dalla Regione Lazio per la realizzazione di interventi e reti per la presa in carico e l'inclusione socio-lavorativa della popolazione ucraina sul territorio.
Amici della Darsena Romana Associazione	<ul style="list-style-type: none"> • promozione e realizzazione di progetti terapeutici e riabilitativi con il mezzo della barca a vela.
Eta Beta ODV	<ul style="list-style-type: none"> • promozione e realizzazione interventi e servizi a favore di persone con disabilità.
Federconsumatori Lazio	<ul style="list-style-type: none"> • partnership su progetti (progetto Innesta).
Fondazione Oltre Noi	<ul style="list-style-type: none"> • partner nel progetto "Arcipelago" finanziato dalla Regione Lazio.
CONASP ODV	<ul style="list-style-type: none"> • formazione e supervisione Pronto Intervento Sociale.
GAVAC Viterbo	<ul style="list-style-type: none"> • progetto di accoglienza detenuti finanziato da Regione Lazio in collaborazione con la Cassa delle Ammende.
Associazione Luconlus	<ul style="list-style-type: none"> • partnership per realizzazione interventi assistiti con i cavalli.

Alicenova aderisce a:



Consorzio di Cooperative Sociali



Consorzio Cooperative Sociali
per l'inclusione lavorativa



Consorzio Cooperative Sociali Lega di Distinguiti



Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue

Consorzio **ESSE**

Consorzio Esse onlus società cooperativa sociale a r.l.



Forum Terzo Settore

Forum Nazione del Terzo Settore - ETS



Forum Nazionale
Agricoltura Sociale

Forum Nazione Agricoltura Sociale



Confederazione Nazionale
dell'Artigianato e della Piccola
e Media Impresa

[5.2 Fornitori]

Noi abbiamo la fortuna di avere fornitori con i quali è nata una relazione di partenariato, sia per la condivisione delle competenze che la disponibilità per avviare percorsi di inclusione.

Agriturismo Casa Caponetti, Tuscania

Agriturismo Il Casaletto, Grotte Santo Stefano

Agriturismo Sensi, Tuscania

Azienda Agricola Cose di Macchia, Bassano Romano

Azienda Agricola Luca Di Piero, Civita Castellana

Azienda Agricola Stefanoni f.Ili, Viterbo

Azienda Agricola Valle Perlata, Montefiascone

Bar Maspes bistrot, Montefiascone

Il Pulicaro, Torre Alfina, Acquapendente

Le Roghete, Acquapendente

Mario Scipio, Pitigliano

Piccola Formaggeria Artigiana, Viterbo

Podere Orto, Trevinano

Podere Puellae, Farnese

Tenuta Il Radichino, Ischia di Castro

Carlo Zucchetti, Montefiascone

5.3 Committenti

I nostri principali committenti sono:

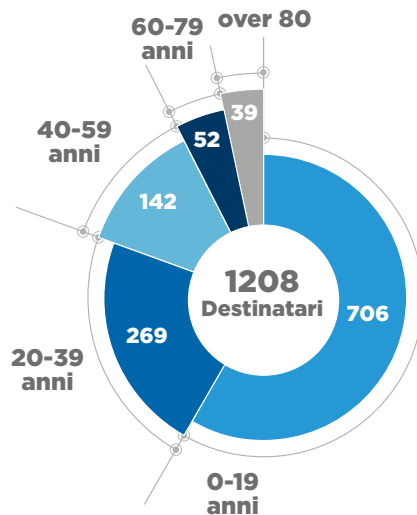
- Ministero dell'Interno
- Protezione Civile Nazionale
- Ministero di Giustizia – Casa Circondariale di Civitavecchia
- Prefettura di Viterbo
- Regione Lazio
- Impresa sociale Con i Bambini
- Provincia di Viterbo
- Distretto Socio-Sanitario ASL RM 4.1
- Distretto Socio-Sanitario ASL RM 4.2
- Distretto Socio-Sanitario ASL RM 4.3
- Distretto Socio-Sanitario ASL RM 4.4
- Consorzio Intercomunale dei servizi e interventi sociali Valle del Tevere
- Distretto Socio-Sanitario ASL VT1
- Distretto Socio-Sanitario ASL VT2
- Distretto Socio-Sanitario ASL VT3
- Distretto Socio-Sanitario ASL VT4
- Consorzio TINERI
- Enti e Riserve Naturali di Bracciano e Martignano, Monte Rufeno, Veio.
- Comuni di: Acquapendente, Arlena di Castro, Bassano Romano, Bracciano, Campagnano di Roma, Canale Monterano, Canino, Capena, Capodimonte, Capranica, Caprarola, Cerveteri, Civita Castellana, Civitavecchia, Civitella D'Agliano, Fiano Romano, Fiumicino, Formello, Graffignano, Grotte di Castro, Magliano Sabina, Montalto Di Castro, Montefiascone, Monterosi, Nazzano, Nepi, Oriolo, Orte, Piansano, Proceno, Riano, Ronciglione, Sacrofano, Sutri, Tarquinia, Tessennano, Tolfa, Tuscania, Vetralla, Viterbo.
- Istituto di Istruzione Superiore G. Marconi A Civitavecchia
- Istituto di Istruzione Superiore C.A. Dalla Chiesa A Montefiascone"
- Istituto Omnicomprensivo Statale "Leonardo Da Vinci" Acquapendente

5.4 Destinatari

Con i nostri progetti e le nostre attività presenti sui territori della provincia di Roma e di Viterbo nel 2022 abbiamo raggiunto direttamente 1208 persone destinando loro i servizi socio educativi che con il nostro personale abbiamo garantito. La principale fascia di età a cui Alicenova si è rivolta nei propri servizi è quella dei minori, con una divisione di genere di uomini al 62% e donne al 38%.

Le tipologie sono persone disabili, minori, giovani, anziani, persone richiedenti asilo e rifugiati, persone in carico ai servizi sociali, ai Ser.D., ai Dipartimenti di Salute Mentale, persone oggetto di misure alternative alla detenzione.

Inoltre evidenziamo come gli utenti sono al 34% della provincia di Roma, il 66% della provincia di Viterbo. A questo dato dobbiamo aggiungere tutte le persone beneficiarie dei servizi di segretariato sociale che sono 3.801 (46% uomini e 54% donne).



Obiettivi di miglioramento

I nostri obiettivi di miglioramento al fine di efficientare l'azione di rendicontazione sociale sono cantierabili e necessari da raggiungere.

- Misurazione dell'Impatto Sociale per progetti corrispondenti ad almeno il 15% del fatturato - anno di conseguimento 2023;
- Diffusione Bilancio Sociale all'esterno - anno di conseguimento 2023;
- Aumentare il coinvolgimento degli stakeholder interni, soprattutto con i soci nuovi.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio Sociale 2022 redatto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017

1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Eventuali standard di rendicontazione utilizzati

Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.

Lettera del Presidente
Nota Metodologica

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente

Codice Fiscale

Partita Iva

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore

Indirizzo sede legale

Altre sedi

Aree territoriali di operatività

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale;

Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).

Contesto di riferimento

1. Le Radici e il DNA... chi siamo

3. Le Cellule... cosa facciamo

5. Contaminazioni e Sinergie...
relazioni

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa (se esistente)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incaricati espressione di specifiche categorie di soci o associati).

Quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente.

2. La Struttura... come funzioniamo

Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017.

2. La Struttura... come funzioniamo

4. Persone... la linfa

5. Contaminazioni e Sinergie...
relazioni

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Natura delle attività svolte dai volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.

4. Persone... la linfa

5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.

1. Le Radici e il DNA... chi siamo

3. Le Cellule... cosa facciamo

Obiettivi di Miglioramento

6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

3. Le Cellule... cosa facciamo

7) ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

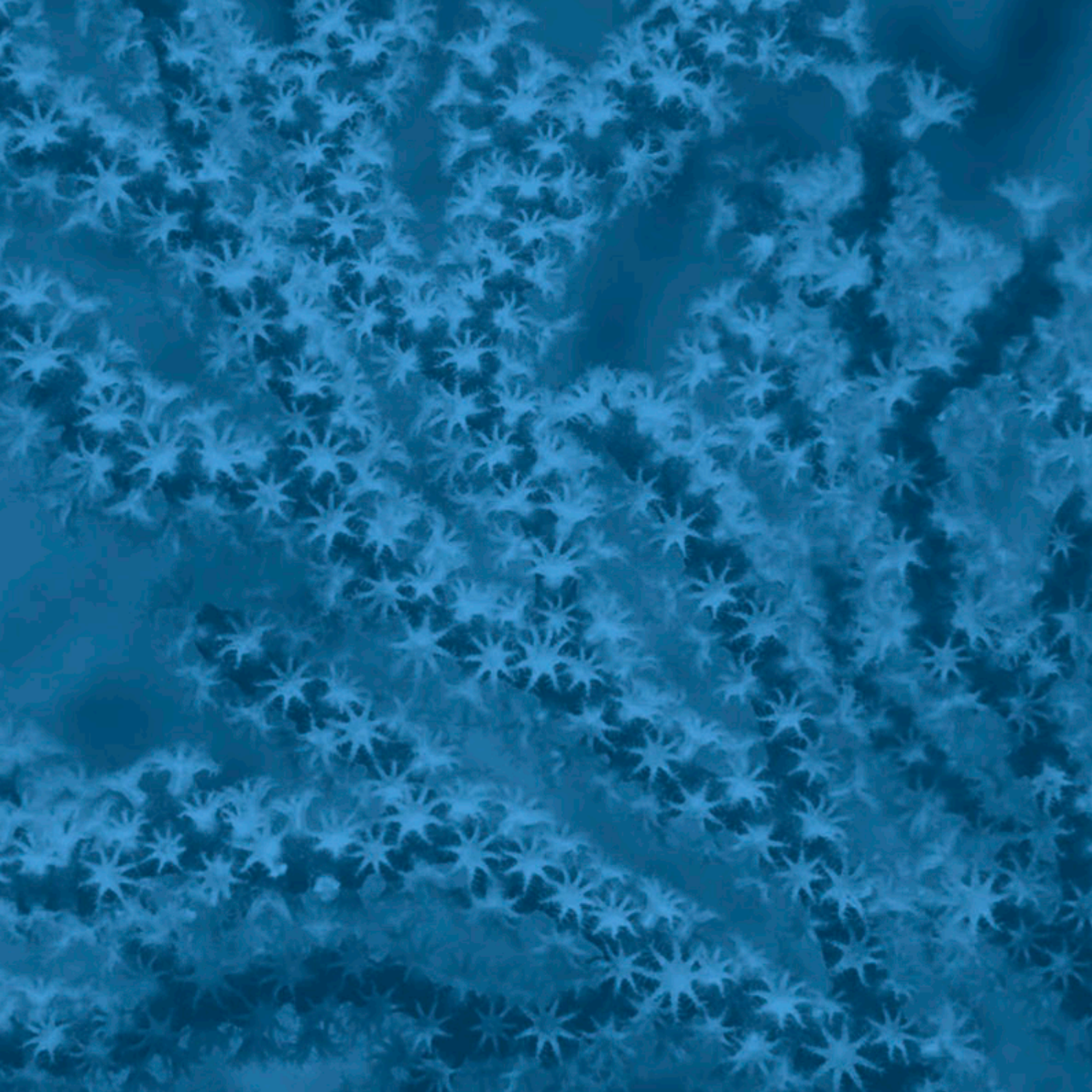
Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti, con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento.

Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti agli aspetti di natura sociale, alla parità di genere, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

3. Le Cellule... cosa facciamo

2. La Struttura... come funzioniamo





ALICENOVA

SINERGIE SOLIDALI

www.alicenova.it
info@alicenova.it

Sede Sociale

Strada Vicinale
di Scorticagatti, 73/75
Zona Artigianale
01016 **Tarquinia** • VT

Tel. **0766 842 752**
Fax **0766 848 427**

Ufficio di Formello

Via dei Fossi Vecchi, 19
00060 **Formello** • Roma

Tel. **06 9014 0021**
Fax **06 9088 146**

Ufficio di Viterbo

Via Sandro Pertini, 2
01100 **Viterbo**

Tel. **0761 772 883**
